

平成 17 年度事業計画

基本方針

センター事業に指定管理者制度や人材派遣制度の導入と今までには考えられない事業が始まろうとしています。一方では国の三位一体の改革がシルバー事業にも波及し、国・町の補助金が減額となり、さらに厳しい予算の事業運営をしなければなりません。国の補助事業を最大限に活用していくにも町補助金の裏付けがないと追加補助金も申請できませんので、いままでの事業運営を維持していくことすら難しくなっている状況です。このような予算状況ですが、今年度は吹上町シルバー人材センターとして最後の年度となります。今までの事業をさらに充実させ、来年度の統合へ向けて基盤強化を図り、地域に根ざしたシルバー人材センターであるよう役職員・会員が一丸となって努力していきます。

事業実施計画

1 会員増強と組織強化

- (1) 役職員及び会員による新入会員の促進
- (2) 女性会員の入会促進と女性部会の充実
- (3) 地域班の活性化
- (4) 職群班の育成及び活動強化
- (5) 社会参加の促進

2 就業機会の確保と普及啓発の推進

- (1) 普及啓発月間の設定(10月第2日曜日シルバーの日)
- (2) 広報機関紙の発行(年2回発行)
- (3) 各種イベントへの参加
- (4) リサイクル祭りの開催(7月10日)

3 安全・適正就業の推進

- (1) ローテーション就業の徹底
- (2) 事故防止意識の高揚

- (3) 交通安全研修(県カタツムリ号の体験)
- (4) 安全パトロールの実施

4 独自事業の推進

- (1) リサイクル所の強化
- (2) 腐葉土・まんじゅう作り・野菜の直売の促進

5 福利厚生充実と社会奉仕活動の実践

- (1) 会員親睦交流の実施
- (2) 町内清掃奉仕作業の実施
- (3) 各種同好会の支援
- (4) 高齢者福祉事業への積極的な協力

6 調査研究活動の実施

- (1) 統合に関する事項
- (2) 独自事業実施センターの運営状況について
- (3) 他センターの会員活動状況について