

公益社団法人筑後市シルバー人材センター令和4年度事業報告

I 概 要

数年来の新型コロナウイルス感染症の感染拡大により、社会活動は大きな影響を受け、福岡県内のシルバー人材センター事業においても会員数が減少する傾向にありましたが、令和4年度会員数は前年度と同水準の見込みです。

筑後市シルバー人材センター（以下「当センター」という）においては、新型コロナウイルス感染症の影響からか会員数は減少傾向にありますが、令和5年3月13日よりマスク着用が緩和され、景気回復による会員増が期待されます。

当センターの具体的な状況を就業延人数でみると、請負・委任が5.5%減、派遣で8.3%増となっており、請負・委任から派遣への移行が見られます。

新型コロナウイルスの影響はありますが、当センターにおいては、いわゆる三密の回避や手洗い、マスクの着用、作業中の身体的距離の確保などの感染症防止対策を講じ、多くの会員の方に就業していただきました。

会員数は、平成27年度から30年度まで310名前後を維持していましたが、令和元年度からは300名を下回り、令和4年度は272名（対前年比11名減）となりました。入会者数の前年度からの減少と、入会者数を上回る退会者により会員数減となりました。退会の理由は「本人の病気」などのやむを得ないものが多く、「その他で就職」などもあり、会員の健康維持を目標とした就労のためのきめ細やかな情報提供と積極的な就業開拓が求められています。

請負・委任の受託事業の契約高は、1億2,617万円で前年度を約640万円下回り前年比4.9%減となりました。主な要因は、農作業等屋外作業の就業会員数の減少によるものです。一方、派遣就業では、令和2年度から2年連続で契約高が増加し5,441万円で前年比17.9%増、平成25年度からの派遣事業開始以来最高額となりました。

合計の契約高は、令和4年度1億8,058万円で、対前年比約182万円増(1.0%増)となりましたが、最終損益は7万7千円弱の赤字となりました。

また、センターの重要な催しである定時総会はコロナ対策を十分に行い、3年ぶりに通常開催しましたが、地域こん談会は今年も中止となりました。10月の安全就業促進大会には、97名の会員が集まり安全就業を誓いました。センター事業への会員の結集力(参加率)は、ここ数年毎年向上、会員の皆様の結集を力強く感じました。

安全就業に関しては、安全パトロール等の取組の強化を図ってきましたが、傷害事故1件(前年比-1件)、賠償責任事故3件(前年比+2件)、労災事故2件(前年度比+2件)、交通事故2件(前年同)と前年度からは増加しています。今後も、会員と職員が一体となり事故防止に努めていきます。

講習会は、草刈り、植木剪定の講座を行い会員のレベル向上につなげました。

また他団体主催の自転車講習会や傾聴講座にも参加しました。

以下、令和4年度の具体的な取り組みについて報告します。

II 事業の実施報告

一 雇用によらない臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る 就業機会の確保・提供事業、社会参加のための支援（公益目的事業）

[就業開拓提供等事業]

(1) 受託事業（一般事業）

① 安全・適正就業を基本に、そして、会員の要望や能力など高齢者に適した就業機会の提供に努めました。

② 同じ就業を行う会員同士の情報の共有化と事務局との連携を強化するため、職群班の強化に努めました。

③ 令和4年度実績

	就業実人員	就業延人員	就業率	契約金額	受取事務費
目 標	310 人	32,300 人日	91.0%	141,250 千円	10,915 千円
実 績	225 人	28,333 人日	82.7%	122,345 千円	9,368 千円
前年度実績	229 人	30,145 人日	80.9%	128,968 千円	9,888 千円

④ 主な就業分野

【技能・技術分野】 家庭・企業・公共機関から依頼された植木の剪定、左官・大工工事等の営繕作業等

【事務分野】 年賀はがき等の宛名書きや賞状書き等

【管理分野】 庁舎管理、学校管理、駐車場管理、公園管理等

【折衝外交分野】 市政だより配布、県民だより配布、上下水道メーター検針等

【一般作業分野】 企業等の屋内外清掃、家庭等の草取り・草刈り、市や企業の除草作業、農作業等

【サービス分野】 個人家庭の家事援助サービス、高齢者世帯を対象にした家周りの手入れ（除草、窓ふき等）の軽度生活支援サービス

(2) 介護予防・日常生活支援総合事業

① 行政と連携した要支援高齢者等を対象とした掃除、洗濯、買い物、外出支援等介護予防・日常生活支援サービスを行い、地域貢献や会員の就業促進に努めました。

② 令和4年度実績

	就業実人員	就業延人員	就業率	契約金額	受取事務費
目 標	20 人	4,700 人日	6.0%	3,750 千円	285 千円
実 績	16 人	5,007 人日	5.9%	3,825 千円	291 千円
前年度実績	16 人	5,133 人日	5.6%	3,643 千円	269 千円

二 雇用による臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業
機会の確保・提供事業（公益目的事業）

(1) 職業紹介事業

事業実施に備えて、事務局長と次長が職業紹介責任者となっています。

(2) 労働者派遣事業

指揮命令や従業員との混在等が伴う業務については、関係事業所に働きかけました。また、高齢者に適した新たな就業分野の開拓、拡大に努めました。

① 主な就業分野

- ・ 宅配業務
- ・ 資源ごみ回収業務
- ・ 学校用務員業務
- ・ 建設資材等の洗浄、補修
- ・ 施設内清掃業務
- ・ 施設内洗濯業務
- ・ 施設内見守り・食事介助の補助業務
- ・ 施設内調理補助業務
- ・ 保育補助業務
- ・ 工場内軽作業

② 事業実績

	就業実人員	就業延人員	雇用就業率	契約金額	業務受託収益
目 標	130 人	9,500 人日	38.0%	50,000 千円	3,250 千円
実 績	119 人	9,913 人日	43.8%	54,412 千円	3,481 千円
前年度実績	107 人	9,157 人日	37.8%	46,156 千円	2,834 千円

※ 雇用就業率 = 就業実人員 / 会員数 × 100

三 高齢者の就業機会の確保や社会参加活動を発展・拡充するための普及啓発、情報提供、研修・講習、相談・助言等

1 普及啓発事業

(1) 広報活動

- ① 会報「シルバー筑後」を9月と2月の2回発行し、会員は元より広く市民に周知することができました。
- ② ホームページや市広報誌等への掲載依頼をし、啓発や会員募集を行いました。

(2) 社会参加活動

- ① ちっこ恋のくに花火大会後のボランティア清掃に参加しました。
- ② 市主催イベントに参加し、市民に好評を得ていた無料包丁研ぎは、今年も実施できませんでした。

(3) 地域交流活動

- ① 会員間の交流を目的とした地域懇談会はコロナの影響を考慮して今年度も中止しました。

2 安全・適正就業推進事業

(1) 安全就業対策

- ① 10月に全会員対象の安全就業促進大会を開催し、97名の会員が参加しました。
- ② 12月に筑後警察署主催の自転車講習「シルバー・チャリンコ・スクール」に19名の会員が参加し、交通ルールについて学びました。
- ③ 3月に草刈班、農作業班会員対象に就業の際の安全講習を実施しました。また、かんきょう部会会員対象に筑後警察署による安全運転講習を実施しました。

(2) 適正就業対策の徹底

- ① 2月末に、最低賃金の遵守や派遣切換えの要望書を作成し、該当事業所を訪問、適正就業を要請しました。
- ② 前年度に引き続き、請負契約で就業しているが本来派遣契約すべきものについて派遣契約への切替えを進めました。

3 相談事業

(1) 就業相談の実施

正会員及び地域の高齢者を対象に、随時、窓口や電話等により就業相談を行いました。

(2) 入会説明会の実施

平成 30 年 9 月より市北部居住の市民対象に毎月第 2 水曜日に筑後市北部交流センター(チクロス)での入会説明会を開始し、毎月 3 回（センター2 回、チクロス 1 回）の実施により会員獲得に努めました。

4 研修・講習事業

12 月に家事援助班会員対象の介護予防やロコモ予防・健康体操などの健康講座を開催しました。また、筑後市主催の傾聴講座に会員 9 名が参加しました。

3 月に技能向上のため植木剪定講習を行いました。

5 組織の活性化と運営体制及び財政基盤の強化

(1) 理事会、専門部会及び各委員会

- ① 総務広報部会で 9 月と 2 月に会報「シルバー筑後」を発行し、全世帯に配布することができました。
- ② 4 年度の重点課題として「職群班活動の活性化」に取り組み、各職群班会議や全体の職群班長会議を実施し、同じ職種の会員同士の意識向上や親睦を図りました。
- ③ 高齢者世帯等を対象とした、ちょっとした困りごとを手助けするワンコインサービス事業を令和 4 年 8 月 1 日から開始しましたが、利用件数が延べ 11 件と少なく、さらなる周知方法を検討しています。
- ④ 長年の課題である中期計画の策定は、今年度も実施できませんでした。

(2) 安定した財政基盤の推進

令和 4 年度市の予算編成を前に、担当課へ補助金の増額と契約の継続を要請し、協議を行いました。

<統計資料>

1 会員状況(令和5年3月31日現在)

(1) 会員の入退会状況

	前年度末	入 会	退 会	当年度末	割合(%)	就業実人員	就業率
男 性	202	31	39	194	71.3	167	86.1 %
女 性	81	12	15	78	28.7	58	74.4 %
計	283	43	54	272	100.0	225	82.7 %

(2) 職群別会員登録状況

	技術	技能	事務整理	管理	折衝外交	一般作業	サービス	その他	合 計
男 性	21	26	6	84	11	44	1	1	194
女 性	1	1	7	1	2	43	23	0	78
計	22	27	13	85	13	87	24	1	272
	8.1%	9.9%	4.8%	31.2%	4.8%	32.0%	8.8%	0.4%	100%

(3) 年齢別会員数

	60歳未満	60～64歳	65～69歳	70～74歳	75～79歳	80歳以上	合 計	平均年齢	最高齢
男 性	0	5	30	83	49	27	194	74.0	87
女 性	0	1	14	33	20	10	78	74.2	86
計	0	6	44	116	69	37	272	74.1	
割 合	0.0%	2.2%	16.2%	42.6%	25.4%	13.6%	100%		

(4) 年度別会員粗入会率・就業率(過去10年間の比較) ※就業実人員と就業率は、請負・委任のみ

年度	会員数(A)	粗入会率	就業実人員(B)	就業率(B)/(A)	市内60歳以上の人口
平成 25年度	360	2.32	318	88.3 %	15,525
平成 26年度	335	2.13	305	91.0 %	15,708
平成 27年度	317	1.99	294	92.7 %	15,925
平成 28年度	317	1.97	297	93.7 %	16,099
平成 29年度	304	1.88	291	95.7 %	16,205
平成 30年度	303	1.85	280	92.4 %	16,364
平成 元年度	290	1.76	263	90.7 %	16,504
令和 2年度	289	1.74	247	85.5 %	16,565
令和 3年度	283	1.70	233	82.3 %	16,651
令和 4年度	272	1.63	225	82.7 %	16,710
前年度との比較	△11	△0.07	△8	0.4 %	59

2 事業実績状況

(1) 公共・民間月別事業実績(請負・委任)

月	公 共			民 間			合 計		
	件数	延日人員	金 額	件数	延日人員	金 額	件数	延日人員	金 額
4月	29	1,403	4,466,936	252	1,359	5,753,688	281	2,762	10,220,624
5月	30	1,439	4,681,006	339	1,626	6,908,187	369	3,065	11,589,193
6月	30	1,539	4,801,474	326	1,645	7,081,441	356	3,184	11,882,915
7月	29	1,358	4,472,043	295	1,511	6,268,880	324	2,869	10,740,923
8月	35	1,300	4,725,216	246	1,404	6,395,227	281	2,704	11,120,443
9月	27	1,397	4,297,316	284	1,433	5,880,965	311	2,830	10,178,281
10月	30	1,458	4,901,479	273	1,363	5,847,798	303	2,821	10,749,277
11月	29	1,410	4,436,042	263	1,370	6,267,593	292	2,780	10,703,635
12月	25	1,366	4,354,114	260	1,335	5,825,917	285	2,701	10,180,031
1月	27	1,298	4,110,260	184	1,084	4,981,030	211	2,382	9,091,290
2月	28	1,383	4,307,789	193	1,129	5,339,683	221	2,512	9,647,472
3月	31	1,460	4,383,043	224	1,270	5,683,204	255	2,730	10,066,247
合 計	350	16,811	53,936,718	3,139	16,529	72,233,613	3,489	33,340	126,170,331

(2) 公共・民間年度別事業実績(請負・委任)過去10年の比較

年度	公 共			民 間			合 計		
	件数	延日人員	金 額	件数	延日人員	金 額	件数	延日人員	金 額
25年度	434	17,162	60,879,407	4,756	28,359	131,896,327	5,190	45,521	192,775,734
26年度	447	17,787	65,388,886	4,700	27,040	127,133,731	5,147	44,827	192,522,617
27年度	460	18,853	66,581,134	4,488	25,188	118,281,663	4,948	44,041	184,862,797
28年度	424	19,183	63,036,413	4,379	24,592	114,699,587	4,803	43,775	184,862,797
29年度	395	16,372	54,010,344	4,048	22,972	109,227,369	4,443	39,344	163,237,713
30年度	400	16,579	56,307,228	3,941	22,017	99,022,433	4,341	38,596	155,329,661
元年度	377	16,201	53,779,625	3,726	20,687	91,523,001	4,103	36,888	145,302,626
2年度	368	17,123	54,042,349	3,673	19,306	84,773,230	4,041	36,429	138,815,579
3年度	348	16,909	52,223,337	3,614	18,369	80,388,016	3,962	35,278	132,611,353
4年度	350	16,811	53,936,718	3,139	16,529	72,233,613	3,489	33,340	126,170,331
前年比	2	△98	1,713,381	△475	△1,840	△8,154,403	△473	△1,938	△6,441,022

(3) 職群別事業実績(請負・委任)

区 分	件 数	割 合	就業延日人員	割 合	受注金額	割 合
技術群	0	0.0 %	0	0.0 %	0	0.0 %
技能群	828	23.7 %	3,038	9.1 %	20,429,239	16.2 %
事務整理群	24	0.7 %	87	0.3 %	602,313	0.5 %
管理群	209	6.0 %	8,953	26.9 %	36,674,385	29.1 %
折衝外交群	73	2.1 %	4,649	13.9 %	13,390,986	10.6 %
一般作業群	1,581	45.3 %	9,604	28.8 %	43,137,585	34.2 %
サービス群	774	22.2 %	7,009	21.0 %	11,935,823	9.4 %
その他	0	0.0 %	0	0.0 %	0	0.0 %
合 計	3,489	100.0 %	33,340	100.0 %	126,170,331	100.0 %

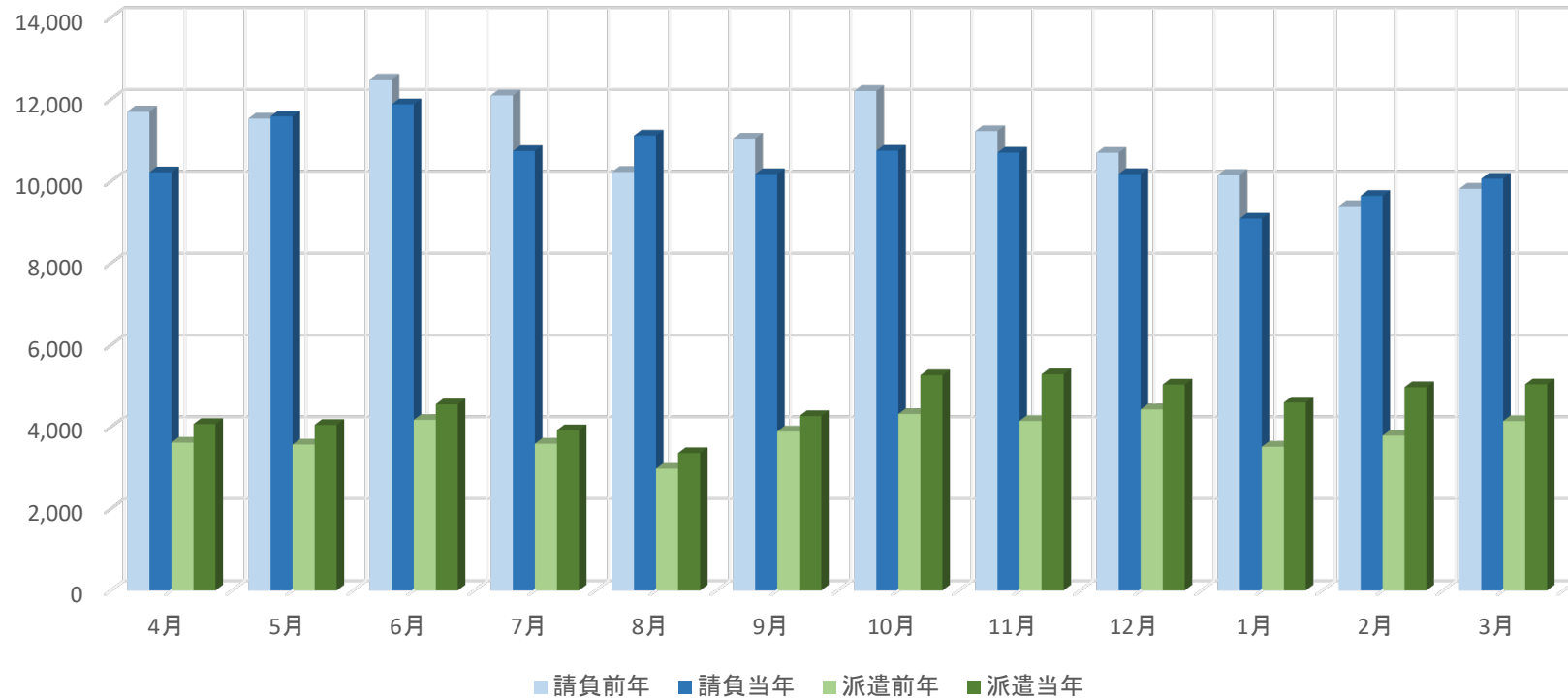
(4) 公共・民間別事業実績(請負・委任)

区 分	件 数	割 合	就業延日人員	割 合	受注金額	割 合
公 共	350	10.0 %	16,811	50.4 %	53,936,718	42.7 %
民間企業	773	22.2 %	7,845	23.5 %	40,115,398	31.8 %
一般家庭	2,366	67.8 %	8,684	26.1 %	32,118,215	25.5 %
独自事業	0	0.0 %	0	0.0 %	0	0.0 %
合 計	3,489	100.0 %	33,340	100.0 %	126,170,331	100.0 %

(5) シルバー派遣事業実績(H25年9月から実施)

	受注件数	登録会員数	就業実人員	就業延日人員	契約金額	
	(件)	(人)	(人)	(人日)	(円)	対前年比(%)
平成25年度	1	5	5	169	451,432	
平成26年度	1	5	2	293	894,543	198.2 %
平成27年度	4	7	4	426	1,906,376	213.1 %
平成28年度	16	48	41	2,173	12,453,800	653.3 %
平成29年度	49	107	94	8,011	36,564,235	293.6 %
平成30年度	64	125	112	9,387	43,371,971	118.6 %
平成元年度	61	131	115	9,982	49,350,339	113.8 %
令和2年度	50	138	105	9,021	45,480,673	92.2 %
令和3年度	45	143	107	9,157	46,155,814	101.5 %
令和4年度	46	154	119	9,913	54,411,620	117.9 %
(公 共)	15			3,691	20,756,120	
(民間企業)	31			6,222	33,655,500	
前年度との比較	1	11	12	756	8,255,806	

令和 4年度
契約金額の推移

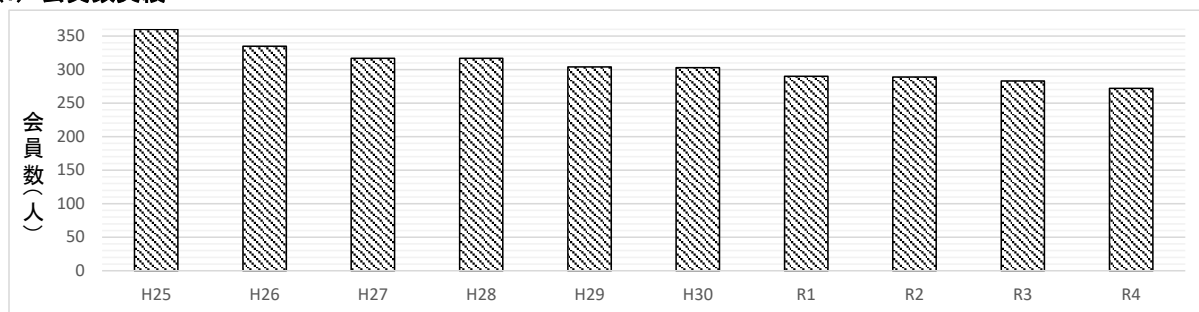


(単位: 千円)

(月別)		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
請負	前年	11,702	11,535	12,490	12,100	10,228	11,047	12,208	11,230	10,699	10,160	9,395	9,818	132,611
	当年	10,221	11,589	11,883	10,741	11,120	10,178	10,749	10,704	10,180	9,091	9,647	10,066	126,170
派遣	前年	3,617	3,570	4,172	3,590	2,978	3,889	4,316	4,147	4,429	3,517	3,785	4,146	46,156
	当年	4,071	4,051	4,553	3,919	3,361	4,264	5,264	5,288	5,035	4,596	4,970	5,040	54,412
合計	前年	15,319	15,105	16,662	15,690	13,206	14,936	16,524	15,377	15,128	13,677	13,180	13,964	178,767
	当年	14,292	15,640	16,436	14,660	14,481	14,442	16,013	15,992	15,215	13,687	14,617	15,106	180,582

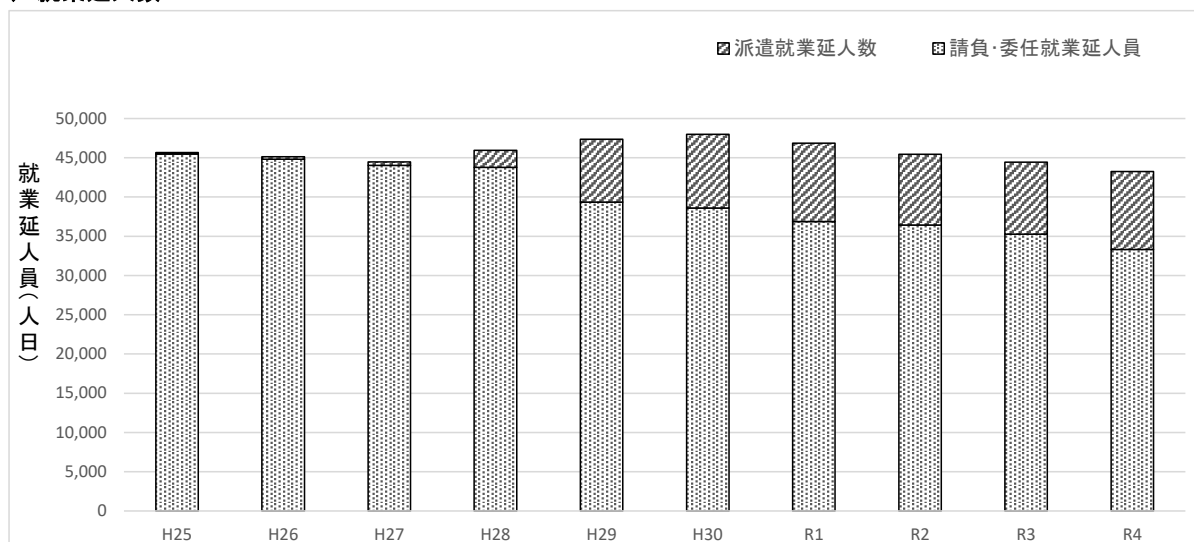
過去10年間の事業実績調べ

(1) 会員数実績



年度	H25	H26	H27	H28	H29	H30	R1	R2	R3	R4
会員数	360	335	317	317	304	303	290	289	283	272

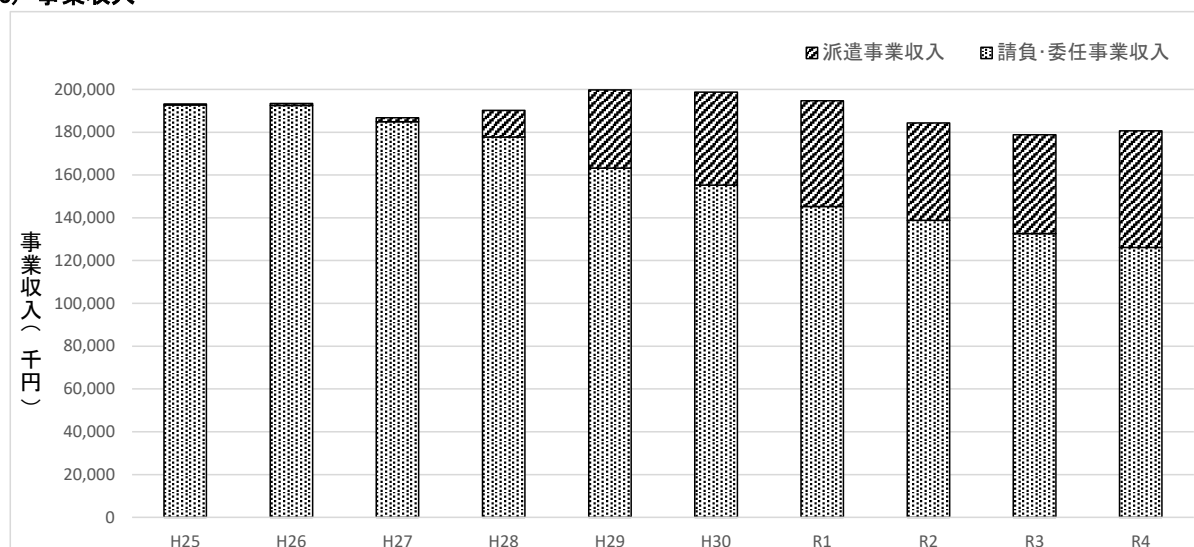
(2) 就業延人数



年度	H25	H26	H27	H28	H29	H30	R1	R2	R3	R4
請負・委任就業延人員	45,491	44,827	44,041	43,775	39,344	38,596	36,888	36,429	35,278	33,340
派遣就業延人数	169	293	426	2,173	8,011	9,387	9,982	9,021	9,157	9,913
計	45,660	45,120	44,467	45,948	47,355	47,983	46,870	45,450	44,435	43,253

(3) 事業収入

(千円)



年度	H25	H26	H27	H28	H29	H30	R1	R2	R3	R4
請負・委任事業収入	192,776	192,523	184,863	177,736	163,238	155,330	145,303	138,816	132,611	126,170
派遣事業収入	451	895	1,906	12,454	36,564	43,372	49,350	45,481	46,156	54,412
計	193,227	193,418	186,769	190,190	199,802	198,702	194,653	184,297	178,767	180,582

3 会議・研修会等の開催、参加状況

○理事会開催状況

	開催日	議 案 ・ 協議事項 ・ 報 告
第1回	5月10日	議 案 1. 令和4年度収支補正予算(案)について 2. 令和3年度事業実績報告(案)について 3. 令和3年度収支決算報告(案)について 4. 会員会費規程の一部改正について 5. 役員候補者の選任について 6. 令和4年度定時総会について 7. 令和4年度定時総会における被表彰者について 報告事項 1. 正会員の入退会者の報告について 2. 事業実績報告(3月)について 3. 就業中の事故報告について 4. 令和3年度決算に伴う補正予算報告について 5. 6月以上の料金未納者について
第2回	7月1日	議 案 1. 常勤役員の報酬額の決定について 2. 個人情報の保護に関する規程の一部改正について 協議事項 1. 専門委員会の交替について 2. 会員互助会担当理事の選定について 3. 理事会の年間スケジュールについて 報告事項 1. 正会員の入退会者の報告について 2. 事業実績報告(4,5月)について 3. 就業中の事故報告について 4. 代表理事及び業務執行理事の職務執行状況について(12月から定時総会まで) 5. 令和4年度定時総会について 6. 6月以上の代金未納者について
第3回	9月29日	協議事項 1. 令和4年度 安全就業促進大会の開催について 2. 令和5年度市事務費10%要望について 報告事項 1. 正会員の入退会者の報告について 2. 事業実績報告(6～8月)について 3. 就業中の事故報告について 4. 長期滞納者について
第4回	12月20日	議 案 1. 令和5年度役員賠償責任保険契約について 協議事項 1. 令和5年度配分金単価について 報告事項 1. 正会員の入退会者の報告について 2. 事業実績報告(9～11月)について 3. 就業中の事故報告について 4. 代表理事及び常務理事の職務の執行状況について(6～11月) 5. 長期滞納者について

	開催日	議 案 ・ 協議事項 ・ 報 告
第5回	3月28日	議 案 1. 令和4年度収支補正予算(案)の承認について 2. 令和5年度事業計画(案)の承認について 3. 令和5年度収支予算(案)の承認について 4. 事務局長の選任について 5. 「職員就業規則」の一部改正について 6. 「常勤嘱託職員就業規則」の一部改正について 協議事項 1. 令和5年度定時総会について 2. 令和5年度安全就業促進大会について 報告事項 1. 正会員の入退会者の報告について 2. 事業実績報告(12～2月)について 3. 就業中の事故報告について 4. 長期滞納者について 5. 令和4年度決算見込みについて 6. 市事務費アップ(10%)と補助金の増額について

○地域班役員会開催状況

	開催日	協 議 ・ 報 告 事 項
第1回	4月22日	1. 令和3年度事業実績報告について 2. 令和4年度定時総会について
第2回	7月15日	1. 事業実績報告について 2. 今年度の行事予定について
第3回	9月28日	1. 事業実績報告について 2. 安全就業促進大会について 3. 今年度の行事予定について

○職群班班長会開催状況

	開催日	協 議 ・ 報 告 事 項
第1回	7月8日	1. 職群班活動強化、職群班の役割と活動などについて 2. 活動報告の提出と班長手当について

○安全・適正就業委員会開催状況

	開催日	協 議 ・ 報 告 事 項
第1回	8月30日	1. 委嘱書交付 2. 委員長・副委員長の選任について 3. 安全・適正就業委員会について 4. 安全就業促進大会について 5. 県連合会「安全就業促進大会」について 6. 安全パトロールの実施について 7. 「安全の日」朝礼 安全心得10カ条読み上げについて 8. 安全講習会の実施について 9. 安全標語について 10. 「ちっこ恋のくに花火大会」翌日の清掃ボランティア(9/19)について

	開催日	協 議 ・ 報 告 事 項
第2回	10月13日	1. 安全パトロールについて 2. 令和4年度(4月～9月)事故報告について 3. 安全就業促進大会の実施について 4. 県連合会安全就業促進大会について
第3回	3月10日	1. 安全パトロールについて 2. 事故報告について 3. 県連合会安全就業促進大会について 4. 令和5年度安全・適正就業委員会について 5. 「安全就業の日」朝礼 安全心得10か条唱和について 6. 「安全就業促進大会」の実施について 7. 令和5年度の賠償責任保険適用を起こした会員の自己負担額について 8. 安全委員の補充について

○総務広報部会開催状況

	開催日	協 議 事 項
第1回	7月1日	1. 会報「シルバー筑後」第35・36号の反省と改善点について 2. 会報「シルバー筑後」第37号の発行について
第2回	8月5日	コロナ感染拡大にて中止
第3回	11月28日	1. 会報「シルバー筑後」第36・37号の反省と改善点について 2. 会報「シルバー筑後」第38号の発行について
第4回	1月13日	1. 会報「シルバー筑後」第38号の編集について

○研修会、講習会等の開催状況

開催日	内 容	会 場	参加人員
12月21日	健康づくり講座	筑後市ワークプラザ	8名
3月17日	草刈り安全就業講習会	筑後市ワークプラザ	8名
3月27日	農作業・草取り安全講習会	筑後市ワークプラザ	6名
3月30日	植木剪定講習会	筑後市ワークプラザ	6名

○会議、研修会等の参加状況

開催日		内 容	会 場	参加人員
5月	26日	筑後市観光協会定期総会	筑後商工会館	1名
6月	9日	県連合会 第1回事務局長会議	福岡県中小企業振興センター	1名
	17日	県連合会 定時総会	福岡県中小企業振興センター	2名
	23日	全シ協 定時総会	中野サンプラザホール	-
7月	7日	筑シ協 第1回事務局長会議	うきは市総合福祉センター	1名
	14日	九シ協 定期総会及び役員研修会	ニューウェルシティ宮崎	-
8月	23日	NRI社会情報システムユーザー研修会	オンライン会議	1名
	23日	全シ協 会員拡大・就業開拓担当者会議	オンライン会議	1名
10月	12日	県連合会 第2回事務局長会議	福岡県中小企業振興センター	1名
	13日～14日	九シ協 職員研修会	佐賀市グランデはがくれ	-
	14日	全シ協 職業紹介責任者講習会	福岡県中小企業振興センター	1名
	20日	県連合会 シルバー派遣事業新任者研修会	福岡県中小企業振興センター	1名
11月	2日	県連合会 理事長研修会	JR博多シティー	1名
	17日	県連合会 セカンドライフをいきいきと「シニア女性応援セミナー」講習会	久留米リサーチパーク	2名
	29日	県連合会 安全就業促進大会	福岡市東区市民センター	4名
12月	1日・5日	全シ協 請負委任に係る契約方式の説明会	オンライン会議	2名
	2日	県連合会 派遣元責任者講習会	福岡県中小企業振興センター	1名
	6日	県連合会 監事研修会	福岡県中小企業振興センター	1名
	11日	筑後警察署主催 シルバーチャリンコスクール	筑後自動車運転免許試験場	21名
1月	11日	県連合会 指導・相談業務	(公社)筑後市SC	3名
	25日	県連合会 第3回事務局長会議	オンライン会議	1名
	26日	県連合会 シルボヌ福岡大会・会員対象家事援助サービス研修会	JR九州ホール	4名
2月	13日	筑後市高齢者支援課主催 傾聴講座	サンコア視聴覚室	10名
	14日	筑シ協 業務担当職員研修会	大川勤労者総合福祉センター	2名
	21日	県連合会 女性会員リーダー研修会	福岡県中小企業振興センター	1名
	22日	県連合会 安全就業促進員研修会及びチェンソー研修会	福岡県中小企業振興センター	2名
	27日	九シ協 中堅職員研修会	KKRホテル熊本	2名
3月	6日	筑シ協 会計担当職員研修会	うきは市総合福祉センター	1名
	9日	県連合会 業務担当者会議	オンライン会議	1名
	14日	県連合会 シルバー派遣事業実務担当者会議	福岡県中小企業振興センター	1名
	14日	筑シ協 第2回事務局長会議	(公社)八女広域SC	1名
	22日	全シ協 シルバー事業情報交換会議	オンライン会議	2名

※SC(シルバー人材センターの略)

4 就業中の事故報告について

(報告期間：令和4年4月1日～令和5年3月31日)

【傷害事故】 1件 (前年比 △1件)

期日	性別	年齢	職種	事故発生状況・原因・再発防止
7月21日	男	78歳	公園清掃 管理作業	草刈り機を収納庫に片づけた後、後ろ向きに下がったところ、僅かな段差でバランスを崩し仰向けに転倒した。その際、隣接する公衆トイレの窓枠の下部で左後頭部を殴打し怪我をした(通院1週間)。
				後ろ向きに下がったこと。
				必ず目で段差などを確認し、最後までヘルメットは着用しておく。

【賠償責任事故】 3件 (前年比 +2件)

期日	性別	年齢	職種	事故発生状況・原因・再発防止
7月21日	男	74歳	粗大ごみ 回収	粗大ごみの戸別収集業務で、粗大ごみのすぐ横に置かれていた回収対象外の自転車を間違えて回収し、処分場へ搬入。スクラップにしてしまった。
				収集リストに無い物を間違えて回収した。
				粗大ごみの戸別収集時は、必ず収集リストの品目と現品を照合し、リストに無い物は回収しないように確認を徹底する。
12月9日	男	78歳	草刈り	草刈り機で除草作業中に小石と思われる物を飛ばし、車庫にとめてあった車の窓ガラスを破損、及びドアの一部分に傷が入った。
				飛び石対策ネットは設置していたが、すき間があったものと思われる。
				ネット等を設置する時は万全を期すこと。
1月10日	男	74歳	剪定	植木剪定でバリカンを使用中、植木に隠れていた電話線を誤って切断した。
				事前の現場状況確認が疎かだった。
				事前確認と指示を徹底する。

【労災事故】 2件 (前年比 +2件)

期日	性別	年齢	職種	事故発生状況・原因・再発防止
11月30日	男	67歳	派遣 (工場)	工場内で、積み上げていたコーンを整理し終えて振り返ったところ、走行中のリフトに右肩が接触して転倒し、地面で後頭部を打った。
				フォークリフトの走行がわからなかった。
				作業中は周囲をよく確認する。
1月23日	女	70歳	派遣 (工場)	工場内で溶かしたチョコレートを、タンクからボールに受けて別の台へ移動し計量する作業中、ボールに受ける場所に行く途中に躓き転倒し左膝を強く打った。
				床に足が引っかかったような様子である。
				作業中は周囲をよく確認する。

【交通事故】 2件 (前年比 ±0件)

期日	性別	年齢	職種	事故発生状況・原因・再発防止
11月24日	男	78歳	剪定	脇道から県道へ左折で進入する際に一時停止をし左右の確認をしたが、発進と同時に左方から自転車が増えて、車の前部と自転車の右ハンドルが接触した。自転車の運転手はそのまま倒れ、左ひじ等打撲した。
				進入する際の再度の左方確認を怠ったため。
				左右の安全確認は確実にする。
1月24日	男	76歳	派遣 (資源ごみ収集)	片側押しボタン式信号のある交差点で、赤信号側から直進した際に、左方から直進してきた軽トラ右側面に衝突した。
				一旦停止及び左右の確認を完全にしなかった。
				きちんと停止して、左右をよく確認して安全運転する。