

令和4公益社団法人横瀬町シルバー人材センター事業報告

(令和4年4月1日から令和5年3月31日)

全国的に、コロナ感染予防のワクチン接種も順調に進んでいると思われましたが、感染者数は増減を繰り返し就業会員の確保等、当センターも日々の対応に苦慮する日々が続きました。

そのような中でも年明け後の「あしがくぼの氷柱」や3月19日に総合福祉センターリニューアル及びウオーキングイベントが開催され多数の会員が駐車場案内等の就業機会を頂きました、徐々にコロナ以前の日常が戻って来ると期待できる年度末となりました。清掃・除草・草刈・植木作業は例年と同様の受注があり、会員の皆様には感染症対策をしながら就業して頂きました。

安全就業につきましては、2年間開催できませんでしたが、今年度は、感染症対策を徹底し、刈払機講習、交通安全講習、熱中症予防研修等を開催し、就業途上での事故撲滅及び就業中の安全就業の徹底に努めてまいりました。

令和4年度の事業に対して無事に終了できました事に会員各位をはじめ関係各位のご支援、ご協力の賜物と役職員一同心より御礼を申し上げます。

1. 事業概要

令和4年度における横瀬町シルバー人材センターの事業概要は、次のとおりです。

会員数(年度末)	107人	(男性 79人 女性 28人)
受託件数「請負」	1,029件	「派遣」4件
契約金額「請負」	61,724,273円	(配分金 53,572,606円)
	「派遣」	6,025,847円 (受託収益 321,705円)
就業延人員	12,431人	(うち派遣分 832人)
就業実人員	95人	
就業率	88.8%	

これを前年度と比べますと、受託件数では25件の増、契約金額では792,204円の減額でしたが、配分金では323,843円の増額となりました。会員は2人減となりましたが、就業率は88.8%で1.3%の増でした。派遣事業については前年同様に工場内作業の派遣契約が締結し、481,867円の増額となり、請負と派遣の総額の契約金額では310,337円の減額となりました。

2. 事業報告

(1) 普及啓蒙活動の推進

センターの活動状況を積極的にPRするために、全戸に広報紙「シルバーよこぜ」を配布し、シルバーセンターの活動を周知しました。

(2) 就業機会の拡大

関係機関及び町内事業所との連携を図り就業機会の拡大に努める

とともに、会員個々の適性に応じた適切な就業配置により、センター利用者と信頼関係の強化を図りました。

又、近隣のシルバー人材センターと連携し、就業機会の拡大を図りました。

(3) 安全就業・健康管理の推進

刈払機講習会、交通安全講習会及び安全熱中症予防研修会を開催、就業中、就業途上の事故の撲滅、又、健康診断の受診推進等、会員の健康管理についての啓発を行いました。

(4) 会員の入会促進

入会説明会は随時行いました。その説明は、全国シルバー人材センター事業会のしおり等を活用して、センターの基本理念や就業の仕組みを詳細に説明し入会の促進に努めました。

3. 会員状況

令和5年3月末現在 男性79名 女性28名 計107名

年 齢 別 会 員 登 録 状 況

区分	60～64	65～69	70～74	75～79	80歳以上	計
男	2	17	39	15	6	79
女	2	8	15	2	1	28
計	4	25	54	17	7	107
%	3.7	23.4	50.5	15.9	6.5	100

地 区 別 会 員 数

区分	根古屋	苅米	宇根	中郷	川東	川西	芦ヶ久保	計
男	10	12	10	11	15	15	6	79
女	6	5	2	4	3	6	2	28
計	16	17	12	15	18	21	8	107
%	15	15.9	11.2	14	16.8	19.6	7.5	100