



# シルバー せんなん

**第62号**

令和4年7月発行

公益社団法人

泉南市シルバー人材センター  
泉南市信達市場1584番地の4  
電話 (072)483-8661



タリイサザンビーチ

(写真提供：泉南市産業観光課)

**あ！ それ大丈夫？ 慣れと油断は事故の元**

会員数（令和4年6月末日現在）男307名 女117名 合計424名

令和4年度

# 第12回 定時総会開催

公益社団法人泉南市シルバー人材センター第12回定時総会を去る令和4年6月9日（木）に泉南市総合福祉センター「あいぴあ泉南」において開催いたしました。

本年は、新型コロナウイルス感染症に伴う蔓延防止等重点措置などの行動制限は解除されましたが、会員の皆様の安全を鑑みて、昨年に引き続き規模を縮小し感染対策に配慮した形での実施となりました。当日は会員424名のうち、会場出席者26名、委任状出席者327名、合計353名の出席となりました。

山内洋理事長より関係諸機関及び発注者の皆様へのお礼と今後の抱負をかねてあいさつをいたしました。山内洋理事長のあいさつ、祝電の披露のあと議事に入りました。

## 祝電披露

泉南市長  
 泉南市市議会議員  
 大阪労働局職業安定部長  
 大阪府商工労働部労働政策監  
 公益社団法人大阪府シルバー人材センター協議会会長

山本優真 氏  
 田畑 仁 氏  
 小橋荘次 氏  
 大門孝治 氏  
 松山繁樹 氏



議長に丸山邦明副理事長を選任し、役員を選任については、新理事に山本タエ子氏、常務理事に4月より事務局長に就任されました根来博和氏が選任されました。また、新監事に市道洋子氏が選任されました。退任理事・監事につきましては、中野道子常務理事、山上公也理事、山瀬伊佐男監事が本総会をもって退任されました。

続きまして、付議された議案に対して、全会一致で承認及び可決されました。

全案件は、以下の通りです。

- |       |                             |
|-------|-----------------------------|
| 第1号議案 | 令和3年度事業報告について               |
| 第2号議案 | 令和3年度収支決算報告について<br>監査報告について |
| 第3号議案 | 役員を選任について                   |
| 第1号報告 | 令和4年度事業計画について               |
| 第2号報告 | 令和4年度収支予算書について              |
| 第3号報告 | 資金調達及び設備投資の見込みについて          |

## 地域委員紹介

班名	氏名
新家班	吉岡和夫 金山大禧 山下稔
新家東班	熱田隆司 柳楽威夫
信達班	柿花修 早川修 森大祐 (副委員長) 矢倉晴夫
一丘班	子安勝美 佐伯エツ子
砂川班	向井博道 北垣巖文 仲村学 (委員長)
東班	谷口忍
雄信班	隅田茂 高岡正明 和田正臣
樽井班	岡本晃 澤田フサコ 三由稔
鳴滝班	市道洋子 須田欣一 山本タエ子
西信達班	辻雅昭 後藤市郎 山本恵子

## 役員紹介

班名	氏名
理事長	山内洋
副理事長	丸山邦明
常務理事	根来博和
理事	中野善史
理事	森大祐
理事	北垣巖文
理事	仲村学
理事	高岡正明
理事	山本恵子
理事	山本タエ子
監事	西川勝文
監事	市道洋子
監事	川端豊

## 就業挨拶

新事務局長 根来 博和



このたび、4月1日付けで事務局長を拝命いただきました根来博和でございます。前事務局長同様にご指導、よろしくお願い申し上げます。

さて、人口減少や高齢化が進み、泉南市の高齢化率も上昇傾向にあります。シルバー人材センターにおいても会員の高齢化が進み会員の減少が進んでおり、さまざまな高齢者施策を講じることが非常に重要となっております。このような時期に、中野事務局長から引き継ぐことになり、責務の大きさに身が引き締まる思いでございます。

もとより微力ではございますが、諸先輩方の実績や功績を、さらに発展させることを使命とし、精一杯努めてまいりたいと考えております。

また、当センターの組織運営を効率的に推進するための専門部会、各委員会、地域活動にも、会員自らが積極的に取り組んでいただいていることに感謝申し上げます。

超高齢化社会の現在、当センターの役割は益々重要となつてきており、より一層地域に根ざした信頼されるセンターに会員の皆様と共にしていきたいと思っております。

微力ながら、事務局職員とともに頑張りたいと思っておりますので、会員の皆様のご指導とご協力を賜りますようお願い申し上げます。就任の挨拶とさせていただきます。

# 会員のひろば

## ハマヒルガオの咲く

### 浜辺の清掃

一丘班 中谷久子

岡田浦漁港近くの砂浜清掃に行ってきた。

市報でハマヒルガオの咲くスポットとして紹介されている場所でした。

色々なゴミが散乱し、中でもプラスチックゴミが多く細かく割れ、拾うのも大変でしたが、天候にも恵まれ海を眺めながら気持ち良く仕事が出来ました。そして皆で力を合わせ頑張ればこんなに綺麗になるのだと実感いたしました。

ハマヒルガオ（花言葉・絆）

見頃 5月初旬～6月中旬

一面に咲いている薄ピンクの花を、友達を誘って見に行きたいと思いません。

作業前



6日間(延42人)の作業で綺麗な浜辺になりました



# マーブルビーチの清掃

砂川班 横山 喜一郎

私の仕事場は、関西空港・広大な海を前にしたロング・パーク一帯の海岸付近です。訪れて来る人はウォーキング、子どもとの散歩、デート、写真撮影で一時を過ごされています。

気持ちよく過ごしてもらるように、海岸に漂着した海藻類、ペットボトル、カン・ビン、流木等を月に3回程度清掃しています。真冬は寒風の中で、真夏は炎天下の日陰なしでの休憩（昨年は一時間早出の熱中症対策実施）なので体調に気を付けています。

海岸のゴミは、海から押し寄せて来るので、海が荒れた時は海岸一帯に打ち上げられ、吹きだまりにゴミの山が出来ます。気温が高い時期には異臭が漂っています。清掃した場所を振り返って見ると「なんと美しくなったことか」と自画自賛しています。

屋外で仕事しているので、四季の移り変わりが伝わって来ます。春には上空から「ひばり」の鳴き声、海辺で「白サギ」

は小魚が寄ってくるのをじっと待つてる姿、清掃跡へ小鳥が飛来してエサをついばんでいます。浜には「ハマヒルガオ」が所どころに咲き、「先輩から、泉南の砂浜にハマヒルガオが群生していた話を思い出し」、草拔する時は特に気を付けています。いつの日か、群生したらいいなと思っています。

追伸

岡田浦漁港付近にはハマヒルガオが群生しています。見事なものです。



泉南の  
観光スポット

お菊山  
お菊松

大坂夏の陣がはじまろうとしていた頃、関白豊臣秀次と側室の間に生まれたお菊は、豊臣方の密使となって嫁入り先の紀州山口村から大阪城に向かう途中、泉南の山で危険を避けるため髪を切り落として男装した。その髪を松の根元に埋めたと伝えられている。その山を「お菊山」と呼んで、お菊を偲ぶ格好の散策コースとして市民に親しまれています。

（泉南観光スポット集より引用）



（写真提供：新家班中野善史）

# 私の仕事場

砂川班 仲村 学

職群としては「施設管理群」になりますが泉南市総合福祉センター（通称あいびあ泉南）に二人でローテーション就業を行っています。

あいびあ泉南は、泉南市の地域福祉の拠点施設であるとともに、市民が気軽に交流や、いこいの場として利用できる施設です。

建物は地下1階地上3階建てで身体障害者福祉センター、老人福祉センター、母子福祉センターに分かれて3つの機能を備えています。館内には、スカイウエール（電位治療器）入浴施設、囲碁将棋コーナー等々があり、泉南市にお住いの60歳以上の方、障害者手帳をお持ちの方、母子（父子）家庭の方で利用証を提示すれば自由に利用できるようになっていきます。またカルチャースクール的に管理者主催の講座やイベント・各種クラブがあり賑わっています。

それ以外にも貸館として、多くの大中小の会議室があり、講演会や研修会、いろいろな会議などに大いに利用されています。さらに来館者の利便性を図るた

め、「さわやかバス」の停留所や無料の駐車場、自転車置き場のほか喫茶コーナーや大型テレビを設置しています。

施設紹介はこのくらいにして、私の仕事内容について説明しますと、この施設は指定管理者として「国際ライフパートナー株式会社」が泉南市から受託しており、その業務の一部を担当するシルバー人材センターが受注しています。休館日を除く毎日一人当たり1カ月に14日～15日の就業となります。朝の就業は職員が出勤する前7時30分から9時までで、まず門扉の解錠、開館準備として機械警備解除、照明や空調などのセット、各室、トイレや周囲の点検巡回を行い、夕方は職員が退勤する前の4時45分から閉館後の6時30分までの間で、各室の巡回点検の中で、消灯・施錠の確認を行ったうえで防犯セットし、最終閉門して帰ります。ただし、夜間貸館がある場合は9時までの就業となります。

照明をはじめ各設備のセットや解除は、基本的には中央操作盤のモニターで行っていますが、手順を間違わないよう注意が必要です。

部屋の開閉や巡回点検のための3階までの上り下りは、利用者はエレベーターを使いますが、私達は歩きとなりますのでかなり足に負担がかかります。しかしこれも運動の一環だと思つて、むしろ歓迎しています。

来館者に気持ち良く利用していただくことと、職員の方と仲良くすることが何より大切だと思つていますが、幸い皆さんとてもやさしく接してくれますので楽しく仕事をさせていただけます。

今後、身体のおちこち疲弊してくると思いますが、いささかなりとも社会に貢献しているとの自負を持ちつつ、体調管理に配慮しながら頑張つていこうと思つているところです。

最後に宣伝になりますが、シルバー会員の皆さん、あいびあ泉南は十分なコロナ対策を講じており、安心・安全に利用いただけますので、どうぞ活用してみてください。

多くの出会いがあり、思いがけず気の合う素晴らしいお友達ができるのではないのでしょうか？

## 安全標語募集

近年、全国のシルバー人材センターで事故発生件数が増加傾向に、傷害事故については死亡事故も発生しています。

そこで、泉南市シルバー人材センターでは、会員の皆さまに改めて安全の重要性を考え、更なる安全意識の向上、日ごろの取り組みの定着を図るため、安全標語を募集します。

環境省  
厚生労働省  
令和4年6月



## 熱中症予防 × コロナ感染防止

# 熱中症を防ぐために 屋外ではマスクをはずしましょう

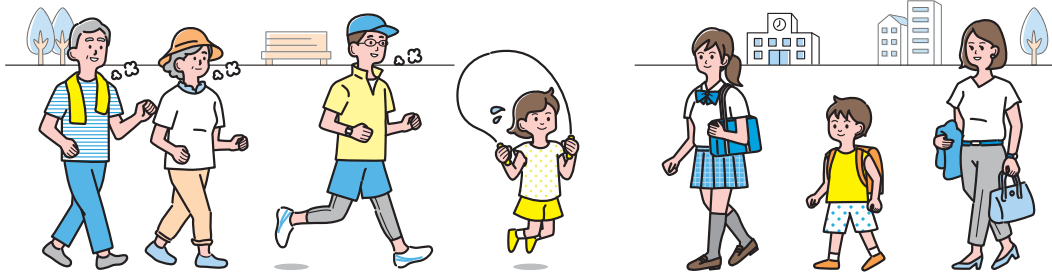
屋外ではマスク着用により、熱中症のリスクが高まります

特に運動時には、忘れずにマスクをはずしましょう



近距離で  
(2m以内を目安)  
会話をする時は  
マスクの着用を

屋外での散歩やランニング、通勤、通学等も  
マスクの着用は必要ありません



屋内でも  
マスクが必要ない  
場合があります

- ・人との距離(2m以上を目安)が確保できて、会話をほとんど行わない場合は、マスクを着用する必要はありません。
- ・マスクを着用する場合でも、屋内で熱中症のリスクが高い場合には、エアコンや扇風機、換気により、温度や湿度を調整して暑さを避け、こまめに水分補給をしましょう。



熱中症に関する  
詳しい情報  
(環境省HP)



新型コロナ  
ウイルス感染症  
に関する情報  
(厚生労働省HP)

感染症対策におけるマスクの着用について



(一般用)



(子ども用)

◇お気軽に電話を◇

軽 作 業	清掃・除草・ビラ配り・空家管理 各種屋内、屋外作業・その他軽作業
施 設 管 理	公園、テニスコート、駐輪場・カート回収等の管理
事 務	一般事務・宛名書き・毛筆賞状書き
園 芸	庭木の剪定・施肥・庭の清掃
修 理 ・ 修 繕	トタン・波板の張り替え・その他小修理
家事・福祉サービス	家事手伝い・食事の仕度・その他家事サービス 老人介護補助・病人看護補助

★臨時的・短期的な仕事は〈シルバー人材センター〉にご相談下さい。

TEL (072) 483-8661

配分金支払日

11月分	10月分	9月分	8月分	7月分	6月分
1月4日(水)	12月1日(木)	11月1日(火)	10月3日(月)	9月1日(木)	8月1日(月)

令和4年度高齢者  
活躍人材確保育成事業技能講習

■放課後児童クラブ補助員講習

日時 令和4年10月

受講対象者 泉南市在住の60歳以上の方

会場 泉南市総合福祉センター  
「あいぴあ泉南」

定員 10名

詳細は事務局まで

会員の原稿募集

シルバー人材センターでは、年に2回の予定で会報を発行しています。次のような内容の原稿を〔原稿用紙(400字詰) 1〜2枚程度で〕お寄せください。

①会員として、働く喜び、生きがい等の自己体験等

②随筆、短歌、俳句、川柳等

③趣味の作品等

原稿の締め切り日 令和4年10月末日  
又、「シルバーせんなん」に望む声を事務所までお寄せ下さいますようお願いいたします。

編集後記

泉南市シルバー人材センター第12回定時総会も、コロナ感染防止対策に伴い26名の出席者で新役員の方も決まり、無事終了しました。

会員数424名で、約60%の方が就業されています。

当センターでは、会員の皆様の安心安全を願い安全就業スローガン募集をしています。

クラブ活動ではゴルフ同好会、ハイキング同好会等に参加者多数です。新規同好会も歓迎します。

蒸し暑くなる、これからの時季、屋外でのマスク着用義務が無くなり、熱中症対策の助けになります。コロナ終息の見通しが、つかない上、新たな感染症も発生し、混沌とした世の中ですが、皆様が健康でありますように。

編集部 大導寺

