



京丹波町

令和4年7月31日 第22号

シルバーだより



写真提供 会員 御守文慎さん 和知長瀬

目次

理事長あいさつ	1	会員の声	4
令和4年度定時総会	2	会員の作業風景	5
令和3年度契約金額の推移	3	働悠会活動	6
事務局組織機構図	3	センターのしくみ	7



理事長 山田 實

吹く風もはや夏めいてまいりましたが、お変わりなくお元気でお過ごしのことと存じます。

平素は、京丹波町シルバー人材センターに対しまして、格別のご理解とご協力をいただき厚くお礼申し上げます。

さて、新型コロナウイルス感染症の拡大により、3年振りに会員の皆様にご出席をいただき、安全対策させていただいた中ではございますが、令和4年度の定時総会を開催させていただくことができ大変喜んでいただいております。

新型コロナウイルス感染症につきましては、新種の変異株が次々と国内に持ち込まれ、まだまだ気を許すことはできませんが、一刻も早く安全な生活を取り戻せることを節に願っております。

本日は、令和4年度京丹波町シルバー人材センター定時総会を開催するにあたり一言ごあいさつを申し上げます。

先ずはじめに、ご来賓として京丹波町長畠中源一様にご臨席を賜りまして誠にありがとうございます。

平素は、京丹波町シルバー人材センターの事業運営に深いご理解と格別のご支援・ご指導を賜りますことに高度からではございますが、厚く礼申し上げます。

京丹波町シルバー人材センターは「健康で働く意欲のある高齢者」が働くことを通じて「生きがいの充実を図り、地域社会に寄与すること」を目的として、平成18年4月に設立し、平成23年4月より公益社団法人として認定を受け、安

全・適正就業を第一に考え事業の推進に努めているところでございます。

会員の皆様には、センターの基本理念であります「自主・自立・共働・共助」の精神のもと、日々責任ある就業にご尽力いただいていることに対しまして感謝申し上げます。

さて、令和3年度の事業運営におきまして、契約金額は派遣事業も含め1億2千9百万円を突破し、会員皆様にお支払いする配分金等の総額は1億5百万円を超える額となりました。

また、就業していただきました延べ人員は、4千2百人を超え、就業を通じて会員皆さんの健康と働く意欲の向上に貢献できたのではないかと感じているところであります。

会員数は、昨年4月の242名から出発し、年度末では234名となり、シルバー人材センターでは、年々減少する会員数が大きな課題となっております。

生涯現役社会を目指しているシルバー人材センターの趣旨をご理解いただき、多くの皆様のご加入をお願いいたします。

また、令和3年度におきましても、各関係機関の皆様のご指導・ご援助、町民の皆様の温かいご理解、全会員の全面的なご協力により、各事業が円滑に実施することができましたことに、改めて厚くお礼を申し上げます。

今後とも、京丹波町シルバー事業運営に対しまして、皆様方の一層のご支援・ご協力を心からお願い申し上げまして、ご挨拶とさせていただきます。



去る5月28日の定時総会において提出議案は全て賛成多数で可決承認されました。

御来賓祝辞



京丹波町町長 畠中 源一様

提出議案	
報告第1号	令和3年度収支補正予算について
報告第2号	令和4年度事業計画について
報告第3号	令和4年度収支予算について
第1号議案	令和3年度事業報告の承認について
第2号議案	令和3年度決算報告の承認について
監査報告	
第3号議案	理事長に対する権限委任について



議長を務めていただいた 上田孝夫さん



監査報告をする野間監事



司会を務める谷口局長



閉会のあいさつをする 室副理事長

会員表彰 (10年間就業者)

- | | | |
|-------|-------|-------|
| 上田 孝夫 | 上田 三雄 | 上西ヤス子 |
| 上道 順次 | 片山 栄治 | 川口 博三 |
| 川口美代子 | 木上 實 | 日下部弓子 |
| 小森太刀雄 | 塩貝 濱夫 | 竹内 伸二 |
| 徳島 勝美 | 人見 秀子 | 山下 康弘 |
- (五十音順・敬称略)

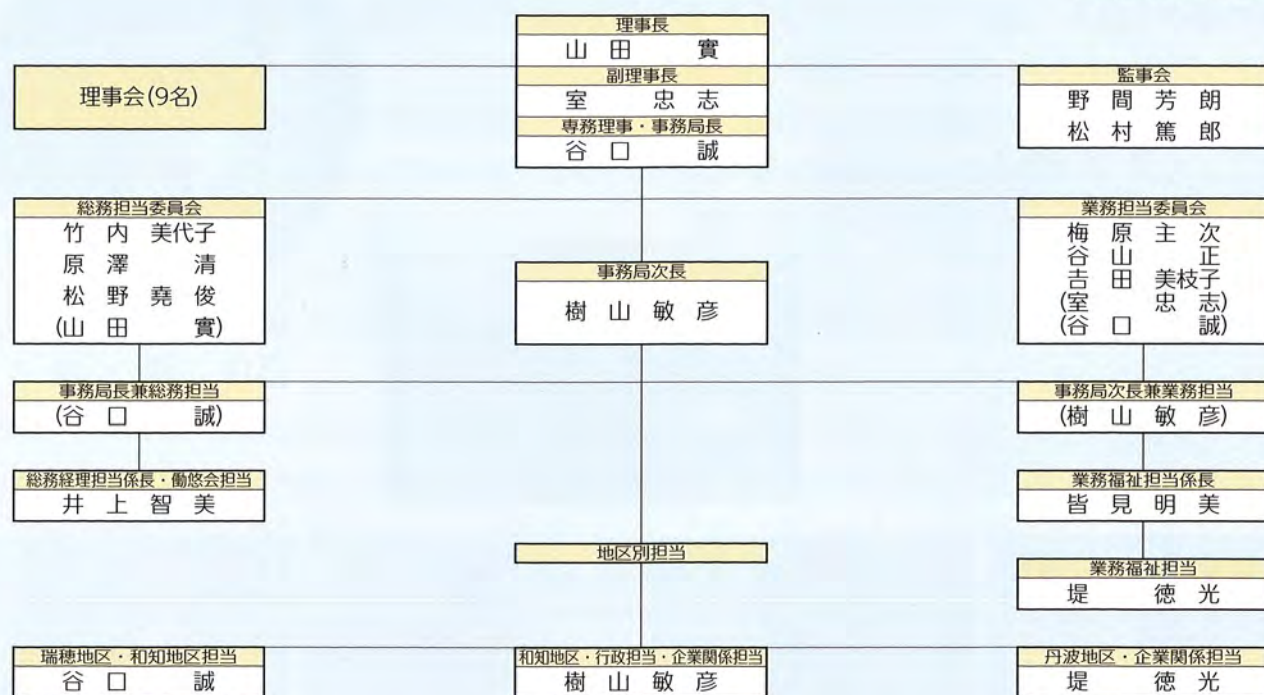


10年間就業者表彰を代表で受ける 山下康弘さん

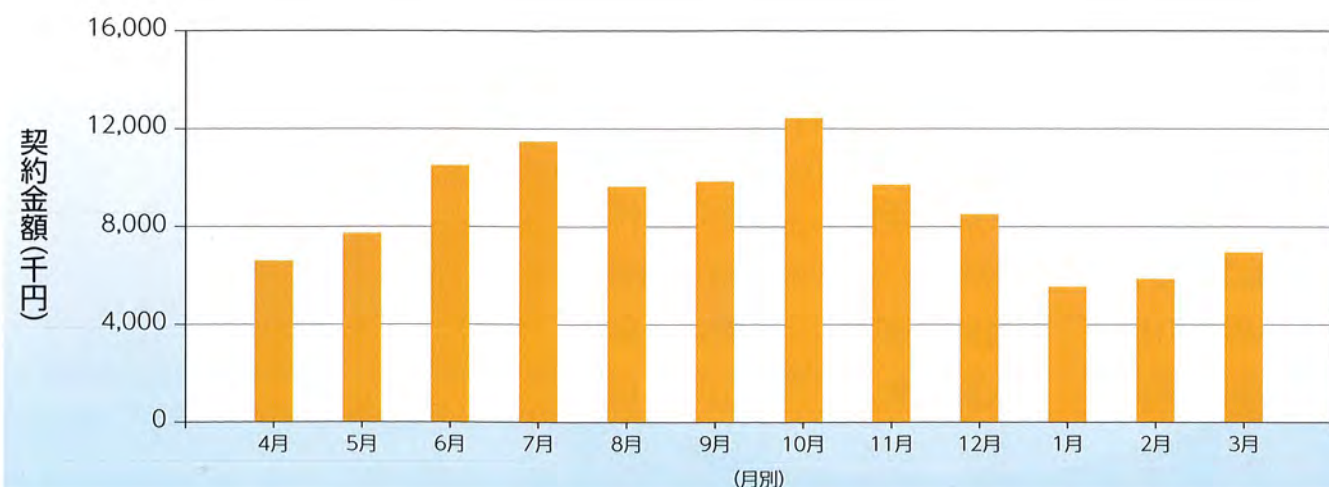


事務局組織機構図

*氏名は五十音順で記載



令和3年度契約金額の推移



会員の声

シルバー人材センターとウォーキングと私 友金 一文 (大朴)

退職後、新たな仕事を探したが、自分の思う仕事はなかった。社会から抹殺されたような、不安な気持ちになりました。

社会人として不必要な人間になったのかなあと一瞬心をよぎった。そんな時にシルバー人材センターの事を知り入会をさせてもらった。

自分に出来る範囲の仕事で、時間も自由に選べ、仕事先では感謝され、なおかつ配分金までいただき、真に私が求めていた仕事であり、その後生き甲斐となりました。

社会でシルバー人材センターの果たす役割は、計り知れない。悲しいかな現在会員さんが減少の一途をたどっております。入会者より退会者が多いのです。退会理由は高齢化による体力の限界です。自宅におられる皆さん、ほんの少しの時間を、お貸しいただければ、会の更なる発展に繋がります。

私は健康維持のために、日々ウォーキングをしております。各地の大会に参加して、80代90代の多くの方々と交流を深めるのも、もう一つの生き甲斐です。

入会への御縁、友に感謝 御守 文慎 (グリーンハイツ)

京丹波町 (旧丹波町) に移住してから、早くも30余年たち以前の職業も体調不良の為、早期退職しバイトをするのも長続きせず、続いているのは、趣味 (下手の横好き) だけ。

その様な私ですが、自慢出来るのは「善き友人が大勢いてくれる」と我々ら思っている。その一人のK氏と偶然会い、何と無しに「元気暇そうやな」私が声を掛けると「何処行くの暇やから連れてって」「面白く無いで箕面の棚田の写真を撮りに行くだけで」「昼はラーメンでよいな」

その様な会話と世間話の中で「今仕事何してるの」との問いに彼は「今シルバー人材センターで水道のメーター検針と草刈り」「草刈りは苦手だがメーター検針作業興味あるな」「やる気有るなら事務所に聞いてみるけど」と話の中で進み後日K氏から「シルバー人材センターの事務所に行き入会申し込みをして詳しく説明を聞いて来て」その様な流れでシルバー人材センターに入会、今年で早3年目シルバー人材センターの方々にはお世話様になります。今後も宜しくお願い致します。

余談ですが、棚田の写真は綺麗に撮れました。

人生、生かされている事への感謝 森 俊一 (安栖里)

平成26年からシルバー人材センターに入会し、お世話になって現在に至っています。仕事は、瑞穂農林さんや、草刈作業です。

瑞穂農林さんでは、年齢に関係なく若い人達にまじって仕事をさせていただいている事に感謝の気持ちと喜びで、ありがたく思っているところです。もう少し年をかさねても元気で皆様と仲よく仕事をしていきたいと考えています。又草刈作業におきましては、お客様からの『ありがとう、お世話になります。』の一言で明日も又頑張ろうとゆう気持ちになります。健康でたのしい毎日です、一度きりの人生です、つくづく思う事、生かされていることのたいせつさ、かみしめている今日この頃です。これからも頑張っていきたいと思っていますので今後ともよろしくお願いいたします。

シルバー会員のーコマ



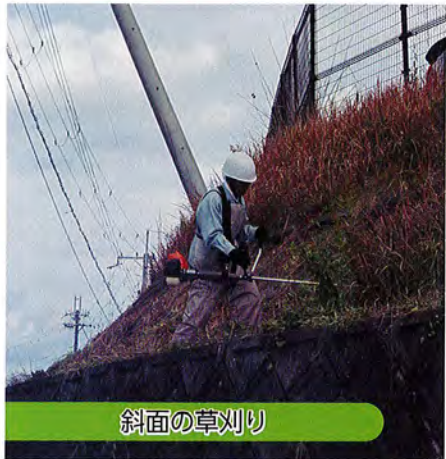
安全パトロール



安全パトロール



安全就業研修会

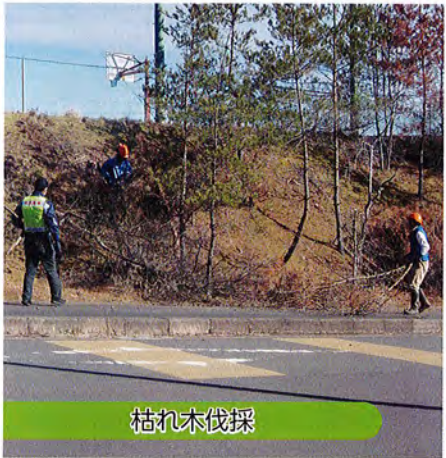


斜面の草刈り



トイレ水道栓修繕作業

新型コロナウイルス感染拡大防止のため中止が続き3年ぶりの開催となりました。安全就業の意識を再確認して頂いた研修会でした。



枯れ木伐採



公園のトイレ清掃



竹切り作業



溝の泥上げ作業



溝の泥上げ作業



公民館の清掃作業

互助会『働悠会』活動



～第12回グラウンド・ゴルフ大会～



旅行 ～令和3年度 親睦旅行～



令和4年度 役員

- 会長 山田 實 丹波地区
 - 副会長 上田 操 瑞穂地区
 - 副会長 榎本 藤雄 和知地区
 - 幹事 門 隆雄 丹波地区
 - 幹事 田代 良孝 丹波地区
 - 幹事 中村 康男 瑞穂地区
 - 幹事 林 諭 丹波地区
 - 監事 西垣美佐子 丹波地区
 - 監事 森 俊一 和知地区
- (五十音順)

親睦日帰り旅行 (丹後・奥伊根)