

会 員 だ よ り

第 46 号

ふれあい

令和 7 年 7 月号

全国統一
スローガン

安全は 無理せず 焦らず 油断せず



令和 7 年 6 月 21 日 定時総会風景



発行 公益社団法人 毛呂山町シルバー人材センター

〒 350-0463 入間郡毛呂山町前久保南 4 丁目 25 番地 32

TEL 049 (294) 7222 ・ FAX 049 (276) 7779

定時総会あいさつ

理事長 小室 義孝

会員の皆様におかれましては「公益社団法人毛呂山町シルバー人材センター」事業の推進につきまして、常日頃多大なるご理解・ご協力をいただき厚く御礼を申し上げます。

さて、今年度の総会にあたり今まで長きにわたり会員として「シルバー事業」に貢献をいただいております19名の方が表彰となります。内訳を申し上げますと10年の方9名、15年の方8名、20年の方1名、25年の方1名となります。誠にめでとうございます。これからも体調管理等に十分留意され引き続き活躍をいただきます様お願い致します。

シルバー人材センターは「自主・自立・共働・共助」の基本理念の下高齢者に臨時的かつ短期的で簡易な仕事を提供し、併せて高齢者の実情に応じた事業を行い「生きがいづくり・仲間づくり・健康づくり」の場でもあります。そのためには安定した事業運営を行い会員のニーズに合った就業機会を継続的に確保して行く必要があります。

これらのことを推進するためプロジェクトチームを設置し、町行政機関、各企業等に就業機会の確保、会員の拡大に向け積極的に働きかけている所でございます。

高齢者がこれまで培ってきた知識、経験、技能を改めて地域社会に還元していただき、生きがいづくりと社会活動への参加の促進や今後の協力体制につきまして町や関係機関との連携をさらに進めてまいりたいと考えております。

次に現在のシルバー人材センターを取巻く環境でございますが、先のインボイス制度からはじまり、本年4月からはフリーランス法の施行に伴う契約関係の見直しを行いました。さらに今後も公益法人法の改正等の対応が求められており、厳しい現状であります。皆様が安全・安心で健康な環境のもとで就業を続けていただけるよう努めてまいりますので、ご安心いただければと思います。

結びに会員及び役職員皆様方の益々のご健勝とご多幸を心からご祈念申し上げ私の挨拶と致します。

◇理事・監事役員会の状況◇ 令和7年1月～6月

○第10回理事会 1月17日(金)

議題 ①新会員加入希望者の承認について他

○第11回理事会 2月21日(金)

議題 ①新会員加入希望者の承認について
②配分金規約の一部改正について他

○第12回理事会 3月21日(金)

議題 ①新会員加入希望者の承認について
②令和6年度収支補正予算書について
③令和7年度事業計画書(案)について他

令和7年度

○第1回理事会 4月18日(金)

議題 ①新会員加入希望者の承認について
②職務執行報告について
③令和7年度定時総会の開催日時について他

○第2回理事会 5月23日(金)

議題 ①新会員加入希望者の承認について
②令和6年度事業報告について
③令和6年度計算書類等について他

○第3回理事会 6月21日(土)

議題 ①新会員加入希望者の承認について
②理事の利益相反取引の報告について他

○決算監査 5月9日(金)

①令和6年度の事業報告及び会計帳簿又はこれに関する計算書類及びその附属明細書並びに財産目録の調査及び監査

○正副理事長会議 3月13日(木)

議題 ①令和6年度収支補正予算について
②令和7年度予算書(案)について
③令和7年度事業計画書(案)について他

○正副理事長会議 6月5日(木)

議題 ①定時総会について

◎各部会・委員会の状況◎ 令和7年1月～6月

○広報部会

1月14日(火) 5月13日(火) 6月10日(火)
6月26日(木)

○総務部会

1月30日(木)

○安全・適正就業委員会

2月10日(月) 4月7日(月) 6月16日(月)

○屋外活動グループ長会議

3月17日(月) 5月12日(月)

○衛生委員会

1月23日(月) 2月6日(木) 3月6日(木)
4月24日(木) 5月26日(月) 6月30日(月)

令和6年度 事業報告

令和6年度は、前年度に引き続き第二次中期3ヵ年計画の「会員の拡大」、「就業機会の拡大」、「財政基盤の強化」等の5項目を中心に事業に取り組むと共に魅力あるセンター作りを目指しました。

「会員の拡大」につきましては、前年同様会員募集のポスター掲示や女性対象の入会説明会を行いました。令和6年度の入会者は、35名（男性21名、女性14名）で、前年度より4名の増大となりました。退会者は41名（男性25名、女性16名）で前年度より2名の増大となり、結果として会員数は6名の減少となりました。現在の会員数は230名（男性157名、女性73名）となっています。

「就業機会の拡大」につきましては、派遣による適正就業に努め、派遣先を22事業所に拡大しました。

「財政基盤の強化」につきましては、フリーランス法に対応するための新たな契約方法について事業者への説明を行い、受注の継続を確保しました。

その他、「組織体制の強化」については、システム更新により事務の効率化を図り、「安全就業の徹底」については、朝のラジオ体操により屋外作業者の健康維持管理等を行いました。

(1) 請負事業 事業実績

区 分	会員数	受注件数	就業実人員	就業率	契約金額
令和5年度	236人	749件	97人	41.1%	45,276,797円
令和6年度	230人	796件	86人	37.4%	46,650,234円
伸 率	△2.5%	6.3%	△11.3%	△9.0%	3.0%

(2) 派遣事業 事業実績 (公財) いきいき埼玉シルバー人材センター連合毛呂山町事務所

区 分	受注件数	就業延人員	契 約 金 額		
			賃 金	手数料等	合 計
令和5年度	37件	12,783人/日	63,054,655円	18,809,194円	81,863,849円
令和6年度	47件	15,111人/日	75,557,763円	21,513,761円	97,071,524円
伸 率	27.0%	18.2%	19.8%	14.4%	18.6%

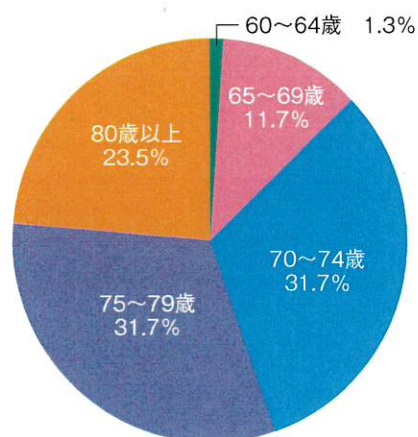
会員の年齢構成

年 齢	男 性	女 性	合 計	構成比率
60歳～64歳	1 (3)	2 (0)	3 (3)	1.3% (1.3%)
65歳～69歳	20 (24)	7 (9)	27 (33)	11.7% (14.0%)
70歳～74歳	46 (47)	27 (27)	73 (74)	31.7% (31.4%)
75歳～79歳	45 (48)	28 (30)	73 (78)	31.7% (33.1%)
80歳以上	45 (39)	9 (9)	54 (48)	23.5% (20.3%)
合 計	157 (161)	73 (75)	230 (236)	100% (100%)

※『平均年齢』 男性76歳 女性74.8歳 全体75.7歳

『最高年齢』 男性90歳 女性89歳

※ () 内は前年度会員数



令和7年3月31日現在



6月21日に毛呂山町東公民館において、令和7年度定時総会が開催されました。
この総会に提案された議案はすべて原案のとおり可決承認されました。

定時総会開催

令和7年度事業計画の概要

我が国は人口減少と少子高齢化が進み、更に働き方改革による労働時間の減少の問題もあり、多くの企業で人手不足の傾向が続いています。正規の労働者が不足していることに加え非正規労働者も不足しているといわれています。

こうした状況により企業は、定年制の延長や再雇用により労働力の確保に努めており、シルバー人材センター（以下、センターという）の入会申込もその影響を受けて会員増加は厳しい状況にあるとともに会員年齢の高齢化も進んでいます。

このような状況の中、センターを取り巻く環境は大きく変化しつつあります。

センターは、派遣による適正就業に取り組んでまいりましたが、さらに特定受託事業に係る取引の適正化等に関する法律（いわゆるフリーランス法）の施行により、請負の契約方法も大きく変わることとなりました。新たな契約方法に適切に対応していくためにセンターのデジタル化も必要であり、積極的な推進が求められます。また、公益法人制度改革への対応も必要となってまいります。

令和7年度は、センター全体でフリーランス法への対応に取り組むとともに、適正就業の推進、安全就業の推進、会員の拡大、就業機会の拡大を図り、高齢者が地域社会で活躍する機会を提供し、活力ある地域づくりに貢献できるよう魅力あるセンターを目指してまいります。

