

# 生きがい通信

愛称：ドリーム

No. 1

シルバー人材センター  
(文青：奥田)

理事長をおおせつかって間もなく 3 ヶ月になろうとしています。金子前理事長は自ら就業し「率先垂範」の姿勢で会員をリードしていただきました。一方、私は就業していない立場で、どのように会員や組織に貢献できるのか考えた中で、できるだけ風通しの良い組織にしていくことが大事であろうとこの通信を発刊することとしました。稚拙な取組みではありますが、会員の皆様に様々な情報提供から始めることとします。嵐山町シルバー人材センターHP のお知らせコーナーでも発信したいと考えていますので、時々チェックをお願いします。

## 契約企業訪問

現在、町内 30 近い企業等で多くの会員が就業させていただいています。

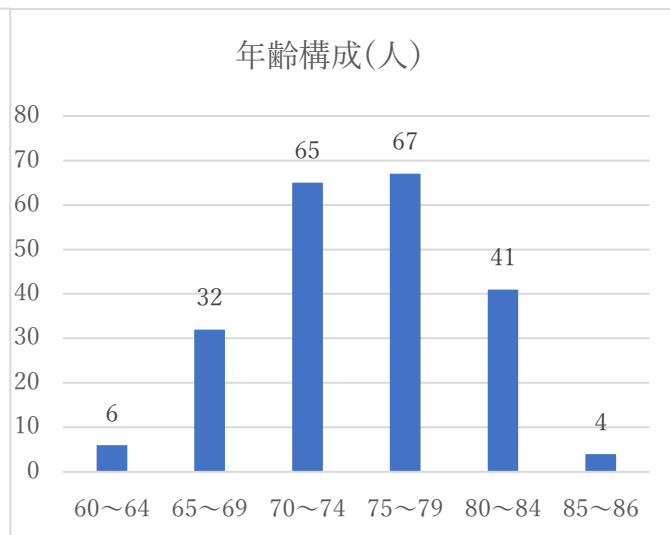
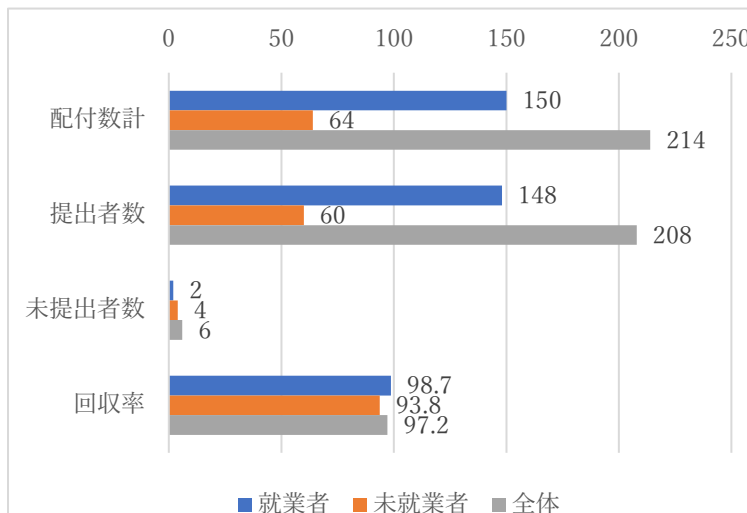
7 月末に局長共々就任の挨拶を兼ねて訪問させていただきました。

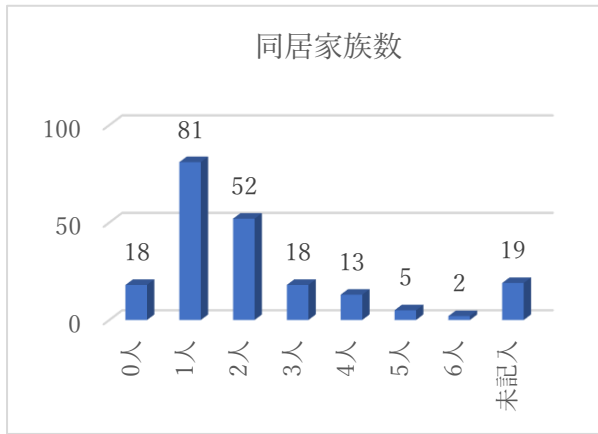
企業・施設等の社長・所長・担当者様と話をさせていただく中で、ほとんどすべての企業・施設等で就業している会員は「暑いので少し休んでくださいと声掛けもしていますが、暑い中でも相変わらず皆さん一生懸命仕事をさせていただいています。」とのことでした。就業中の様子も見させていただいたところもありましたが、皆さん慣れた様子で手際よく仕事をこなしていました。引き続きよろしくをお願いします。

## 夏の暑さ対策について

今年は異常な暑さが続く中で、毎週の朝礼で、「こまめに休憩する」「少しでも異常を感じたらすぐに休む」等をお願いしていますが、朝礼後、日々、草刈班や植木班の会員さんたちが元気に出発する際、その元気さに感服するとともに、何とか今日一日無事に終了するようお願いながら見送っています。幸いこれまで、熱中症で倒れたということもないので胸をなでおろしている日々です。会員に就業をお願いする立場として、会員さん自身の健康管理に依存しているだけでは不十分ではとも考えています。今後、安全委員会や適正就業委員会等でも検討いただき何らかのマニュアル作成等の対応を考えています。

## 会員状況及び就業等アンケート結果より(その 1)



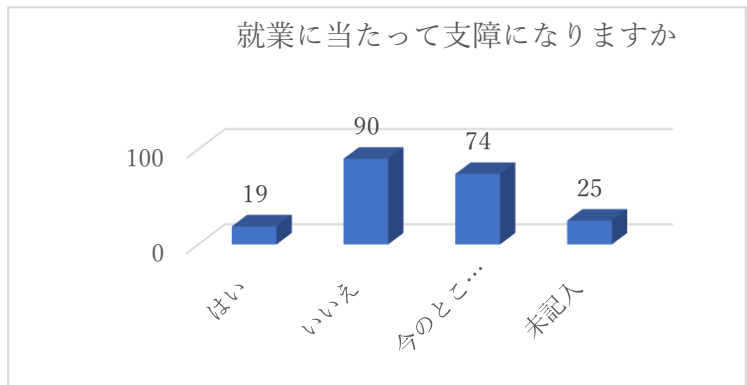
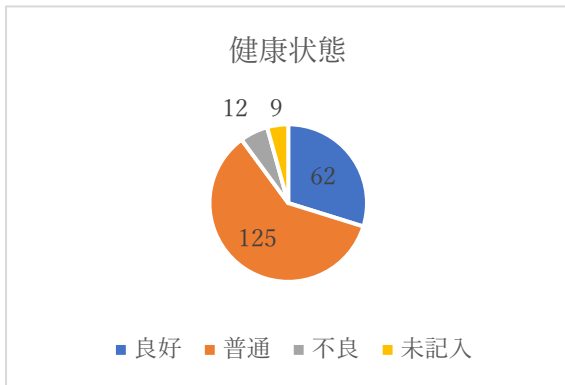


◎アンケートにご協力いただきありがとうございました。現在の会員は 217 名ですが、年度当初の対象者 214 名のほとんどの方に提出いただきました。

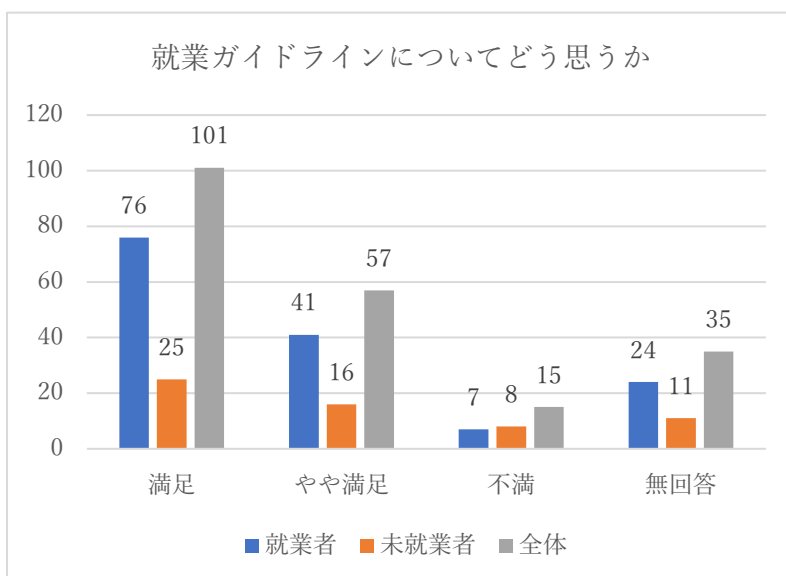
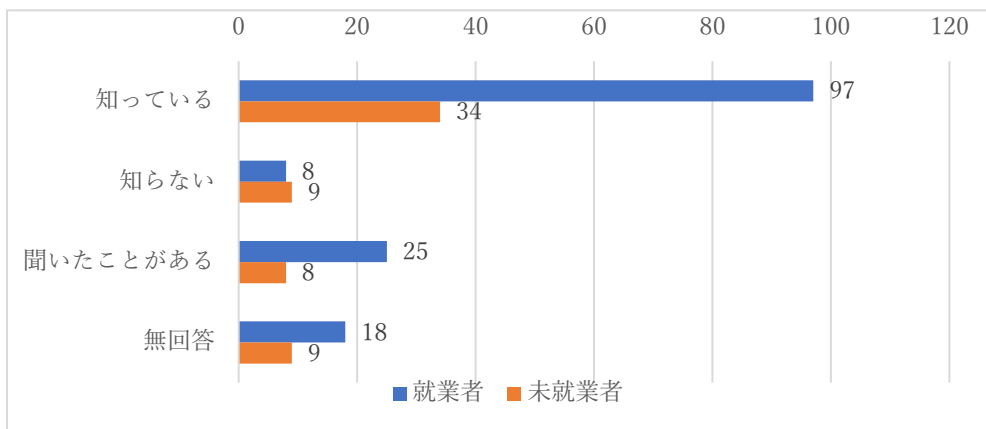
◎平均年齢 74.1 歳、同居家族は、単身又は夫婦のみの家庭が 99 人(46.3%)でした。

→緊急時の連絡先を明確化するとともに、非就業時のこまめな連絡体制ができればいいのですが・・

◎健康状態については、187 人(約 90%)の方が良好又は普通と回答している。



### ◎就業ガイドラインについて



### ◎不満に感じている理由

- ・時間が短い 6 人
- ・健康なら働いてよいと思う
- ・就業日数、時間に制約があるのは我慢できない。意欲がある会員には制限は必要がない
- ・60代で入会するなら、もう少し働かないと生活が大変だと思います。
- ・健康なら働いてよいと思う。
- ・60代で入会するなら、もう少し働かないと生活が大変だと思います