

公益社団法人筑後市シルバー人材センター令和 6 年度事業報告

I 概 要

福岡県の人口は、令和 2 年の人口約 514 万人が、令和 6 年の推計人口では 510 万人と、減少局面に入っています。高齢化率（65 歳以上）は 27.7%に達しています。筑後市の人口も、令和 2 年 49,512 人が、令和 6 年には 48,972 人に減少し、60 歳以上人口は、令和 2 年 16,565 人が令和 6 年 16,775 人と増加傾向にあります。

令和 6 年 11 月 1 日に「特定受託事業者に係る取引の適正化等に関する法律」（いわゆるフリーランス法）が施行され、フリーランスにあたる会員に対して、就業条件の明示などを行う義務がセンターに課せられることになりました。これに伴い、契約方法の見直しが厚生労働省の方針として示されたことから、当センターにおいてもこの取組みを進めてきました。また、これらの業務を円滑に遂行するためには、デジタル化の推進が必須となるため「Smile to Smile」というシルバー人材センターの会員がセンターからのお知らせや就業情報などをパソコンやスマートフォンから閲覧することができるアプリを導入しました。

このようなシルバー事業をめぐる環境の変化の中で、減少傾向だった会員数が令和 5 年度に増加に転じ、令和 6 年度は 304 名で対前年度比 5 名増となりました。

請負・委任の受託事業の契約高は、約 1 億 2,693 万円で前年度を約 181 万円上回り前年度比 1.4%増となりました。就業延日人員は前年度から 258 人日減少しているので、配分金単価を福岡県の最低賃金増に合わせた影響だと思われます。

派遣就業の契約高は約 6,030 万円で、最低賃金増加、就業開拓等の理由で対前年度比約 139 万円増となりました。

これら収入増の影響で、令和 6 年度最終損益は約 56 万円の黒字となりました。

センター事業運営の意志決定機関である定時総会では、129 名の出席により、全議案可決されました。11 月の安全就業促進大会は昨年に引き続き 77 名と参加者が少ない状況です。また、地域班ごとに開催していた地域こん談会は中学校区ごとに集約して開催し、104 名の参加者にフリーランス法の説明を行い、意見等を聴き取りました。

安全就業に関しては、傷害事故 2 件(前年度比△5 件)、賠償責任事故 3 件(前年度比+1 件)、交通事故 2 件(前年度比△1 件)、労災事故 0 件(前年度比△3 件)、合計 7 件と前年度から 8 件減少しました。

講習会は、草刈り、植木剪定の講座、農作業の実地研修等を行い、会員のレベル向上につなげました。

以下、令和 6 年度の具体的な取り組みについて報告します。

II 事業の実施報告

一 雇用によらない臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る 就業機会の確保・提供事業、社会参加のための支援（公益目的事業）

[就業開拓提供等事業]

(1) 受託事業（一般）

- ① 安全・適正就業を基本に、そして、会員の要望や能力など高齢者に適した就業機会の提供に努めました。
- ② 同じ就業を行う会員同士の情報の共有化と事務局との連携を強化するため、職群班の強化に努めました。
- ③ 令和6年度実績

	就業実人員	就業延人員	就業率	契約金額	受取事務費
目 標	300 人	32,700 人日	88.2%	131,180 千円	11,113 千円
実 績	233 人	27,002 人日	76.6%	123,299 千円	10,402 千円
前年度実績	228 人	27,520 人日	76.3%	121,760 千円	10,276 千円

④ 主な就業分野

【技能・技術分野】 個人家庭での大工、左官、剪定、網戸・障子張替等

【事務分野】 宛名書き、賞状書き等

【管理分野】 庁舎等施設管理、公園管理等

【折衝外交分野】 上下水道検針等

【一般作業分野】 家庭等の草取り・草刈り、市や企業の除草作業、企業等の清掃作業、農作業等

【サービス分野】 個人家庭の家事援助サービス、高齢者世帯を対象にした家屋の簡単な修繕、家周りの手入れ(除草、窓ふき等)の軽度生活支援サービス、高齢者世帯等のちょっとした困りごとに対するワンコインサービス

(2) 介護予防・日常生活支援総合事業

- ① 行政と連携した要支援高齢者等を対象とした掃除、洗濯、買い物、外出支援等介護予防・日常生活支援サービスを行い、地域貢献や会員の就業促進に努めました。

② 令和 6 年度実績

	就業実人員	就業延人員	就業率	契約金額	受取事務費
目 標	20 人	4,600 人日	5.9%	3,780 千円	347 千円
実 績	18 人	4,426 人日	5.9%	3,631 千円	334 千円
前年度実績	17 人	4,166 人日	5.7%	3,356 千円	297 千円

二 雇用による臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業 機会の確保・提供事業（公益目的事業）

(1) 職業紹介事業

事業実施に備えて、事務局長と次長が職業紹介責任者となっています。

(2) 労働者派遣事業

指揮命令や従業員との混在等が伴う業務については、関係事業所に働きかけました。また、高齢者に適した新たな就業分野の開拓、拡大に努めました。

① 主な就業分野

- ・ 工場内作業
- ・ 建設資材等の洗浄及び整備業務
- ・ 宅配業務
- ・ 学校用務員業務
- ・ 施設内清掃業務
- ・ 施設内洗濯業務
- ・ 保育補助業務
- ・ 資源ごみ収集運搬業務 など

② 令和 6 年度実績

	就業実人員	就業延人員	雇用就業率	契約金額	業務受託収益
目 標	140 人	10,380 人日	41.2%	61,000 千円	4,080 千円
実 績	127 人	10,547 人日	41.8%	60,299 千円	4,163 千円
前年度実績	117 人	10,106 人日	39.1%	58,910 千円	3,894 千円

※ 雇用就業率 = 就業実人員 / 会員数 × 100

三 高齢者の就業機会の確保や社会参加活動を発展・拡充するための普及 啓発、情報提供、研修・講習、相談・助言等

1 普及啓発事業

(1) 広報活動

- ① 会報「シルバー筑後」を9月と2月に2回発行し、会員は元より広く市民に周知することができました。
- ② ホームページや市広報誌等への掲載依頼により、啓発や会員募集を行いました。

(2) 社会参加活動

- ① サザンクス筑後周辺でボランティア清掃を実施しました。

(3) 地域交流活動

- ① 会員間の交流を目的とした地域懇談会を中学校区単位で実施しました。

2 安全・適正就業推進事業

(1) 安全就業対策

- ① 11月に全会員対象の安全就業促進大会を開催し、77名の会員が参加しました。
- ② 3月に剪定班、草刈班、農作業班会員対象に就業の際の安全講習を実施しました。

(2) 適正就業対策の徹底

- ① 前年度に引き続き、請負契約で就業しているが本来派遣契約すべきものについて派遣契約への切替えを進めました。

3 相談事業

(1) 就業相談の実施

正会員及び地域の高齢者を対象に、随時、窓口や電話等により就業相談を行いました。

(2) 入会説明会の実施

毎月3回（センター2回、チクロス1回）の実施により会員獲得に努めました。また、入会説明会に参加できない入会希望者には、随時入会説明を行いました。

4 研修・講習事業

技能向上のため苺の農作業研修及び植木剪定講習を行いました。

5 組織の活性化と運営体制及び財政基盤の強化

(1) 理事会、専門部会及び各委員会

- ① 総務広報部会で9月と2月に会報「シルバー筑後」を発行し、全世帯に配布することができました。
- ② 職群班活動の活性化に取り組み、各職群班会議を実施し、同じ職種の会員同士の意識向上や親睦を図りました。
- ③ 高齢者世帯等を対象とした、ちょっとした困りごとを手助けするワンコインサービス事業を実施しました。
- ④ 長年の課題である中期計画の策定は、今年度も実施できませんでした。

(2) 安定した財政基盤の推進

令和7年度の市の予算編成を前に、担当課へ補助金と契約の継続を要請しました。

<統計資料>

1 会員状況(令和7年3月31日現在)

(1) 会員の入退会状況

単位:人

	前年度末	入 会	退 会	当年度末	割合	就業実人員	就業率
男 性	210	37	31	216	71.1%	176	81.5%
女 性	89	19	20	88	28.9%	57	64.8%
計	299	56	51	304	100.0%	233	76.6%

(2) 職群別会員登録状況

単位:人

	技術	技能	事務整理	管理	折衝外交	一般作業	サービス	その他	合 計
男 性	25	24	5	85	12	63	1	1	216
女 性	2	1	6	2	3	48	26	0	88
計	27	25	11	87	15	111	27	1	304
	8.9%	8.2%	3.6%	28.6%	5.0%	36.5%	8.9%	0.3%	100.0%

(3) 年齢別会員数

単位:人

	60歳未満	60～64歳	65～69歳	70～74歳	75～79歳	80歳以上	合 計	平均年齢	最高齢
男 性	0	1	35	90	58	32	216	74.6	89
女 性	0	2	11	32	28	15	88	75.0	88
計	0	3	46	122	86	47	304	74.7	
割 合	0.0%	1.0%	15.1%	40.1%	28.3%	15.5%	100.0%		

(4) 年度別会員粗入会率・就業率(過去10年間の比較) ※就業実人員と就業率は、請負・委任のみ

年度	会員数(A)	粗入会率	就業実人員(B)	就業率(B)/(A)	市内60歳以上の人口
平成 27年度	317	2.0%	294	92.7 %	15,925
平成 28年度	317	2.0%	297	93.7 %	16,099
平成 29年度	304	1.9%	291	95.7 %	16,205
平成 30年度	303	1.9%	280	92.4 %	16,364
令和 元年度	290	1.8%	263	90.7 %	16,504
令和 2年度	289	1.7%	247	85.5 %	16,565
平成 3年度	283	1.7%	233	82.3 %	16,651
令和 4年度	272	1.6%	225	82.7 %	16,710
令和 5年度	299	1.8%	233	77.9 %	16,737
令和 6年度	304	1.8%	233	76.6 %	16,775
前年度との比較	+5	0.0%	+0.0	△1.3 %	+38

※「粗入会率」は「会員数」を「市内60歳以上の人口」で除したもの

2 事業実績状況

(1) 公共・民間月別事業実績(請負・委任)

月	公 共			民 間			合 計		
	件数	延日人員	金 額	件数	延日人員	金 額	件数	延日人員	金 額
4月	26	1,317	4,633,680	240	1,256	5,915,278	266	2,573	10,548,958
5月	30	1,425	4,858,291	373	1,619	7,271,316	403	3,044	12,129,607
6月	30	1,380	4,808,184	294	1,463	7,051,398	324	2,843	11,859,582
7月	31	1,408	4,870,741	290	1,431	6,446,250	321	2,839	11,316,991
8月	30	1,145	4,806,796	219	1,122	4,728,332	249	2,267	9,535,128
9月	27	1,363	4,692,563	282	1,371	6,155,844	309	2,734	10,848,407
10月	30	1,542	5,089,412	312	1,446	6,773,887	342	2,988	11,863,299
11月	31	1,390	4,646,591	313	1,448	6,728,951	344	2,838	11,375,542
12月	25	1,350	4,705,766	292	1,357	5,978,870	317	2,707	10,684,636
1月	25	1,273	4,234,513	161	886	4,351,390	186	2,159	8,585,903
2月	28	1,286	4,592,341	164	878	4,449,908	192	2,164	9,042,249
3月	35	1,325	4,617,845	188	947	4,521,416	223	2,272	9,139,261
合 計	348	16,204	56,556,723	3,128	15,224	70,372,840	3,476	31,428	126,929,563

(2) 公共・民間年度別事業実績(請負・委任)過去10年の比較

年度	公 共			民 間			合 計		
	件数	延日人員	金 額	件数	延日人員	金 額	件数	延日人員	金 額
27年度	460	18,853	66,581,134	4,488	25,188	118,281,663	4,948	44,041	184,862,797
28年度	424	19,183	63,036,413	4,379	24,592	114,699,587	4,803	43,775	177,736,000
29年度	395	16,372	54,010,344	4,048	22,972	109,227,369	4,443	39,344	184,862,797
30年度	400	16,579	56,307,228	3,941	22,017	99,022,433	4,341	38,596	155,329,661
元年度	377	16,201	53,779,625	3,726	20,687	91,523,001	4,103	36,888	145,302,626
2年度	368	17,123	54,042,349	3,673	19,306	84,773,230	4,041	36,429	138,815,579
3年度	348	16,909	52,223,337	3,614	18,369	80,388,016	3,962	35,278	132,611,353
4年度	350	16,811	53,936,718	3,139	16,529	72,233,613	3,489	33,340	126,170,331
5年度	350	16,097	53,992,838	2,970	15,589	71,123,516	3,320	31,686	125,116,354
6年度	348	16,204	56,556,723	3,128	15,224	70,372,840	3,476	31,428	126,929,563
前年比	△2	107	2,563,885	158	△365	△750,676	156	△258	1,813,209

(3) 職群別事業実績(請負・委任)

区 分	件 数	割 合	就業延日人員	割 合	受注金額	割 合
技術群	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
技能群	868	25.0%	3,278	10.4%	21,712,796	17.1%
事務整理群	22	0.6%	93	0.3%	583,998	0.4%
管理群	205	5.9%	8,681	27.6%	37,320,497	29.4%
折衝外交群	75	2.2%	4,650	14.8%	15,566,392	12.3%
一般作業群	1,573	45.2%	9,064	28.9%	42,281,897	33.3%
サービス群	733	21.1%	5,662	18.0%	9,463,983	7.5%
その他	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
合 計	3,476	100.0%	31,428	100.0%	126,929,563	100.0%

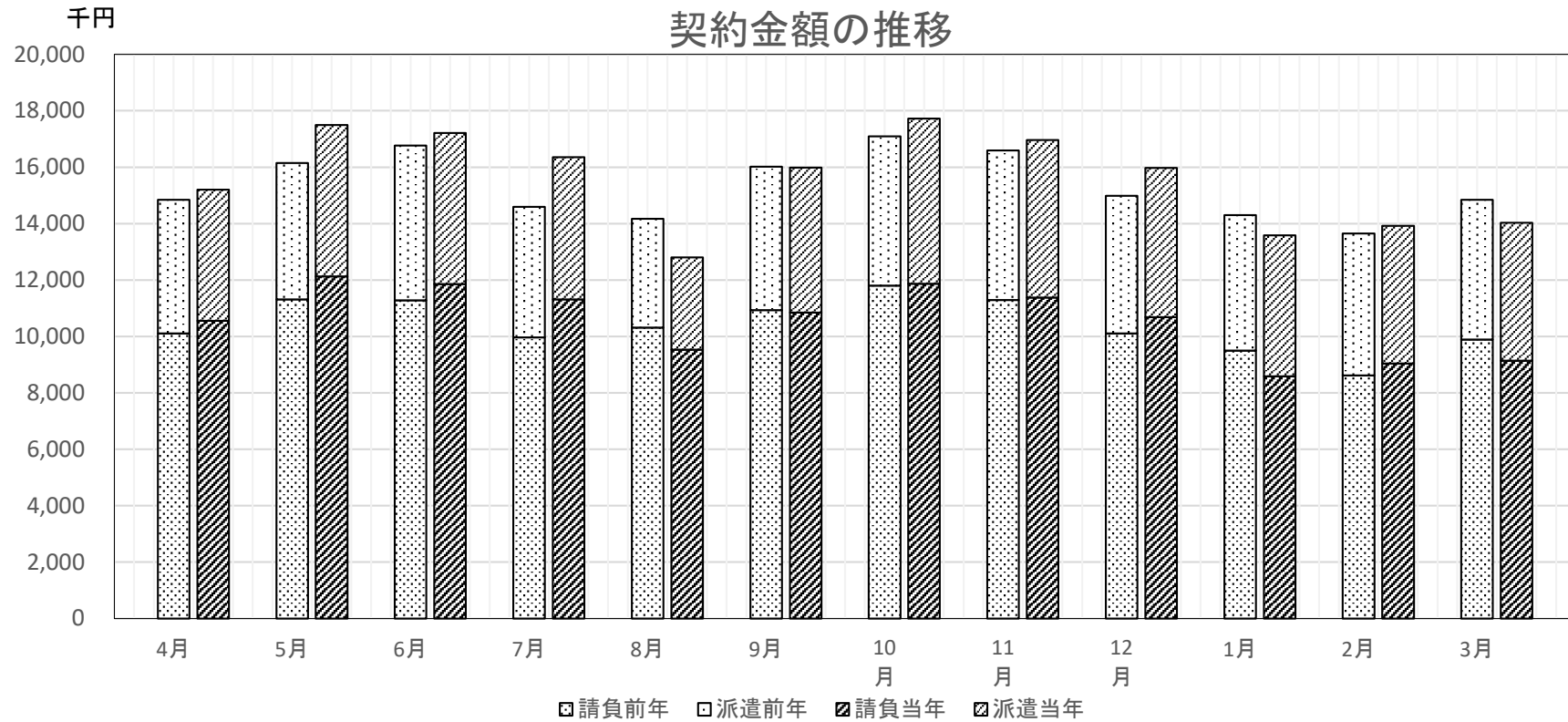
(4) 公共・民間別事業実績(請負・委任)

区 分	件 数	割 合	就業延日人員	割 合	受注金額	割 合
公 共	348	10.0%	16,204	51.5%	56,556,723	44.6%
民間企業	737	21.2%	6,781	21.6%	35,795,783	28.2%
一般家庭	2,391	68.8%	8,443	26.9%	34,577,057	27.2%
独自事業	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
合 計	3,476	100.0%	31,428	100.0%	126,929,563	100.0%

(5) シルバー派遣事業実績

	受注件数	登録会員数	就業実人員	就業延日人員	契約金額	
	(件)	(人)	(人)	(人日)	(円)	対前年比
27年度	4	7	4	426	1,906,376	
28年度	16	48	41	2173	12,453,800	653.3%
29年度	49	107	94	8011	36,564,235	293.6%
30年度	64	125	112	9,387	43,371,971	118.6%
元年度	61	131	115	9,982	49,350,339	113.8%
2年度	50	138	105	9,021	45,480,673	92.2%
3年度	45	143	107	9,157	46,155,814	101.5%
4年度	46	154	119	9,913	54,411,620	117.9%
5年度	42	165	117	10,106	58,909,769	108.3%
6年度	45	182	127	10,547	60,298,653	102.4%
(公 共)	16			3,318	17,802,853	
(民間企業)	29			7,229	42,495,800	
前年度との比較	3	17	10	441	1,388,884	

令和 6年度
契約金額の推移

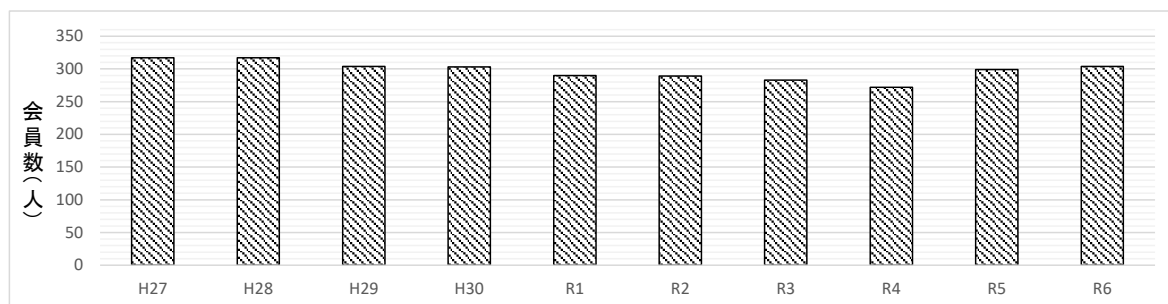


(単位:千円)

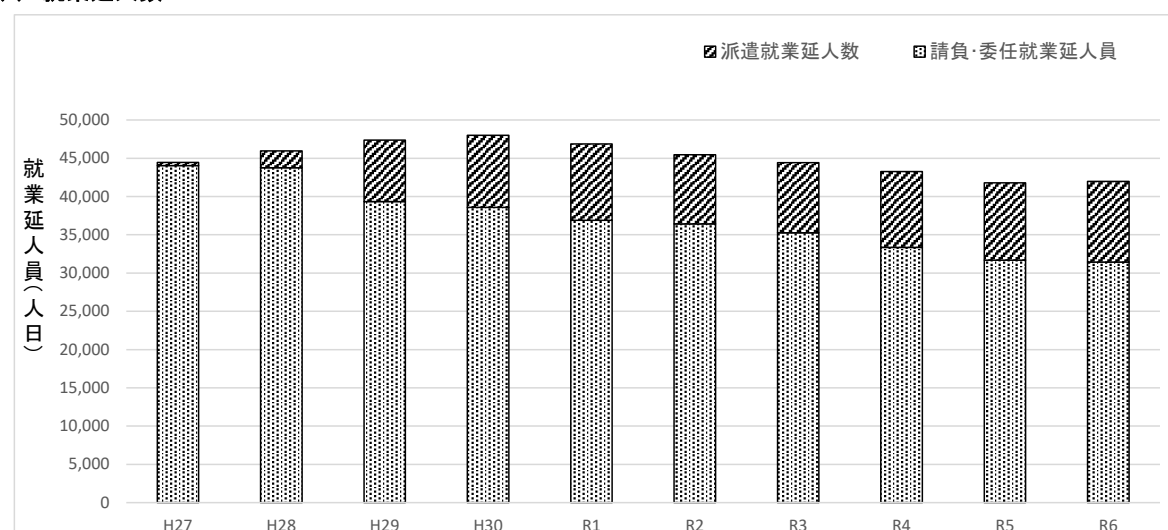
(月別)		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
請負	前年	10,112	11,315	11,276	9,969	10,314	10,929	11,798	11,290	10,105	9,498	8,617	9,893	125,116
	当年	10,549	12,130	11,860	11,317	9,535	10,848	11,863	11,376	10,684	8,586	9,042	9,140	126,930
派遣	前年	4,736	4,838	5,495	4,623	3,858	5,088	5,292	5,306	4,880	4,808	5,034	4,952	58,910
	当年	4,653	5,362	5,351	5,037	3,266	5,140	5,859	5,583	5,288	4,995	4,879	4,886	60,299
合計	前年	14,848	16,153	16,771	14,592	14,172	16,017	17,090	16,596	14,985	14,306	13,651	14,845	184,026
	当年	15,202	17,492	17,211	16,354	12,801	15,988	17,722	16,959	15,972	13,581	13,921	14,026	187,229

過去10年間の事業実績調べ

(1) 会員数実績

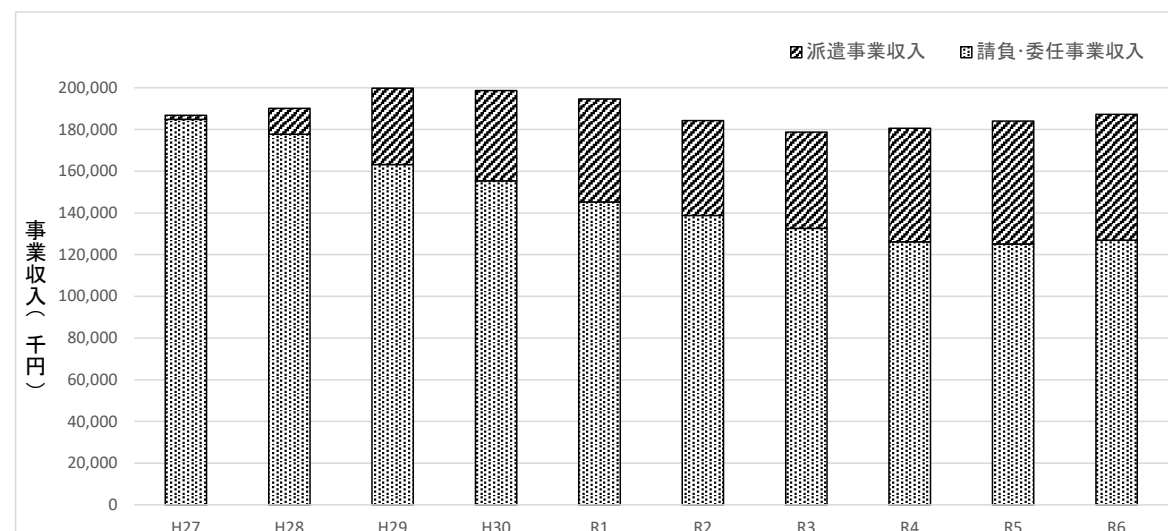


(2) 就業延人数



(3) 事業収入

(千円)



3 会議・研修会等の開催、参加状況

○理事会開催状況

	開催日	議 案 ・ 協議事項 ・ 報 告
第1回	5月9日	議 案 1. 令和6年度収支補正予算(案)について 2. 令和5年度事業報告(案)について 3. 令和5年度収支決算報告並びに監査報告について 4. 役員候補者の選任について 5. 令和6年度定時総会について 6. 令和6年度定時総会における被表彰者について 協議事項 1. 令和7年度定時総会について(案) 報告事項 1. 正会員の入退会者の報告について 2. 事業実績報告(3月)について 3. 就業中の事故報告について 4. 令和5年度決算に伴う補正予算報告について
第2回	7月2日	協議事項 1. 専門委員会について(案) 2. 理事会の年間スケジュールについて 3. シルバー人材センターの契約方法の見直しについて 4. 「シルバー人材センター利用規約(案)」と「会員業務就業規約(案)」について 5. 令和5年度地域こん談会で出された意見等について 報告事項 1. 正会員の入退会者の報告について 2. 事業実績報告について 3. 就業中の事故報告について 4. 代表理事及び業務執行理事の職務執行状況について 5. 令和6年度定時総会について 6. 6月以上の代金未納者について
第3回	10月1日	協議事項 1. 令和7年度配分金について 2. 令和6年度安全就業促進大会について 3. 会員が起こした事件について 報告事項 1. 正会員の入退会者の報告について 2. 事業実績報告について 3. 就業中の事故報告について 4. 6月以上の代金未納者について
第4回	12月24日	議 案 1. 令和7年度役員賠償責任保険について 2. シルバー人材センター利用規約の制定について 3. 会員業務就業規約の制定について 4. 配分金規約の一部改正について 5. 事務費規定の一部改正について 6. センター業務委託料の決定について 協議事項 1. シルバー人材センター利用契約等の開始時期について 報告事項 1. 正会員の入退会者の報告について 2. 事業実績報告について 3. 就業中の事故報告について 4. 6月以上の代金未納者について 5. 令和6年度地域懇談会の実施について 6. 代表理事及び常務理事の職務の執行状況について

	開催日	議 案 ・ 協議事項 ・ 報 告
第5回	3月24日	議 案 1. 令和6年度収支補正予算(案)の承認について 2. 令和7年度事業計画(案)の承認について 3. 令和7年度収支予算(案)の承認について 4. 財務規程の一部改正について 協議事項 1. 令和7年度定時総会について 2. 令和7年度安全就業促進大会について 報告事項 1. 正会員の入退会者の報告について 2. 事業実績報告について 3. 就業中の事故報告について 4. 6月以上の代金未納者について

○地域班役員会開催状況

	開催日	協 議 ・ 報 告 事 項
第1回	4月26日	1. 事業実績報告について 2. 令和6年度定時総会について
第2回	7月19日	1. 事業実績報告について 2. 今年度の行事予定について
第3回	10月11日	1. 事業実績報告について 2. 安全就業促進大会について 3. 今年度の行事予定について

○安全・適正就業委員会開催状況

	開催日	協 議 ・ 報 告 事 項
第1回	7月8日	1. 委嘱書交付 2. 令和6年度の活動について 3. 県連合会「安全就業促進大会」について 4. 安全標語について 5. 安全講習会の実施について
第2回	10月23日	1. 安全パトロールについて 2. 令和6年度(4～9月)事故報告について 3. 会員が起こした事件について 4. 安全就業促進大会の実施について

	開催日	協 議 ・ 報 告 事 項
第3回	3月6日	1. 安全パトロールについて 2. 事故報告について 3. 令和7年度安全適正就業委員会について 4. 「安全就業の日」朝礼 安全心得10か条唱和について 5. 「安全就業促進大会」の実施について 6. 令和7年度賠償責任保険適用事故自己負担額1,000円の継続について 7. 令和7年度県連合会安全就業促進大会について 8. 安全標語募集について

○総務広報部会開催状況

	開催日	協 議 事 項
第1回	7月2日	1. 会報「シルバー筑後」第39・40号の反省と改善点について 2. 会報「シルバー筑後」第41号の発行について
第2回	8月2日	1. 会報「シルバー筑後」第41号の編集について
第3回	11月29日	1. 会報「シルバー筑後」第40・41号の反省と改善点について 2. 会報「シルバー筑後」第42号の発行について
第4回	1月10日	1. 会報「シルバー筑後」第42号の編集について

○研修会、講習会等の開催状況

開催日	内 容	会 場	参加人員
10月10日	苺マルチ被覆作業研修会	折地 徳永喜久夫様 苺ハウス	11名
3月6日	剪定安全就業研修会	筑後市ワークプラザ	9名
3月13日	草刈り安全就業講習会	筑後市ワークプラザ	11名

○会議、研修会等の参加状況

開催日		内 容	会 場	参加人員
4月	11日	県連合会 事業説明会	オンライン会議	1名
6月	5日	県連合会 第1回事務局長会議	福岡県中小企業振興センター	1名
	18日	県連合会 定時総会	福岡県中小企業振興センター	2名
	20日	全シ協 定時総会及び役職員研修会	日本教育会館	－
7月	5日	筑シ協 第1回事務局長会議	小郡大刀洗広域シルバー人材センター	1名
	16～17日	九シ協 定期総会及び役員研修会	パシフィックホテル沖縄	－
	31日	県連合会 安全就業促進大会	福岡市立東市民センター	10名
8月	8/5～9/6	全シ協 第1回シルバー事業情報交換会議	オンライン聴講	6名
	7日	県連合会 第1回女性会員(シルボンス)拡大に関する委員会	福岡県中小企業振興センター	1名
	13～26日	全シ協 会員拡大・就業開拓担当者会議	オンライン聴講	1名
	8/13～9/13	NRI社会情報システムユーザー研修会	オンライン視聴	6名
9月	19日	筑シ協 理事・事務局長研修会	ハynesホテル久留米	6名
	25日	県連合会 女性職員活躍促進研修会	福岡県中小企業振興センター	1名
10月	11日	県連合会 第2回事務局長会議	福岡県中小企業振興センター	1名
	17日	県連合会 職業紹介責任者講習会	福岡県中小企業振興センター	1名
	24日	全シ協 新任事務局長研修会	オンライン聴講	1名
11月	7日	筑シ協 業務担当職員研修会	フレアス甘木	2名
	11/11～12/10	全シ協 第2回シルバー事業情報交換会議	オンライン聴講	2名
	14～15日	九シ協 職員研修会	KKRホテル熊本	－
	12日	全シ協 派遣元責任者講習会	福岡県中小企業振興センター	1名
	27日	県連合会女性会員交流グループ6班 女性会員交流会	みやま市総合市民センター みやまつくす	4名
	28日	県連合会 会計実務研修会	福岡県中小企業振興センター	1名
12月	11日	福岡労働局 公正採用選考人権啓発推進委員研修	オンライン聴講	1名
	12日	県連合会 第2回女性会員(シルボンス)拡大に関する委員会	福岡県中小企業振興センター	1名
1月	31日	県連合会 第3回事務局長会議	福岡サンヒルズホテル	1名
2月	3～28日	全シ協 安全就業指導員会議	オンライン視聴	2名
	12日	県連合会 安全就業指推進員研修会	福岡県中小企業振興センター	1名
	21日	県連合会 新任監事研修会	福岡県中小企業振興センター	－
	26日	県連合会 第3回女性会員(シルボンス)拡大に関する委員会	福岡県中小企業振興センター	1名
	28日	県連合会 理事長研修会	福岡県中小企業振興センター	1名
3月	6日	筑シ協 会計担当職員研修会	八女広域シルバー人材センター	1名
	14日	筑シ協 第2回事務局長会議	朝倉市シルバー人材センター	1名

4 就業中の事故報告について

(報告期間：令和6年4月1日～令和7年3月31日)

【傷害事故】 2件 (前年度比△5件)

期日	性別	年齢	職種	事故発生状況・原因・再発防止
8月12日	男	84歳	農作業	苺ハウスで紐を縛っているときに、引っ張りすぎて紐が外れ、ハウスの横角材に手があたり、手の甲が切れた。
				紐が外れることを予想できなかった。
				作業中は保護手袋を使用し同様のケガをしないように注意する。
10月8日	男	69歳	草処分	草取り作業後の草を処分するために、軽トラックに積み込み中に左膝を捻って痛めた。
				少し無理をして積み込んでいたため。
				疲れているときは無理をせず休憩をとりながら作業に当たる。また、事前に体操するなど体を温めておく。

【賠償責任事故】 3件 (前年度比+1件)

期日	性別	年齢	職種	事故発生状況・原因・再発防止
7月20日	男	78歳	草刈り	草刈り作業中に笹竹に隠れていた電源用配線を誤って切断してしまい、通電中の水中ポンプが切断の影響で破損し、交換しなければならなくなった。
				笹竹が生い茂っていたため電源用配線に気づけなかった。
				作業に入る前に配線、配管等がないか十分に確認をする。
9月6日	男	73歳	草刈り	草刈り作業中に約5m後方に置いてあったショベルカーのキャビン右ドアガラスに石はねで、破損させてしまった。
				離れた場所にあったため、大丈夫だろうと思った。
				作業前に草刈現場を確認し、障害物等が近くにあれば必ず飛び石防止ネットを張る。
9月27日	男	81歳	草刈り 公園管理	公園の草刈り中に、石はねして、隣家の窓ガラスにヒビを入れてしまった。
				砂利が多い場所で、飛び石防止ネットを張らずに地面すれすれでの草刈り作業を行った。
				草刈り作業時には飛び石防止ネットを張り、地面すれすれでの草刈りを行わないようにする。

【交通事故】 2件 (前年度比△1件)

期日	性別	年齢	職種	事故発生状況・原因・再発防止
8月7日	男	74歳	文書 小学校 集配	低速で前を走っている車を追い越そうとしたところ、前の車が急に止まり、右後方に追突した。
				前を走る車が急に止まると思わなかった。
				スピードを出さないように注意し、できるだけ追い越しをしないようにする。
10月29日	男	75歳	資源ごみ回収	資源ごみの回収中に、本線に進入する前方の車が一時停止し、少しずつ進行したので、後続の自分も一時停止し、本線を通行する車両を右手に見ながら進んだところ、前の車が停止したことに気づかず、追突(接触)してしまった。
				前方不注意のため。
				一時停止では2段階停止し、前方を確認しながら徐行で進む。

【労災事故】 0件 (前年度比△3件)