

# 令和6年度事業計画書

## 1. 基本方針

新型コロナウイルス感染拡大防止対策が緩和され、経済活動が再開される中、物価高を背景とした賃上げの動きは大手企業を中心に広がりが見られますが、我が国は人口減少と少子高齢化が進み、更に働き方改革による労働時間の減少の問題もあり、日本の経済活動を維持していくための労働力は不足しています。

こうした状況により企業は、定年制の延長や再雇用により労働力の確保に努めており、シルバー人材センター（以下、センターという）の入会申込もその影響を受けて会員増加は厳しい状況にあるとともに会員年齢の高齢化も進んでいます。

しかし、このような状況下にあっても、企業の労働力を補う手段として会員の活躍に期待される場もあります。センターは、派遣による適正就業に取り組むとともに、請負就業に関しては、フリーランス法施行に伴う新たな契約方式の導入に取り組み、働く意欲のある高齢者が地域社会の担い手となって活躍する機会を提供してまいります。

第二次中期3ヵ年計画に基づき、今年度も「会員の拡大」、「就業機会の拡大」、「財政基盤の強化」、「組織体制の強化」、「安全就業の徹底」に努めるとともに、今後も毛呂山町との協力体制のもと、高齢者の経験、知識、技能を活かした活力ある地域づくりに貢献できるよう取り組んでまいります。

## 2. 実施計画

### (1) 会員の拡大

- 会員募集のポスターを作成し、町や事業所の協力を得て引き続き施設に掲示します。
- 会員による新会員の紹介活動を継続します。
- 町の広報配布時にセンターの会員募集を回覧します。
- 女性対象の入会説明会を継続します。

### (2) 就業機会の拡大

- 行政との連絡を密にして業務の拡大を図ります。
- 既存発注者へのPR活動や紹介依頼活動により就業機会の拡大に努めます。

### (3) 財政基盤の強化

- 見積り制度と新たな契約方式により適正な就業を図ります。
- インボイス制度に対応するため、事務費の見直しを検討します。

### (4) 組織体制の強化

- 正規職員の採用を目指し、組織体制の充実を図ります。

### (5) 安全就業の徹底

- 安全パトロール活動を行い、事故防止と安全意識の更なる向上に努めます。
- 安全就業を図るために講習会・研修会を開催します。
- 老朽化した器具を入れ替え安全な就業を図ります。