

沖縄県S C連合が 当センターを視察研修

後、谷野常務理事が日野市S Cの概要について説明。続いて高木部会長が「理事会の活性化」「会員参画型」の運営の2テーマで、

井口会長の歓迎の挨拶の後、谷野常務理事が日野市S Cの概要について説明。続いて高木部会長が「理事会の活性化」「会員参画型」の運営の2テーマで、

沖縄県シルバー人材センター(S C)連合の代表の方々が10月10日、日野市S Cの視察研修に訪れました。同連合の高宮城昇副会長、名嘉元甚勝・那覇市S C理事長、金城盛功・うるま市S C理事長、金城榮子・糸満市S C理事長はじめ計10名の方々です。

会員参画型の運営、自主事業など

また井口会長が「会員による自主事業の提案制度」についてお話ししました。さらに安藤部会長が教室事業、今井副部会長が公共職場への統括リーダー配置、渡辺部会長が女性委員会について説明しました。



沖縄県S C連合代表の方々

第3回地域班長会議が10月19日、生活・保健センターで開催されました。北村副会長の挨拶につづいて、事務局による上半期事業実績についての報告、各専門部会長・安全管理委員長による上半期活動実績についての報告がおこなわれました。さらに協議事項として、会員意向調査の実施、会員募集ポスターの掲示、秋の

第3回地域班長会議 上半期実績など協議

地域班会議開催について、高木総務部会長が説明しました。このあと質疑応答に入り、各班長から上半期の事業・活動実績について質問や意見が出されました。「民間での会員就業状況を紹介してほしい」「ドッグシッター事業とはどんな内容か?」「統括リーダーの活動状況は?」「会員募集ポスターの掲示に協力するが、その結果会員が増えたかどうか知らせて欲しい」等々。質問に即答するほか、要望には検討のうえで応えていく旨、応答がありました。

会員意向調査に ご協力ください

会員の皆様の希望職種や特技・趣味などについてお聞きする意向調査票を配りますので、記入にご協力ください。この調査は、仕事の紹介や就業開拓に活かすため、2年に1回実施するものです。調査票は11月30日までに事務局に持参するか、地域班長に渡すか、郵送するか、のいずれかでお願います。

月刊
さわやか

第7号
平成19年11月15日

《発行》
(社)日野市シルバー
人材センター
日野市日野本町2-4-7
0421581-8171

会員数
平成19年9月30日
1,622名
男性 1,243名
女性 379名
入会者数
9月度11名
(男8名、女3名)
但し、退会者7名

府中市で開催

2007 フェア・エイト

南多摩8市のシルバー人材センター祭典

東京・南多摩8市(八王子、府中、調布、町田、日野、狛江、多摩、稲城)のシルバー人材センター(SC)は都下第七プロツクIIの祭典「2007フェア・エイト」が10月26日、府中市の「スクエア21・女性センター」(ステイザ府中中河原4階)で開催されました。

9時半からの開会式に続くメインイベントは、ポーランド、中国、セルビア3カ国大使館員による基調講演と交流会。

講演は、3カ国のお国柄や外国人からみた日本女性像など珍しい話でした。半面、講演者がすべて若いせい、高年齢の話はわずかでした。

フェア・エイトではこのほか、体力測定、開運メイク教室、パソコン体験教室、茶道実演などが行われました。

「女性」がキーワード

演題は「日本の女性・女性高齢者の社会活動など」。そして講演者3人のうち2人(中国、セルビア)が女性。しかも、司会は府中市SCの女性就業推進委員と、「女性」がキーワードになっています。そういえば、会場の名前も「女性センター」。

主催者・府中市SCの関係者は「うちでも最近『女性就業推

調布市SCフェアに当センターも出店

調布市SCでは11月3日、設立30周年記念事業として「シルバー人材センターフェア」が市役所前庭で行われました。これには日野シルバーからも、手芸班、ミニ盆栽グループ、紙すきグループが自前のテントで出店・販売しました。「最高に売れた」と関係者は語っていました。



「風林火山博」の会場入口

秋の会員研修旅行

風林火山博」など見学

今回は甲斐路の旅。好天のもと10月11日、63名が参加した。

午前の目的地はサントリー白州蒸留所。南アルプスのふもと、北杜市白州町の広大な森林内にある。仕込み、発酵、蒸留の工程を一巡した後、「リチャード」という作業に一同が注目した。熟成用の樽は30年も経つと熟成力が退化するので、内壁を火で焼いて蘇らせるのだそう。

午後の見学は「風林火山博」。甲府市・県庁横の会場へ。NHK大河ドラマを再現した展示の数々が印象的だ。時節柄、見学者でかなり混んでいた。会場を出ると、清張作品にも登場する甲府勤番の城址が夕日に映えていた。

理事会ニュース

第9回理事会 10月31日
審議事項II 正会員の入会
報告事項II 上半期事業報告
各専門部会・安全管理委員会
会の上半期活動報告、各種
委員会報告

「センター」行事日程

12月5日(水) 就業期限確認書交付II センター会議室
12月7日(金) 役員・地域班長研修・忘年会
12月12日(水) 第3回地区リーダー会議II センター会議室
女性委員会主催の「布ぞうり」講習会(10月14、28両日)に計28名が参加しました。

11月分
配分金の
支払日は
12月14日
(金)です

訂正 本誌前号第4面「統括リーダー配置一覧表(2)」の公園関係の就業場所欄で、「市営苗圃」とあるのは、「市営苗圃」の誤りでした。

就業情報

日野税務署での車両誘導業務

内 容：車で確定申告に来られたお客様を専用駐車場へ誘導する仕事です。
 期 間：平成20年1月15日(火)～3月17日(月) 主に平日
 時 間： 8:00～12:30(実働4時間) 12:30～17:00(実働4時間)
 就業日数： 1月15日～2月15日は6日程度、 2月18日～3月17日は12日程度
 申込条件：期間中指定された日時に就業できる方。屋外の立ち仕事ですので、体力に自信のある方。接遇に自信のある方。
 申込期間：平成19年11月26日(月)から11月30日(金)まで
 事務局にて申込みを受付けます。[9:00～17:00]
 募集人員：14人
 配 分 金：800円 / 1時間
 申込結果：12月初旬に郵送いたします。

大工仕事の受注拡大へ

会員の建築専門家グループが発足

大工仕事にはドアの調整、雨戸の修理、棚の作り替えなどが多く、また浴室回りや家具の小修理などがあります。最近、このような受注件数が多く、2～3週間お待ちいただいています。今後、ますます需要増が見込まれますので、当センターとしても急ぎ会員の建築専門家グループを増員し、再構築しました。ご支援ご協力をお願いします。

なお、次のように施工者を募集します。11月30日(金)までに事務局へ(581 - 8171)。

『大工仕事』付帯工事施工者の募集

- | | | |
|------------|------|---------------------|
| (1) 塗装工事 | 1～2名 | 日曜大工程度の技量および熱意のある方。 |
| (2) 電気工事 | 1～2名 | 施工グループ補助者として就業します。 |
| (3) 大工補助 | 1～2名 | |

《大工仕事をうけたまわります》

安心安全な建物管理は、安くて親切な会員にお任せください。

- (1) 建物の雨漏りのチェック
- (2) 会員の自宅のバリアフリー工事(手すりなど)
- (3) 雨どいやペンキの塗り替え

「生き生きカルチャー教室」
講師募集(4月開講分)

申込(詳細)は11月30日(金)まで担当・山口へお電話ください。
 (581 8171)

- | | |
|---|------------|
| 1 | 「講座」例 |
| 2 | 文学・歴史・教養講座 |
| 3 | アート講座 |
| | 外国語講座 |
| | など |

「年賀状」印刷を承ります

サンプル掲不センター入り右の部屋
 受付は随時(589 1248)
 お渡しは通常5日後
 締切日 12月20日

パソコン支援業務グループ

それってなに??

指定管理者制度

地方自治体の公共施設の管理方法。従来は外郭団体や公共団体などに委託する「管理委託制度」でしたが、平成15年9月施行の地方自治法一部改正で民間業者、NPO法人、ボランティア団体なども管理に参加できるようになりました。このため「指定管理者」になるには他団体との競合が生じ、シルバーも就業品質の向上や民間への就業開拓がいつそう求められています。

良い仕事 気力・体力・注意力

都安全標語優秀賞に

西平山班の足立さん

右の標語は、西平山班の足立忠弘さんの作品。当センター募集の平成18年度安全標語最優秀作品に選ばれたものです。

この足立さんの作品が、東京都シルバー人材センター連合会のある(財)東京しごと財団の今年度の安全標語優秀賞に入選しました。同財団が9月28日開催した実践フォーラムで発表。都下の各人材センターから応募があった作品から28名が受賞し、西山さんもその一人でした。

高齢者健診のお勧め

日野市では毎年、65歳以上の高齢者に無料で健康診断を実施しています。該当者には、誕生月になると市健康課から受診申請書が送られてきますので、必ず受診しましょう。

日野シルバーの事故 今年度上半期で 前年度件数に迫る

当センターで起きた過去5年間の傷害・賠償事故件数は別表のとおりです。

この数年來、安全就業に努め、昨年度は大幅に減少しました。今年度はさらなる減少をめざしていますが、最近の事故多発で早くも昨年度件数に迫りました。会員の皆様には、安全管理のいっそうの徹底をお願いします。

植木班では無事故1周年

植木班では10月末、無事故1周年を迎えました。過去に事故

日野シルバーでの最近5年間の事故件数

分類	傷害	賠償	合計
15年度	13	5	18
16年度	8	7	15
17年度	8	6	14
18年度	1	4	5
19年度	2	2	4

過去対比表のうち、17年度以前は年間の数値

多発班だったことを反省し、着手前の柔軟体操と安全点呼を励行してきました。
(安全管理委員会)

普及啓発月間で

豊田駅構内に

当センター横断幕

毎年10月は、全国のシルバー人材センターの「普及啓発促進月間」。当センターでは今年もJR豊田駅のご好意により駅構内コンコースにセンターの横断幕を掲揚させていただきました。掲揚期間は10月1日から31日。



お元気ですか

さる9月の就業期限確認書交付式で、接遇講師の言葉が心に残りました。「シルバーでは、現役の時の肩書きやプライドは全部捨ててください!」

はたして自分はどうか? 捨てたつもりが怪しい。仲間の一言に、ついカッとなる。「コケン」とやりに触るんですね。自分もふくめ仲間同士のいざこざを少なからず体験し、また目撃もしてきました。

この10月から、公共の各職場グループに統括リーダーが配置されることになりました。職場リーダーたちの相談役です。統括リーダー設置の眼目の一つが「仲間同士やお客様とのトラブルの早期解決」にあると聞きました。なるほど、やっぱり他にもあるんですね、トラブルが。

昨年7月には就業問題特別委員会が発足。ときに難しい問題も起きていたんだな、と痛感しました。これからは、この委員会のご厄介になる前に統括リーダーが解決へ。ご苦労ですが、活躍を期待しています。 (M)