

# 令和5年度事業計画書

## 1. 基本方針

新型コロナウイルス感染拡大防止対策が緩和されつつあり、経済活動の再開が期待される中、我が国は人口減少と少子高齢化社会が進み、日本の経済活動を維持していくための労働力人口は不足しています。

こうした状況により企業は、定年制の延長や再雇用・再任用により労働力の確保を進めています。シルバー人材センター（以下、センターという）の入会申込もその影響を受け、会員増加は厳しい状況にあると同時に会員年齢の高齢化も進んでいます。

しかし、このような状況下にあっても、働く意欲のある高齢者が、これまで培ってきた経験、知識、技能を活かし、地域社会の担い手となって活躍する場であるセンターは大変重要となっています。

令和4年度に作成した第二次中期3ヵ年計画に基づき、今年度も「会員の拡大」、「就業機会の拡大」、「財政基盤の強化」、「組織体制の強化」、「安全就業の徹底」に努めて活動いたします。

また、今後も毛呂山町の支援と協力により、高齢者の能力を活かした活力ある地域づくりに貢献できるよう取り組むと共に、会員の健康維持・向上に努めます。

## 2. 実施計画

### (1) 会員の拡大

- 会員募集のポスターを作成し、町や事業所の協力を得て引き続き施設に掲示します。
- 会員による新会員の紹介活動を継続します。
- 町の広報配布時に、センターの会員募集を回覧します。
- 女性専用の入会説明会を継続します。

### (2) 就業機会の拡大

- 行政との連絡を密にして業務の拡大を図ります。
- 既存発注先へのPR活動や紹介依頼活動により就業機会の拡大に努めます。

### (3) 財政基盤の強化

- 請負、委任による適正な就業を図るため、見積り制度の導入を行います。
- インボイス制度に対応するため、事務費の見直しを検討します。

### (4) 組織体制の強化

- 正規職員の採用を目指し、組織体制の充実を図ります。

### (5) 安全就業の徹底

- 安全パトロール活動を行い、事故防止と安全意識の更なる向上に努めます。
- 安全就業チェックシートの活用や「安全の日」を設けて安全意識の徹底を図ります。
- 安全就業を図るために講習会・研修会を開催します。
- 老朽化した器具を入れ替え安全な就業を図ります。