

シルバー まいづる



第 323 号

令和4年4月1日発行

(公社) 舞鶴市シルバー人材センター

発行責任者 名内 哲治

Tel 0773-64-3233

Fax 0773-64-3244

URL <http://www.silver-brain.com/kyoto/maizuru/>

MAIL maizuru@sjc.ne.jp

会員数 706名 (男性446名 女性260名)

目指そう 事故ゼロ！！

令和4年度 安全標語を大募集！

応募要領は次のとおりです。入賞された2作品については、京都府シルバー人材センター連合会へ推薦させていただきます。皆様のご応募、お待ちしております！

- ◆募集期間 令和4年4月1日(金)～4月28日(木)
- ◆応募方法 郵送または事務局へご持参ください。(1人3点まで応募可、但し新作に限ります)
- ◆発表 『シルバーまいづる7月号』で皆さんにお知らせします。
- ◆表彰式 7月6日(水)に事務局で行います。
- ◆その他 応募者全員に参加賞、入選者には賞状と商品券授与



機械刈除草 4班が事故ゼロ達成！

後野治郎班・常塚敏班・中澤較正班・山下直紀班

1年間無事故で就業お疲れさまでした！

飛び石等の賠償事故が起こりやすい機械刈除草で、各班「事故ゼロ」を掲げ、懸命に取り組んで頂いた結果、上記4班が達成されました。

一方で、総件数は若干減少したものの、複数の班で事故が発生しました。全ての班で事故ゼロが達成できるよう、今後とも安全確保の取組みをよろしくお願いします。

安全就業「事故ゼロ」を目指そう！ ㊤

春の交通安全運動！

今年も、春の交通安全運動が始まります。春になると仕事も活発化し、外へ出る機会がぐっと増えますが、新小学1年生が通学を始め、全国的にも交通事故が多発する時期です。通学路では特に注意が必要です。交通事故を防止するために、今回は交通安全5つの方法を紹介します。

- ① 「もしかして 危険予測」・・・「もしかして」、「かもしれない」という意識
- ② 「とまる 一時停止」・・・「止まれ」の標識を意識して完全に停止
- ③ 「みる 安全確認」・・・安全かどうか前後左右を目で見て確認
- ④ 「まつ 安全確保」・・・ゆとりを持って人や車の通過を待つ
- ⑤ 「たしかめる 再確認」・・・安全に横断や通行ができるか再度確認



この他にも様々な交通事故防止策があるかと思いますが、このような行動を、日常から意識して行っていくことで、事故を起こしたり、巻き込まれたりすることを減らすことができます。是非積極的な実践をお願いします。

(事務局長 名内)

みんなの人権① 身の回りの差別は解消した？

多くの皆さんが、社会で起きている差別について、身近に感じられる機会は少ないのかも知れません。しかし、よくよく振り返ってみると、性別などの差別的な事案は、日常の色々な場面に潜んでおり、気が付いていないだけということもあります。

差別は、それを受けた人の人権を否定する行為であり、絶対に許されることではありません。最近では、コロナ感染者や医療従事者とその家族に対し、思い込みや偏見に基づく不当な差別や中傷などが多発しました。また、一昨年末には、京都府北部のシルバー人材センター会員が、同和地区について差別発言をするという大変残念な事例が発生しました。更に問題であったのは、その報告があったにも関わらず、長期間に渡り適切な対処がされていなかったことです。差別発言があった場合、発言者に問題があるのはもちろんですが、周囲がそれを見逃してしまうことも、差別を助長していることになります。そして、差別を受け傷ついた人たちは、周りもそのことを否定せず認めているという風に捉えざるを得ず、更に傷ついてしまうことになります。

このように、差別問題は様々な場面で現れるものであり、ひとくくりにできるものではありません。今後も、「みんなの人権」という形で人権問題や差別について連載し、正しい理解と、勇気を持った是正を求められるよう取り組んでいきますので、皆様のご理解をよろしくお願いいたします。

●令和4年度の会費の納入について●

令和4年度の会費 3,500 円（会費 3,000 円 互助会費 500 円）は、年度が変わる4月1日に発生し、6月末までにお支払い頂くことになっています。3月～5月に就業された会員さんにつきましては、配分金より会費を徴収させていただきます。就業されていない方、派遣就業のみの方は、事務所にお越し頂くか、振込用紙を郵送しますのでご連絡下さい。また、4月1日以降の退会お申し出には、令和4年度分の会費支払いが必要です。「退会した」と思っている方も、シルバーまいづるが届いている方は、手続きが出来ていない可能性がありますので、必ずお問合せ下さい。

●ホームページから、「配分金明細書」を確認できるようになりました●

～希望される方は、申し込みをお願いします～

ご自宅のパソコンやスマートフォンから、舞鶴市シルバー人材センターのWEBサイトへアクセスし、「配分金明細」を確認できるようになりました。（<http://www.silver-brain.com/kyoto/maizuru/>）

◆ご自分でインターネットに接続できる方、家族で接続できる方はご利用いただけます。

※メールアドレスが必要です。

◆利用するためには利用登録の手続きが必要となりますが、利用そのものは無料です。

※インターネット接続の通信料などは必要です。サービスをご希望の方は、事務所までご連絡下さい。

●事務局体制について●

令和4年4月1日からの事務局体制については、次の通りです。

●事務局長 名内 哲治（事務局の総括）

【事業課】・奥本 訓也（公共 管理 派遣）

・梅川 航平（機械除草 派遣）

・稲垣 孝（屋内・屋外清掃）

・藤野 吉美（公園管理 抜根除草 福祉）

【総務課】・上羽 小百合（総務）

・猪野 沙智代（請求事務 独自事業）

・井上 祐二（剪定 派遣）

・松尾 夕起（家事援助 筆耕 託児 抜根除草）

・川端 敏典（就業開拓 一般技能）

・平和美紀子（経理）

● ロッシー & Kana アート展 ●

～イラスト・似顔絵・コマ漫画・チョークアート作品が展示～

ロッシーこと会員の大機博芳さんのイラスト・似顔絵・コマ漫画作品と、お友達のKanaさんのチョークアート作品展が開催されます。

お二人の力作をぜひご覧下さい！！

◆日 時 5月6日（金）～5月20日（金）（土日を除く平日のみ） 9：00～17：00

◆場 所 シルバー人材センター 交流サロン 時間内にご自由にご観覧下さい。

◆その他 駐車場は、駐車券を持参されると1時間無料になります。どなたでも（会員の方以外も）お越し頂けます。

●作品展・趣味の披露・演奏活動・フリーマーケットなど、交流サロンを利用したい方を随時募集しています。お知り合いの方とのご利用も可能です。お気軽にお問合せ下さい（TEL64-3233）

●フードバンク 食品寄付受付中●

設置以来、多くの方にご寄付頂き本当にありがとうございます。引き続き、ご家庭に眠っている食品がありましたら、ぜひフードバンク（事務所）へご寄付下さい。必要な方へ届けて頂きます。よろしくお願い致します。

★きらい元気人

このコーナーでは、きらい元気な会員さんを順次紹介しています。

第52回は、朝来班・松岡雅子さんにインタビューしました♪



まつおかまさこ
松岡雅子さん

★シルバー入会のきっかけは？

松岡：入会前の4年間は、闘病中の両親の介護に明け暮れていました。立て続けに二人を看取った後は抜け殻のようになって家に引きこもり、虚ろで空しい日々をただ重ねていました。それでも、何とかこの日常から抜け出したいという思いでシルバーの入会説明会に参加し、新しい一歩を進めようと入会を決めました。

★入会されていたのがですか？

松岡：臆病で消極的な自分に尻込みし、不安いっぱいの中でのスタートでしたが、試食販売、小中学校の技労員、府民だよりの配付、家事援助など、少しずつ仕事を紹介して頂くようになりました。コロナ禍になり、試食販売の仕事は一切なくなりましたが、それまでの間、初めてのお店で初めての作業、見ず知らずのお客様対応に四苦八苦、悪戦苦闘の連続でした。それでも、少しずつ顔なじみのお客様が増え、仕事の段取りが分かるようになると、仕事が楽しくなっていました。お客様から頂く声や、心待ちにして下さる思いにいつも支えられ、元気を頂き仕事を続けることができました。逆に、お客様から、「あなたの姿に元気をもらえます」とお声がけ頂いた時は、本当に驚きました。私のささやかな仕事で、誰かを励ますことができるなどとは思いませんでした。そんな時は、あの時、思い切ってシルバーに入会してよかったと思います。

★仕事への思いは？

松岡：仕事をしていると、時にはへこたれ、心が折れてしまうことも度々ありますが、紹介して頂いた仕事に、シルバー会員である責任を自覚し、自分なりのベストを尽くしやり遂げることで一日が充実し、達成感にひたれる喜びを感じています。自己満足ではありますが、生きがいと喜び、幸せを感じられることが有難いです。

★趣味などはお持ちですか？

松岡：6年ほど前から俳句を学んでいます。俳句の魅力は、四季折々の風景、花鳥風月の美しさを「五・七・五」という限られた文字数の中で、いかにリズムよく表現できるかというところですね。俳句を始めてから、身の周りの草花や季節の移ろいに目が留まるようになりました。また、友人が教室をしていることもあり、華道教室にも通っています。どちらも、日本の伝統ある美しい文化に触れることができ、学ぶことも多いです。旅行も好きですが、コロナ禍で思うように出かけられなくなりました。コロナウイルスが収束し、以前の様に旅行が楽しめる日が来ることを願っています。

★今後の抱負をお聞かせ下さい。

松岡：不確かで生き辛い世の中であっても、シルバーに入会したことで、仕事を通してたくさんの方とお出会うことができました。そのおかげで、過去の一人よがりの自分から抜け出し、心豊かな日々を送れるようになったことに心から感謝しています。これからも、自分だけではなくお互いが心豊かに、意義のある人生を紡いでいけたらと思います。

～松岡さん、本日はありがとうございました。今後益々のご活躍をお祈りしています～

●ふれあいショップで新鮮野菜をどうぞ●

毎週木曜日のふれあいショップが再開しました！会員さん手作りの新鮮野菜を販売します。お求めやすい価格で、早々に売り切れてしまうこともあります。商品がなくなり次第終了しますので、お早目にお越し下さい！
また、野菜を販売したいという方も随時募集しています。お気軽にお問合せ下さい。

◆日 時 毎週木曜日 8：45～品物がなくなり次第終了

◆場 所 シルバー人材センター 事務所前

(※ショップ会議・・・4月21日(木) 9：00～10：00)



互助会同好会行事のお知らせ

同好会名	行 事 予 定	開 催 場 所
わかばコーラス	4月 8日(金)、22日(金) 13：30～15：00	東棟2階サークル活動室
グラウンド・ゴルフ (初心者歓迎！)	4月13日(水) 13：00～15：00 ※雨天決行 初心者の方も大歓迎！！ 参加希望者は事務局まで (TEL64-3233)	東舞鶴公園陸上競技場
実用書道	4月13日(水) 10：00～12：00 ※筆ペン、小筆、大筆等各自ご用意下さい。	第2会議室
絵手紙 (楽描きの会)	4月18日(月) 10：00～12：00 ※モチーフは各自持参して下さい。	第2会議室
卓球サークル (初心者歓迎！)	毎週火・木曜日 13：30～15：30 持ち物：ラケット、運動のできる靴、服装	東棟3階

会員増強プロジェクトチームのアンケート結果について

1月に実施した会員増強のためのアンケート調査に、多数のご協力を頂きありがとうございました。このアンケートにより、シルバーの取組について多くのご提案やご意見を頂戴しましたので、それらの主なものと、シルバーの対応等を以下に掲載させていただきます。

アンケート結果 回答者総数 79名

- ① 「入会者勧誘について実施したら良いと思う取組について」 31件
- ② 「新規に入会された会員に対して、どのような取組を実施すれば長期的な定着が図れると思いますか？（具体的な取組内容を）」 50件
- ③ 日頃から考えておられる「シルバーへの思い」をお聞かせ下さい。 49件

（質問①）入会者勧誘について実施したら良いと思う取組について

意見① 地域での「入会説明会」を実施したらどうか？

答：4月の「代表世話人会議」で諮って、実施出来る方向で検討したいと考えています。

意見② チラシ、広報誌（行政関係）の活動に努力する事。

答：行政関係のご協力を得て「広報 まいづる」等にシルバー人材センターの特集記事（2022年1月号）や、会員募集の案内なども掲載して頂いています。又、町内会の掲示板に「会員募集」のポスター掲示や、「らぽーる」で実施した「会員増強」の啓発活動（チラシ配り）にも市職員のご協力を得ております。

意見③ シルバーで作業している場所に「シルバー人材センター作業中」の看板を立てて仕事ぶりを見て貰う様に。

答：現在、除草作業等に於いては、ご指摘の看板を立てて実施しております。

（質問②）新規に入会された会員に対して、どのような取組を実施すれば長期的な定着が図れると思いますか？

意見① あまり仕事の紹介が貰えていない会員に対する面接や新入会者（1～3年）を対象に懇談会を開催してはどうか？

答：今年度に於いて実施いたします。

意見② 入会1年未満を対象にアンケート調査の実施。

答：今年度に於いて実施いたします。

意見③ 入会者が仕事をする事もなく退会したと聞きます。

答：このような事が無いよう、職員も入会講習会などを通してご希望に添えるよう就業希望調査を実施しています。どうか遠慮なくご要望、ご意見などを出して頂き、早期に就業して貰えるよう努力してまいります。（裏面に続く）

意見④ 「今、こんな仕事がありますよ」と案内して貰いたい。

答：「シルバーまいづる」2月号から「就業会員募集中」の折込を入れて最新の情報をご案内しています。詳細については、担当職員に遠慮なくお問合せ下さい。

（質問③） 日頃から考えておられる「シルバーへの思い」をお聞かせ下さい。

意見① シルバーと市役所の部署との連携を密にする事が大切。

答： 保健福祉部長や、高齢者支援課長と定期的な協議を実施し、シルバーの思いを伝えています。この協議の中で既に実施している案件もあり、今後も有効な協議の場にしていきたいと思っています。

意見② 一人の会員に多くの仕事を紹介するのではなく、皆が平等に仕事出来るようにして欲しい。

答： 各職員はご指摘の様な事が無いよう努力しています。しかしながら、希望する仕事のマッチングがなかなか図れないのも実情です。先ほどの意見④でも回答しました様に、仕事の情報は提供していますので、出来るだけ希望に近い仕事を選んで担当職員にお知らせ下さい。協議の上、多くの会員に就業して貰えるよう更に努力して参ります。