

月刊
さわやか

第106号
平成28年2月15日

《発行》
公益社団法人
日野市シルバー
人材センター
日野市日野本町2-4-7
TEL 042-1581-8171

会員アンケート を実施します

平成19年から9年ぶり
来月、全会員に折込み配付
事業活性化に役立てます

当センターは来月から、全会員を対象にした意向調査「会員アンケート」を実施します。これは、総務委員会（賀来英紀委員長）が提起し、各委員会との協議で調査項目を作成したもので、本紙3月号折り込みでお配りします。会員の皆様のご理解とご協力をお願いいたします。

全会員対象の意向調査は、平成19年実施（『シルバーひの』20年9月号発表）以来、9年ぶり。この間、シルバー人材センターは新

公益法人となり、他方、就業条件等でセンターを取り巻く環境は大きく変化しています。

会員の多面的意向の把握

とりわけこの間、会員皆様の就業等での意向と、実際にセンターが提供できる就業条件等での、いわゆる「ミスマッチ」が生じていました。その是正のためにも、新しい状況下での会員の多面的な意向の実態把握が必要です。とくに仕事や収入についての意向把握ができれば、新しい就業の開拓に生かすことも可能です。

今回の「会員アンケート」は、こうした理由と多面的な目的のために行うものです。

会員増強、組織運営改善へ

多面的な目的には、会員の減少傾向に歯止めをかけ、会員増強に資すること、さらには地域班会議の改善や社会奉仕活動の活性化に役立てることも含まれ

会員数

平成27年12月31日

計	1,632名
男性	1,186名
女性	446名
12月入会者	22名
(男18名、女4名)	
12月退会者	27名
(男21名、女6名)	

ます。

そのため、今回は設問の仕方も改善し、選択式設問は7項目にしぼり（前回18項目）、新たに記述式設問8項目を設定しました。総じて、就業から組織までセンター事業全般の改善と活性化に役立てるためのアンケートです。

リサイクルフェアの 協力者を公募します

リサイクルフェア実行委員会はきたる5月開催予定のフェアにおいて、次の3点に関しご協力いただける会員の方々を公募します。フェア開催時まで、随時受け付けます。（担当：事務局・堀）

★フェアの場で一芸を披露していただけるパフォーマー

★フェアでの各種お手伝い、また模擬店でのお手伝いをしていただける方

★自産野菜を販売していただける方

新名称の公募も引き続き

本紙前号でお知らせした新名称の公募締め切りは2月19日（金）です。引き続きご応募ください。氏名、会員番号、新名称を明記して、事務局へ、ハガキ郵送も可。

教育センターに横断幕

総務委員会は2月1日、程久保1丁目、夢が丘小学校そばの市教育センターに、当センターPR用の横断幕を掲出しました。掲出期間は2月いっぱい。



教育センター前の横断幕

「今回4ページ建て」

平成27年度 後期地域班会議終わる 平均参加率32.7% ユニークな企画実施の班も

平成27年度の後期地域班会議は最後の班の1月17日開催をもつてすべて終了しました。平均参加率は32.7%でした。昨年度は32.4%、一昨年度は32.3%とほぼ横ばいです。

参加率40%以上は8班

班別にみると、参加率50%以上が4班(万願寺2 77%、日野2 67%、高幡台 51%、日野台2 50%)、40%台が4班(日野台1、日野4、新町、西平山1)。他方、参加率20%未満は3班、参加者数が1桁は6班です。

ウォーキング・工場見学も

開催の仕方では、会議に続けて後半を懇親会にするとか、個別テーマの説明会を盛り込むなど、工夫を凝らした班もありました。中でもユニークだったのが、三沢1班・同2班の合同会議。平日(12月3日)の開催にして、班員の懇親も兼ねてウォーキングとサントリー武蔵野ビール工場見学を行いました。



平山1班の地域班会議(H27.11.23)

あいにくの雨模様のため、参加予定者からも欠席者が出ましたが、「参加者は工場見学、卸売り市場食堂での昼食、ウォーキングを楽しみ、班員の親睦がはかれた」と、1班の酒井班長は報告しています。

西平山2班々長に庄司氏

西平山2班では、山口班長が昨年8月以来、健康上の理由で任務を果たせなくなり辞任。11月21日の地域班会議は、班所属

の徳田理事が班長代行で開催しました。その後、地域委員会は同地域班から一任されて庄司和憲氏を1月1日付で新班長に選任しました。

「センター行事日程」

- 2月19日(金) ブロック長会議
- センター会議室
- 3月15日(火) 第3回地域班長会議
- 生活・保健センター

★東京大マラソン祭り(2月28日開催)の協力要員ボランティアとして、当センターから10名(昨年は9名)が参加します。

女性委員会委員を募集します

- 募集人員 2名
- 出来れば、パソコンで簡単な文章やメール作成が可能な方
- 仕事は、会員交流会や各種講習会などの企画・実施です。傍聴・見学歓迎です。
- ★ お問い合わせは、事務局・鶴川まで

「各委員会の補充人事」

- 業務委員会1名(計7名)
- 木下 信 南平2班(敬称略)

理事会ニユース

★第10回理事会 1月25日

・審議事項 ①正会員の入会(22名承認)、②日野市シルバー人材センター個人情報保護に関する要綱を廃止し、公益社団法人日野市シルバー人材センター個人情報保護に関する規程の制定、③特定個人情報事務取扱規程の制定、④介護予防・日常生活支援総合事業訪問型サービス生活援助型運営規定の制定

・報告事項 ①平成27年度における代表理事および業務執行理事の職務状況報告、②個人情報保護方針および特定個人情報情報の取扱いに関する基本方針、③12月事業実績(本年度累計で前年度比7.8%増)、④予算執行状況(12月分)、⑤各委員会の活動状況

配分金の支払日

- 2月19日(金)
- 3月18日(金)
- 4月20日(水)
- 5月20日(金)
- 6月20日(月)
- 7月20日(水)
- 8月19日(金)
- 9月20日(火)

当センターも平成29年度から 派遣事業への参入を予定しています

前号1面掲載の北村会長の新年挨拶は、「就業拡大では……：会員諸氏の広い選択肢に対応すべく平成29年度より派遣事業にも参入を予定しております」とのべています。

これは、当センターとして初めての、派遣事業への参入表明です。これから本格的な参入準備に入りますが、今後、本紙等を通して派遣事業に関する必要な情報を適時、会員の皆様にお知らせして参ります。



アパートの清掃作業(資料写真より)

都下3SSCが昨年10月開始

シルバー人材センターの派遣事業、略して「シルバー派遣」は、地方(都道府県単位)によってはかなり早くから開始していますが、東京都では初めて昨年10月、東久留米市SSC、多摩市SSC、調布市SSCの3SSCがシルバー派遣を始めました。28年度以降は約25のSSCが実施を予定していると言われています。

シルバー派遣の主な仕事としては、①スーパー、ホームセンター、コンビニ等の接客・販売・調理、②OA事務、医療事務、③介護・福祉関係、④飲食店での接客、⑤製造・修理・メンテナンス業務——等々が挙げられています。

会員のスキルを活かす

さらに、派遣事業においては、広範な会員が持っている様々なスキル——現役時代の技能、趣味で培った特技、等々——を活かせる分野が広がります。ひいては従来の「ミスマッチ」の解消にもつながります。

平成28年1月度 各委員会の活動

【総務委員会】

12日開催。①教育センターへの横断幕掲出(1月でなく2月に)。②会員アンケート設問内容の検討。③新入会員研修テキストの内容検証。④27年度活動計画の検証(会員相互の交流推進等)。

【事業委員会】

28日開催。①12月の実績速報。②課題事業の現況||リビングサポート事業、映像事業、空き家見回りサービス、③新規事業への取り組み||サロン事業、スマホ教室、ヘアカットサービス、買い物代行。

【業務委員会】

14日開催。①就業案内と応募状況、11月実績報告。②職群班事業の拡大と問題点の改善||植木班・除草班(お客様アンケートの分析等)、家事援助(講習会の問題点等)、パソコン班(PR方法の検討)。

【地域委員会】

6日開催。①学童の下校時見守りの拡大(防犯パトロール)。②地域班長退任時の対応。③第3回地域班長会議の議題||7月全地域班一斉清掃、会員入会勧誘チラシ配布朝の小中学校あいさつ運動の拡大。

【女性委員会】

13・27日開催。①市民対象・布花コサージュ講習会。②女性委員会日より発行回数増加の有無。③「女性限定入会案内説明会」回数の増加有無。④28年度委員会活動計画(案)・日程表の作成。

【安全管理委員会】

7日開催。①27年度事故報告の討議(傷害6件、賠償2件、計8件)——とくに転倒事故・自転車事故について。②刈払機小委員会の報告。③28年度安全対策基本計画及び実施計画(案)の策定。

それってなに？ シルバー派遣

SSCの派遣事業のこと。SSCの就業形態は「請負・委任」型です。会員はセンターと雇用関係にはなく、就業で発注者の指揮命令は受けません。シルバー派遣になると、会員は東京都SSC連合(単位SSCではない)と労働契約を結び、指揮命令がある仕事、派遣先社員と混在の仕事も可能に。昨今シルバー派遣が広がりをみせている背景には、全国的な労働力人口の変化とともに、新公益法人制度下での会員の社会参加推進等の問題があります。

平成27年度後半 職場安全巡回を推進

安全管理委員会が毎年実施している職場安全巡回の平成27年度後半(11～2月)は、目下、別表のようなスケジュールで、20カ所を対象に推進中です。巡回者は全員、安全管理委員です。

全員視察は雨天中止に

業現場での安全意識の啓発、事故防止が目的です。巡回先の職場リーダーには、その点での協力をお願いしています。

職場安全巡回は、毎年度の「安全対策基本計画及び実施計画」に準拠して実施されており、就

23年度から毎年行われている安全管理委員全員による「視察」を導入し、今回は新町の新坂下

11～2月職場安全巡回を実施

No.	就業場所	仕事の内容	巡回者
1	万願寺中央公園	公園清掃・除草	小原
2	百草台自然公園	公園清掃・除草	穴山
3	多摩平第一公園	公園清掃・除草	奥住
4	市内公園巡回	公園清掃・除草	宮古
5	旭が丘中央公園	公園清掃・除草	稲毛
6	除草班(日野市内)	除草1班	渡辺
7	除草班(日野市内)	除草2班	徳田
8	除草班(日野市内)	除草3班	増子
9	除草班(日野市内)	除草4班	小原
10	除草班(日野市内)	除草6班	稲毛
11	植木班(日野市内)	植木1班	宮古
12	植木班(日野市内)	植木2班	田中
13	植木班(日野市内)	植木3班	穴山
14	植木班(日野市内)	植木4班	須藤
15	高幡不動駅周辺駐輪場	自転車整理	須藤
16	日野駅周辺駐輪場	自転車整理	田中
17	南平駅周辺駐輪場	自転車整理	渡辺
18	多摩平ビル	日常清掃	徳田
19	ガーデンハウス小松	日常清掃	奥住
20	WING	日常清掃	増子

〔平成27年度安全標語優秀作〕
ヒヤリハットと危険予知 職場で共有 事故は無し
菅谷 輝比古(日野台1)

住宅での除草作業の視察を12月20日に予定していましたが、雨天で中止になりました。



日野駅東第1駐輪場で(H28.2.8)

28年度 安全実施計画

安全管理委員会で審議

安全管理委員会は1月7日の委員会で平成28年度の「安全対策基本計画及び実施計画」を審議しました。

とくに新しい点は、重点項目の第1「安全就業基準の遵守」に、「年1回は、会員による安全就業基準の自己チェックを求める」が追加されたこと。ほかに「会員健康アンケートの実施」や「救急箱の点検」も追加されました。

四木会とは…その楽しみ①

石原 稔朗

現在6人の会員と就業中の印刷業務はSCの初受注業種であり、私のSCでの初仕事でもある。概要は、新設2台の印刷機を駆使し、市役所内の多種・多様・多量な印刷(製本)物作成が主任務である。メーカーによる初歩的な説明・指導を数日間受けスタートしたが、基本的操作は出来たが業務全般には全く不十分な状況であった。

そのため、付属の手順書を熟読し、自宅PCで具体的操作資料に作り替えたり、終業時の注意点等を引継メモに残し、ペア3組の交代就業時の情報共有、就業休日のメンバーの支援での業務消化等も行いつつ、さらに印刷技術・印刷機不具合調整・職場整理等の改善討議の必要性を痛感、月1回の時間外の情報交換会で、6人の技術共有を図ってきた。

その会名が四木会(よんもくかい)第四木曜日(の会)である。討議後にアルコールでほろ酔い機嫌の懇親、カラオケが四木会の定番メニューである。(つづく)

(鹿島・南平班)