

公益社団法人筑後市シルバー人材センター令和3年度事業報告

I 概要

令和3年度は、前年度に引き続き、新型コロナウイルス感染症への対応に奔走された一年となりました。

福岡県内のシルバー人材センターへの新型コロナウイルス感染症の影響は、全般的な景気悪化による受注の減少などに及び、事業全体に影響を与えています。

当センターにおける具体的な影響を就業延人数でみると、請負・委任が3.2%減、派遣で1.5%増となっており、請負・委任で影響を受けています。

このように厳しい状況ではありますが、当センターにおいては、いわゆる三密の回避や手洗い、マスクの着用、作業中の身体的距離の確保などの感染症防止対策を講じ、多くの会員の方に就業していただきました。

会員数は、平成27年度から30年度まで310名前後を維持していましたが、令和元年度からは300名を下回り、令和3年度は283名（対前年比6名減）となりました。入会者数は増加傾向にあるものの、それを上回る退会者により会員数減となりました。退会の理由は「本人の病気」「加齢」などのやむを得ないものが多く、「その他で就職」などもあり、今後のきめ細やかな情報提供と積極的な就業開拓が求められています。

請負・委任の受託事業の契約高は、4～7月及び1月を除き、前年度を下回り3月末では、1億3,261万円となり前年比マイナス約620万円減（4.5%減）となりました。この主な要因は、コロナに加え天候不順や就業会員の病気などで屋外作業の減少によるものでした。一方、派遣就業においては、6～8月以外は契約高が上昇し4,616万円、前年比68万円増（1.5%増）となりました。

従って、合計の契約高は、令和3年度1億7,877万円で、対前年比約552万円減（3.0%減）となりましたが、行事の縮小・中止などの経費削減により最終損益は4万円弱の赤字となりました。

また、センターの重要な催しである定時総会は今年度も縮小開催、地域こん談会はやむを得ず中止となりましたが、コロナ対策を十分に行いながら開催した10月の安全就業促進大会には、113名の会員が集まり安全就業を誓いました。センター事業への会員の結集力（参加率）は、ここ数年毎年向上、会員の皆様の結集を力強く感じました。

安全就業に関しては、安全パトロール等の取組の強化を図ってきましたが、傷害事故2件（前年比-1件）、賠償責任事故1件（前年比-6件）、自動車事故2件（前年同）、熱中症1件（前年比+1件）と前年度からは減少しています。今後も、会員と職員が一体となり事故防止に努めていきます。

講習会は、草刈り、植木剪定、農作業、認知症サポーター養成講座を行い会員のレベル向上につなげました。また、一般市民にも参加を呼びかけ、正月用しめ縄作

り講習会を実施しました。

以下、令和3年度の具体的な取り組みについて報告します。

II 事業の実施報告

一 雇用によらない臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業機会の確保・提供事業、社会参加のための支援（公益目的事業）

[就業開拓提供等事業]

(1) 受託事業（一般事業）

- ① 安全・適正就業を基本に、そして、会員の要望や能力など高齢者に適した就業機会の提供に努めました。
- ② 同じ就業を行う会員同士の情報の共有化と事務局との連携を強化するため、職群班の設立と強化に努めました。
- ③ 令和3年度実績

	就業実人員	就業延人員	就業率	契約金額	受取事務費
目 標	310 人	32,300 人日	91.0%	141,340 千円	10,930 千円
実 績	229 人	30,145 人日	80.9%	128,968 千円	9,888 千円
前年度実績	242 人	31,803 人日	83.7%	135,522 千円	10,499 千円

④ 主な就業分野

【技能・技術分野】 家庭・企業・公共機関から依頼された植木の剪定、左官・大工工事等の営繕作業等

【事務分野】 年賀はがき等の宛名書きや賞状書き等

【管理分野】 庁舎管理、学校管理、駐車場管理、公園管理等

【折衝外交分野】 市政だより配布、県民だより配布、上下水道メーター検針等

【一般作業分野】 企業等の屋内外清掃、家庭等の草取り・草刈り、市や企業の除草作業、農作業等

【サービス分野】 個人家庭の家事援助サービス、高齢者世帯を対象にした家周りの手入れ（除草、窓ふき等）の軽度生活支援サービス

(2) 介護予防・日常生活支援総合事業

- ① 行政と連携した要支援高齢者等を対象とした掃除、洗濯、買い物、外出支援

等介護予防・日常生活支援サービスを行い、地域貢献や会員の就業促進に努めました。

② 令和3年度実績

	就業実人員	就業延人員	就業率	契約金額	受取事務費
目 標	20 人	4,700 人日	6.0%	3,660 千円	270 千円
実 績	16 人	5,133 人日	5.6%	3,643 千円	269 千円
前年度実績	17 人	4,626 人日	5.9%	3,293 千円	243 千円

二 雇用による臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業機会の確保・提供事業（公益目的事業）

(1) 職業紹介事業

事業実施に備えて、事務局長と次長が職業紹介責任者となっています。

(2) 労働者派遣事業

指揮命令や従業員との混在等が伴う業務については、関係事業所に働きかけました。また、高齢者に適した新たな就業分野の開拓、拡大に努めました。

① 主な就業分野

- ・ 宅配業務
- ・ 資源ごみ回収業務
- ・ 学校用務員業務
- ・ 建設資材等の洗浄、補修
- ・ 施設内清掃業務
- ・ 施設内洗濯業務
- ・ 施設内見守り・食事介助の補助業務
- ・ 施設内調理補助業務
- ・ 工場内軽作業

② 事業実績

	就業実人員	就業延人員	雇用就業率	契約金額	業務受託収益
目 標	130 人	10,000 人日	38 %	52,200 千円	3,150 千円
実 績	107 人	9,157 人日	38 %	46,156 千円	2,834 千円
前年度実績	105 人	9,021 人日	36 %	45,481 千円	2,733 千円

※ 雇用就業率 = 就業実人員 / 会員数 × 100

三 高齢者の就業機会の確保や社会参加活動を発展・拡充するための普及啓発、情報提供、研修・講習、相談・助言等

1 普及啓発事業

(1) 広報活動

- ① 会報「シルバー筑後」を9月と2月の2回発行し、会員は元より広く市民に周知することができました。
- ② ホームページや市広報誌への掲載依頼をし、啓発や会員募集を行いました。

(2) 社会参加活動

- ① 例年行っていた船小屋花火大会後のボランティア清掃は、コロナの関係で今年度も中止となりました。
- ② 市主催イベントに参加し、市民に好評を得ていた無料包丁研ぎは、今年も実施できませんでした。

(3) 地域交流活動

- ① センターと市民との地域で交流を深めるという本来の地域活動として、正月用しめ縄作り講習会を実施しました。
- ② 会員間の交流を目的とした地域懇談会はコロナの影響を考慮して今年度も中止しました。

2 安全・適正就業推進事業

(1) 安全就業対策

- ① 3月に草刈り班対象に刈払機の安全操作講習会を実施しました。
- ② 10月に全会員対象の安全就業促進大会を開催し、113名の会員が参加しました。

(2) 適正就業対策の徹底

- ① 1月から2月にかけて、最低賃金の遵守や派遣切換えの要望書を作成し、該当事業所を訪問、適正就業を要請しました。
- ② 前年度に引き続き、請負契約で就業しているが本来派遣契約すべきものについて派遣契約への切替えを進めました。

3 相談事業

(1) 就業相談の実施

正会員及び地域の高齢者を対象に、随時、窓口や電話等により就業相談を行いました。

(2) 入会説明会の実施

平成30年9月より市北部居住の市民対象に毎月第2水曜日に筑後市北部交流センター(チクロス)での入会説明会を開始し、毎月3回(センター2回、チクロス1回)実施し会員獲得に努めました。

4 研修・講習事業

11月に家事援助班からの要望による知識習得のための認知症サポーター養成講座を行いました。

また、3月に技能向上のための植木剪定講習を行いました。

5 組織の活性化と運営体制及び財政基盤の強化

(1) 理事会、専門部会及び各委員会

① 総務広報部会で9月と2月に会報「シルバー筑後」を発行し、全世帯に配布することができました。また、10月には設立30周年記念誌「あゆみ」を発行し、会員及び関係機関等に配布しました。

② 3年度の重点課題として「職群班活動の活性化」に取り組み、各職群班会議や全体の職群班長会議を実施し、同じ職種の会員同士の意識向上や親睦を図るための第一歩となりました。

③ 高齢者世帯等を対象とした、ちょっとした困りごとを手助けするワンコインサービス事業について、令和4年度開始に向けて協力会員募集などの準備を進めました。

④ 長年の課題である中期計画の策定は、今年度も実施できませんでした。

(2) 安定した財政基盤の推進

令和4年度市の予算編成を前に、担当課へ補助金の増額と契約の継続を要請し、協議を行いました。

<統計資料>

1 会員状況(令和4年3月31日現在)

(1) 会員の入退会状況

	前年度末	入会	退会	当年度末	割合(%)	就業実人員	就業率
男性	207	31	36	202	71.4	171	84.7 %
女性	82	15	16	81	28.6	62	76.5 %
計	289	46	52	283	100.0	233	82.3 %

(2) 職群別会員登録状況

	技術	技能	事務整理	管理	折衝外交	一般作業	サービス	その他	合計
男性	25	27	8	90	9	42	0	1	202
女性	1	1	7	1	2	42	27	0	81
計	26	28	15	91	11	84	27	1	283
割合	9%	10%	5%	32%	4%	30%	10%	0%	100%

(3) 年齢別会員数

	60歳未満	60～64歳	65～69歳	70～74歳	75～79歳	80歳以上	合計	平均年齢	最高齢
男性	0	8	37	86	40	31	202	73.8歳	87歳
女性	0	2	19	24	21	15	81	74.5歳	87歳
計	0	10	56	110	61	46	283	74.0歳	
割合	0%	3%	20%	39%	22%	16%	100%		

(4) 年度別会員粗入会率・就業率(過去10年間の比較)

※就業実人員と就業率は、請負・委任のみ

年度	会員数(A)	粗入会率	就業実人員(B)	就業率(B)/(A)	市内60歳以上の人口
平成 24年度	385	2.50	342	88.8 %	15,375
平成 25年度	360	2.32	318	88.3 %	15,525
平成 26年度	335	2.13	305	91.0 %	15,708
平成 27年度	317	1.99	294	92.7 %	15,925
平成 28年度	317	1.97	297	93.7 %	16,099
平成 29年度	304	1.88	291	95.7 %	16,205
平成 30年度	303	1.85	280	92.4 %	16,364
平成 元年度	290	1.76	263	90.7 %	16,504
令和 2年度	289	1.74	247	85.5 %	16,565
令和 3年度	283	1.70	233	82.3 %	16,651
前年度との比較	△6	△0.04	△14	△3.2 %	

2 事業実績状況

(1) 公共・民間月別事業実績(請負・委任)

月	公 共			民 間			合 計		
	件数	延日人員	金 額	件数	延日人員	金 額	件数	延日人員	金 額
4月	25	1,448	4,352,473	299	1,595	7,349,107	324	3,043	11,701,580
5月	29	1,378	4,362,091	343	1,635	7,172,670	372	3,013	11,534,761
6月	33	1,563	4,692,749	373	1,796	7,797,725	406	3,359	12,490,474
7月	31	1,427	4,608,146	338	1,734	7,491,593	369	3,161	12,099,739
8月	29	1,211	4,311,354	315	1,508	5,916,505	344	2,719	10,227,859
9月	26	1,422	4,199,035	327	1,550	6,848,320	353	2,972	11,047,355
10月	30	1,538	4,748,354	376	1,719	7,460,079	406	3,257	12,208,433
11月	31	1,450	4,349,390	325	1,603	6,881,059	356	3,053	11,230,449
12月	27	1,428	4,255,341	288	1,489	6,443,168	315	2,917	10,698,509
1月	26	1,270	3,916,391	242	1,332	6,243,321	268	2,602	10,159,712
2月	27	1,338	4,214,780	186	1,141	5,180,187	213	2,479	9,394,967
3月	34	1,436	4,213,233	202	1,267	5,604,282	236	2,703	9,817,515
合 計	348	16,909	52,223,337	3,614	18,369	80,388,016	3,962	35,278	132,611,353

(2) 公共・民間年度別事業実績(請負・委任)過去10年の比較

年度	公 共			民 間			合 計		
	件数	延日人員	金 額	件数	延日人員	金 額	件数	延日人員	金 額
24年度	446	18,997	67,496,490	5,001	38,875	174,754,769	5,447	57,872	242,251,259
25年度	434	17,162	60,879,407	4,756	28,359	131,896,327	5,190	45,521	192,775,734
26年度	447	17,787	65,388,886	4,700	27,040	127,133,731	5,147	44,827	192,522,617
27年度	460	18,853	66,581,134	4,488	25,188	118,281,663	4,948	44,041	184,862,797
28年度	424	19,183	63,036,413	4,379	24,592	114,699,587	4,803	43,775	184,862,797
29年度	395	16,372	54,010,344	4,048	22,972	109,227,369	4,443	39,344	163,237,713
30年度	400	16,579	56,307,228	3,941	22,017	99,022,433	4,341	38,596	155,329,661
元年度	377	16,201	53,779,625	3,726	20,687	91,523,001	4,103	36,888	145,302,626
2年度	368	17,123	54,042,349	3,673	19,306	84,773,230	4,041	36,429	138,815,579
3年度	348	16,909	52,223,337	3,614	18,369	80,388,016	3,962	35,278	132,611,353
前年比	△20	△214	△1,819,012	△59	△937	△4,385,214	△79	△1,151	△6,204,226

(3) 職群別事業実績(請負・委任)

区分	件数	割合	就業延日人員	割合	受注金額	割合
技術群	0	0.0 %	0	0.0 %	0	0.0 %
技能群	1,016	25.7 %	3,705	10.5 %	23,640,319	17.8 %
事務整理群	25	0.6 %	106	0.3 %	583,966	0.5 %
管理群	203	5.1 %	8,845	25.1 %	35,178,227	26.5 %
折衝外交群	80	2.0 %	4,805	13.6 %	12,769,925	9.6 %
一般作業群	1,764	44.5 %	10,660	30.2 %	48,963,288	36.9 %
サービス群	874	22.1 %	7,157	20.3 %	11,475,628	8.7 %
その他	0	0 %	0	0.0 %	0	0.0 %
合計	3,962	100.0 %	35,278	100.0 %	132,611,353	100.0 %

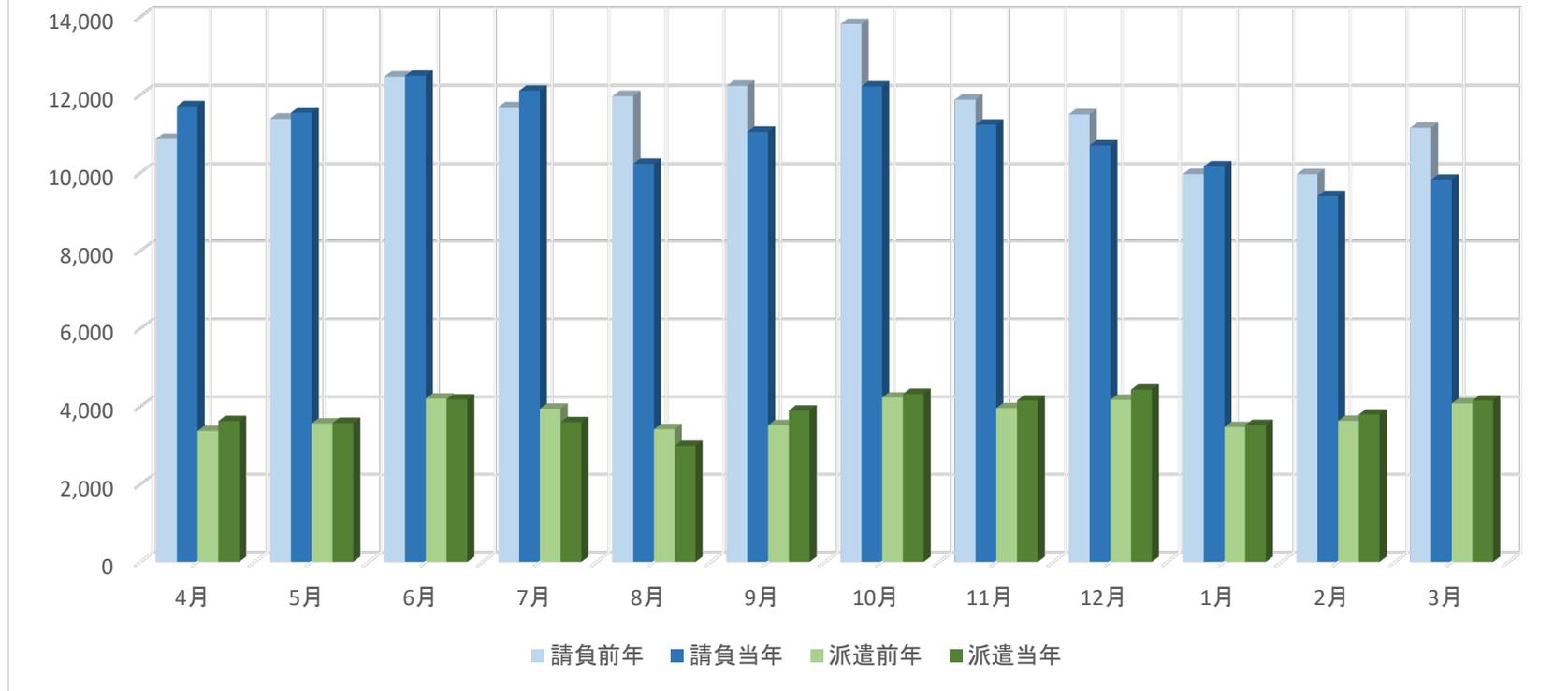
(4) 公共・民間別事業実績(請負・委任)

区分	件数	割合	就業延日人員	割合	受注金額	割合
公共	348	8.8 %	16,909	47.9 %	52,223,337	39.4 %
民間企業	898	22.7 %	8,723	24.7 %	44,780,266	33.8 %
一般家庭	2,716	68.5 %	9,646	27.4 %	35,607,750	26.8 %
独自事業	0	0.0 %	0	0.0 %	0	0 %
合計	3,962	99.9 %	35,278	100.0 %	132,611,353	100.0 %

(5) シルバー派遣事業実績(H25年9月から実施)

	受注件数 (件)	登録会員数 (人)	就業実人員 (人)	就業延日人員 (人日)	契約金額	
					(円)	対前年比(%)
平成25年度	1	5	5	169	451,432	*
平成26年度	1	5	2	293	894,543	198.2 %
平成27年度	4	7	4	426	1,906,376	213.1 %
平成28年度	16	48	41	2,173	12,453,800	653.3 %
平成29年度	49	107	94	8,011	36,564,235	293.6 %
平成30年度	64	125	112	9,387	43,371,971	118.6 %
平成元年度	61	131	115	9,982	49,350,339	113.8 %
令和2年度	50	138	105	9,021	45,480,673	92.2 %
令和3年度	45	143	107	9,157	46,155,814	101.5 %
(公共)	15			3,718	20,241,803	
(民間企業)	30			5,439	25,914,011	
前年度との比較	△5	5	2	136	675,141	

令和3年度
契約金額の推移

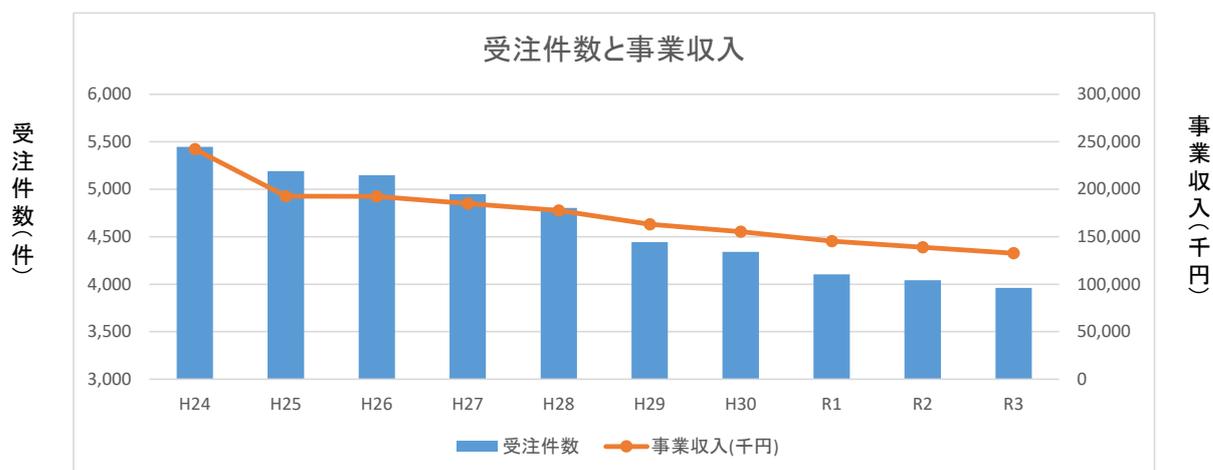
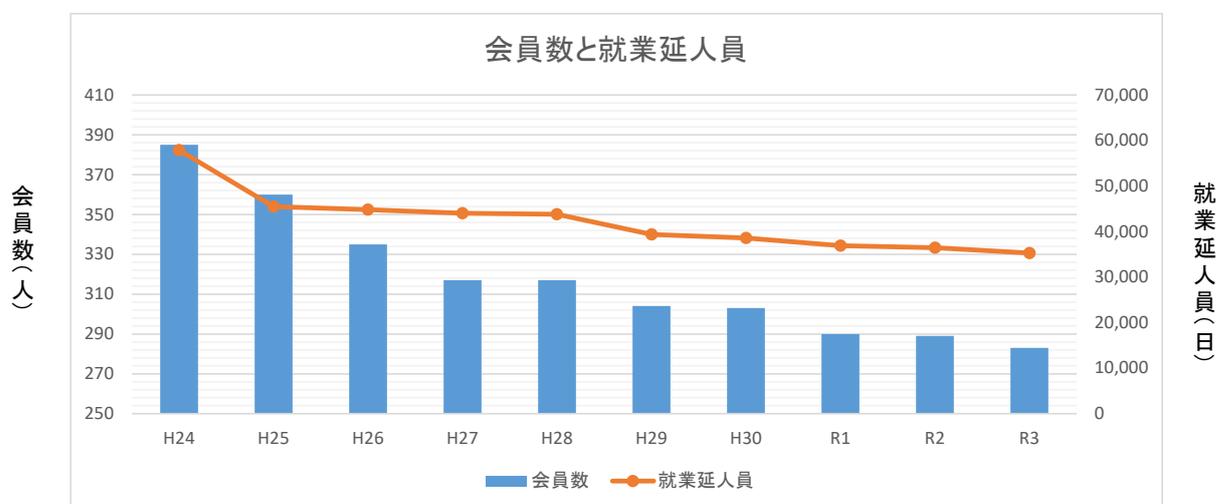


(単位:千円)

(月別)	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
請負前年	10,866	11,379	12,466	11,679	11,960	12,223	13,811	11,869	11,493	9,962	9,960	11,148	138,816
請負当年	11,702	11,535	12,490	12,100	10,228	11,047	12,208	11,230	10,699	10,160	9,395	9,818	132,611
派遣前年	3,365	3,558	4,196	3,938	3,410	3,513	4,224	3,951	4,165	3,464	3,624	4,073	45,481
派遣当年	3,617	3,570	4,172	3,590	2,978	3,889	4,316	4,147	4,429	3,517	3,785	4,146	46,156
合計前年	14,231	14,937	16,662	15,617	15,370	15,736	18,035	15,820	15,658	13,426	13,584	15,221	184,297
合計当年	15,319	15,105	16,662	15,690	13,206	14,936	16,524	15,377	15,128	13,677	13,180	13,964	178,767

過去10年間の事業実績調べ（請負・委任）

年度	H24	H25	H26	H27	H28	H29	H30	R1	R2	R3
会員数	385	360	335	317	317	304	303	290	289	283
就業延人員	57,872	45,491	44,827	44,041	43,775	39,344	38,596	36,888	36,429	35,278
対前年伸び率(%)	-6.1	-21.4	-1.5	-1.8	-0.6	-10.1	-1.9	-4.4	-1.2	-3.2
受注件数	5,447	5,190	5,147	4,948	4,803	4,443	4,341	4,103	4,041	3,962
対前年伸び率(%)	1.2	-4.7	-0.8	-3.9	-2.9	-7.5	-2.3	-5.5	-1.5	-2.0
事業収入(千円)	242,251	192,776	192,523	184,863	177,736	163,238	155,330	145,303	138,816	132,611
対前年伸び率(%)	-5.7	-20.4	-0.1	-4.0	-3.9	-8.2	-4.8	-6.5	-4.5	-4.5



3 会議・研修会等の開催、参加状況

○理事会開催状況

	開催日	議案・協議事項・報告
第1回	5月7日	<p>議案</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 令和3年度収支補正予算(案)について 2. 令和2年度事業実績報告(案)について 3. 令和2年度収支決算報告(案)について 4. 定款の一部改正について 5. 役員候補者の選任について 6. 令和3年度定時総会について 7. 令和3年度定時総会における被表彰者について <p>協議事項</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 職群班班長手当支給基準(案)について <p>報告事項</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 正会員の入退会者の報告について 2. 事業実績報告(3月)について 3. 就業中の事故報告について 4. 令和2年度決算に伴う補正予算報告について 5. 6月以上の料金未納者について
第2回	6月22日	<p>議案</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 職群班編成要領の一部改正について <p>協議事項</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 専門委員会の交替について 2. 就業会員の就業年齢の制限について 3. ゴールド会員制度の導入について 4. 理事会の年間スケジュールについて 5. 令和4年度市補助金予算要望について <p>報告事項</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 正会員の入退会者の報告について 2. 事業実績報告(4,5月)について 3. 就業中の事故報告について 4. 代表理事及び業務執行理事の職務執行状況について(12月から5月まで) 5. 令和3年度定時総会について 6. 令和3年度安全標語選定結果について 7. 6月以上の代金未納者について
第3回	10月1日	<p>議案</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 令和4年度配分金新単価の決定について 2. 会員拡大のための「報奨金制度」の復活について <p>協議事項</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 令和3年度 安全就業促進大会の開催について 2. 令和4年度市補助金の増額要求と事務費復活(8%から10%へ)について <p>報告事項</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 正会員の入退会者の報告について 2. 事業実績報告(4~8月)について 3. 就業中の事故報告について 4. 長期滞納者への対応について 5. A事業所会員間のパワハラ事件について
第4回	1月6日	<p>議案</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 「ゴールド会員制度取扱要領」の制定及びそれに伴う「会員会費規程」の一部改正について 2. 令和4年度役員賠償責任保険契約について <p>協議事項</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 令和3年度 地域こん談会の実施について 2. ワンコインサービス事業の創設について 3. 令和4年度役員選考方針(案)について <p>報告事項</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 正会員の入退会者の報告について 2. 事業実績報告(9,10,11月)について 3. 令和3年度決算見込みについて 4. 就業中の事故報告について 5. 令和4年度 市補助金の協議経過について 6. 代表理事及び常務理事の職務の執行状況について 7. 6月以上の代金未納者について 8. 10/23(土)安全就業促進大会について 9. 職員採用について(令和4年1月17日付採用) 10. センタートイレの洋式化改修工事について

	開催日	議 案 ・ 協議事項 ・ 報 告
第5回	3月29日	<p>議 案</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 令和3年度収支補正予算(案)の承認について 2. 令和4年度事業計画(案)の承認について 3. 令和4年度収支予算(案)の承認について 4. 事務局長の交代に関する新事務局長の承認について <p>協議事項</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 令和4年度定時総会について 2. 令和4年度安全就業促進大会について <p>報告事項</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 正会員の入退会者の報告について 2. 事業実績報告(12,1,2月)について 3. 就業中の事故報告について 4. 令和3年度決算見込みについて 5. 令和3年度市補助金増額に関する協議経過について 6. 令和4年1月17日付け職員採用について 7. 会報「シルバー筑後」(2月号 第36号)の発行について

○地域班役員会開催状況

	開催日	協 議 ・ 報 告 事 項
第1回	4月23日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 事業実績報告について 2. 令和3年度定時総会について
第2回	12月17日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 事業実績報告について 2. 地域こん談会について 3. 仕事納め式・仕事始め式について

○職群班班長会開催状況

	開催日	協 議 ・ 報 告 事 項
第1回	12月3日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 職群班の役割と活動について 2. 班長の役割について 3. 当センター職群班活動強化について 4. 活動報告の提出について 5. 班長手当について
第2回	2月25日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 各職群班の活動報告について 2. 班長手当について 3. 活動報告の提出について

○安全・適正就業委員会開催状況

	開催日	協 議 ・ 報 告 事 項
第1回	5月21日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 令和3年度 年間実施計画について 2. 令和3年度安全・適正就業委員会について 3. 県連合会「安全就業促進大会」への参加について 4. 県連合会安全パトロールへの対応について 5. 安全就業促進大会の実施について 6. 安全パトロールの実施について 7. 安全標語の表彰者決定について 8. 全シ協、県連合会の安全就業優秀・優良シルバー人材センターの受賞を目指して 9. 他シルバー人材センター先進地視察について

	開催日	協 議 ・ 報 告 事 項
第2回	8月11日	1. 県連合会安全パトロールの対応について
第3回	9月21日	1. 令和3年度の安全パトロールについて 2. 令和3年度(4月～8月)事故報告について 3. A事業所における会員間のパワハラ事件について 4. 「安全就業促進大会」の実施について
第4回	3月11日	1. 令和3年度の安全パトロールについて 2. 令和3年度(4月～2月)事故報告について 3. 県連合会「安全・適正就業パトロール」結果報告について 4. 令和4年度事業計画について 5. 令和4年度安全パトロールの実施について 6. 「安全就業の日」朝礼 安全10か条唱和について 7. 安全就業促進大会の実施について 8. 令和4年度の賠償責任保険適用の事故を起こした会員の自己負担額継続について 9. 令和4年度連合会「安全就業促進大会」について

○総務広報部会開催状況

	開催日	協 議 事 項
第1回	6月29日	1. 会報「シルバー筑後」第33・34号の反省と改善点について 2. 会報「シルバー筑後」第35号の発行について 3. 設立30周年記念誌の発行について
第2回	8月3日	1. 会報「シルバー筑後」第35号の編集について
第3回	8月26日	1. 設立30周年記念誌の編集について
第4回	9月17日	1. 設立30周年記念誌の最終校正について
第5回	11月26日	1. 会報「シルバー筑後」第34・35号の反省と改善点について 2. 会報「シルバー筑後」第36号の発行について
第6回	1月14日	1. 会報「シルバー筑後」第36号の編集について

○研修会、講習会等の開催状況

開催日	内 容	会 場	参加人員
9月1日	資源ごみ回収パッカー車講習会	八女西部クリーンセンター	11名
9月8日	苺定植研修会	一条 橋本和盛様ハウス	7名
11月24日	認知症サポーター養成講座	筑後市ワークプラザ	19名
12月27日	正月しめ縄作り講習会	筑後市ワークプラザ	8名
12月27日	苺の手入れ研修会	井田 中富恒視様ハウス	5名
3月15日	草刈り安全就業講習会	筑後市ワークプラザ・矢部川河川敷	10名
3月25日	植木剪定講習会	筑後市ワークプラザ	8名

○会議、研修会等の参加状況

開催日		内 容	会 場	参加人員
4月	13日	県連合会 全体事務局長会議	オンライン会議	1名
6月	10日	県連合会 第1回事務局長会議	オンライン会議	1名
	17日	県連合会 定時総会	福岡県中小企業振興センター	1名
	24日	全シ協 定時総会	書面決議	-
7月	13日	筑シ協 第1回事務局長会議	大川市勤労者総合福祉センター	1名
	27日	九シ協 定期総会	書面決議	-
	27日	九シ協 役職員研修会	オンライン会議	1名
10月	13日	県連合会 第2回事務局長会議	オンライン会議	1名
	20日	県連合会 安全・適正就業対策委員会パトロール	(公社)筑後市SC	15名
	25日	全シ協 会計・経理実務担当者会議	オンライン会議	2名
11月	5日	県連合会 理事長研修会	福岡県中小企業振興センター	1名
	12日	県連合会 派遣元責任者講習会	福岡県中小企業振興センター	1名
	18日	九シ協 職員研修会	オンライン会議	1名
	25日～26日	全シ協 新任理事長研修	オンライン会議	-
	30日	県連合会 安全就業促進大会	福岡市東区市民センター	4名
1月	14日	全シ協 安全就業指導員会議	オンライン会議	2名
	19日	全シ協 「シルボンス全国大会 IN TOKYO 2021」	コングレスクエア日本橋	-
	20日	県連合会 第3回事務局長会議	福岡県中小企業振興センター	1名
	28日	県連合会 シルバー派遣事業実務担当者会議	博多サンヒルズホテル	1名
2月	8日	県連合 業務(請負委任)担当職員研修会	オンライン会議	2名
	24日	県連合 新任会計担当者職員研修会	オンライン会議	-
3月	10日	筑シ協 第2回事務局長会議	(公社)大牟田市SC	1名
	10日	県連合 職員対象:広報(写真・Webサイト活用等)実務研修会	福岡県中小企業振興センター	-
	17日	県連合 安全就業推進員研修会	福岡県中小企業振興センター	1名

※SC(シルバー人材センターの略)

4 就業中の事故報告について

(報告期間：令和3年4月1日～令和4年3月31日)

【傷害事故】

2件(前年比 △1件)

日時	性別	年齢	事故	職種	発生状況・原因・対策
9/18	男性	71歳	接触転倒 保険 132,000円	施設管理	夜間巡回中、道路課事務所内通路にあったコンテナにぶつかり転倒、左ひざを打撲、右スネを怪我した。
					足元の確認を怠っていた。
					足元の確認と発注者の事務所内通路整理
11/10	男性	78歳	機具の接触による負傷 保険 64,000円	植木剪定	依頼先の庭で、脚立に上り左手で梅の木の小枝を掴み、右手で小型チェーンソーを操作して枝の切り取り作業中、足元のバランスを崩し、チェーンソーの刃が左手のひらにふれて怪我をした。
					脚立上で足元のバランスを崩し、チェーンソーの刃が左手のひらにふれたため。
					加齢による諸機能の低下を十分に認識し、作業前には軽く柔軟体操を行う。また、脚立を立てる位置は、十分に安全かを確認する。今後は、安全防具として耐切創手袋の着用を検討していく。

【賠償責任事故】

1 件（前年比 △6 件）

日時	性別	年齢	事故	職種	発生状況・原因・対策
12/9	男性	71 歳	石飛ばし 保険 7,700 円	草刈	草刈作業中に、誤って小石をとばし隣家の窓ガラスを破損した。
					隣家の境界に沿って作業をした際、石飛びはないだろうと防護ネットを怠ってしまった。
					今後、作業場所の状況を確認し、石飛びで破損する可能性が少しでもあれば防護板や防護ネットを設置し作業する。

【熱中症見舞金】

1 件（前年比+1 件）

7/14 女性 69 歳 通院加療 見舞金 5,000 円

【自動車事故】

2 件（前年比 ±0 件）

日時	性別	年齢	事故	職種	発生状況・原因・対策
6/10	男性	72 歳	接触による 損傷 保険 適用なし	剪定作業	消毒作業日に軽トラックをセンター内駐車場から道路に左折、移動させている途中で、センターのブロック塀に接触し、公用車に傷が入った。
					運転者の運転ミス
					周囲の安全確認を徹底して運転する。
8/3	男性	74 歳	接触による 損傷 保険 適用なし	市ゴミ袋 配達作業	市ゴミ袋等配達中に、軽トラックをバックさせている途中で、民家の鉄柱に接触し、車両左後部に傷が入った。
					バック時の後方確認を怠っていた。
					助手席会員が誘導する。