

ふれあい嵐山

令和4年8月1日発行

会員が編集した手づくり広報です。



ラベンダー 3年ぶりに行われたラベンダーまつり、今回も県内・県外から多くの方が来場しました。
(撮影：早川国男（会員）)

シルバー人材センターの理念

自主

センターを私たちのものとして考えます。

自立

センターを私たち会員で運営して育てます。

共働

私たち会員は共に仲良く働きます。

共助

私たち会員はお互いに励まし助け合います。

発行／公益社団法人 嵐山町シルバー人材センター 編集／編集委員会
〒355-0227 埼玉県比企郡嵐山町大字千手堂156番地3
☎ 0493-62-0726 FAX 0493-62-0736
ホームページ <http://www.silver-brain.com/saitama/ranzan/>

第11回定時総会開催

去る6月18日(土)に、センター会議室において第11回定時総会が開催されました。本年度も新型コロナウイルス感染症対策として、三密による危険性を回避する観点から、皆様の健康と安全面を第一に考え委任状出席を中心に行いました。

また、毎年総会時に行っている表彰式も省略し、小規模による総会のみで開催となりました。出席者は209名(委任状含む)でした。

田邊専務理事の進行のもと金子理事長の挨拶と共に開会宣言が行われ、始めに内田監事より「監査報告」があり、引き続き嶋田局長より報告事項として「令和3年度収支補正予算」、「令和3年度事業報告」及び「令和4年度事業計画及び収支予算等」の説明が行われました。また、議決事項として「令和3年度決算」、「定款の一部変更」及び「役員選任」議案が上程され、審議の結果すべて原案のとおり可決されました。

新役員決定

総会において、令和4年及び同5年度の役員が選定され、引き続き行われた理事会で主要役職者も決定しました。

(敬称略)

- 理事長 金子 敏雄 会員
- 副理事長 奥田 定男 会員
- 専務理事 嶋田 健 事務局長(現)
- 理事 近藤 久代 行政関係者
- 権田 活一 区長会
- 笠谷 芳子 民生委員児童委員
- 高坂 英夫 商工会
- 安藤 康正 知識経験者
- 中嶋 秀雄 花見台工業会
- 松本 常作 会員
- 田幡 安嗣
- 大塚 澄子
- 大澤 雄二
- 監事 内田 謙二 知識経験者
- 田邊 淑宏 会員

永年在籍会員表彰

センターの表彰規程に基づく、令和4年度の永年在籍会員の表彰者は次のとおりです。
「おめでとうございます」

*役員として6年以上在任 (敬称略)

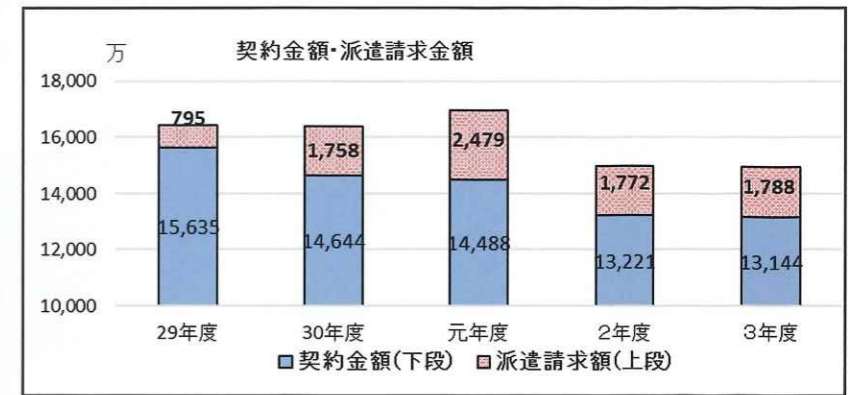
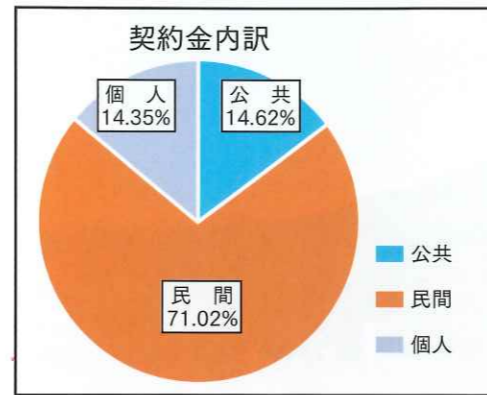
- 小澤 勝
- 大澤 良江
- 野澤 香一
- 木村 一夫

*会員として継続20年以上在籍 (敬称略)

- 森田 のり

*会員として継続10年以上在籍 (敬称略)

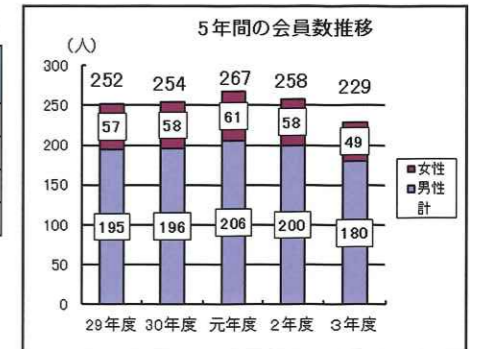
- 夏目 善生
- 長島 由一
- 松本 常作
- 坂田 豊
- 根岸 達雄
- 小澤 甲子雄
- 別府 武生
- 野澤 香一



年齢別の状況

| | 60歳未満 | 60~64歳 | 65~69歳 | 70~74歳 | 75~79歳 | 80歳以上 | 計 | 平均年齢 | 最高年齢 |
|-----|-------|--------|--------|--------|--------|--------|------|-------|------|
| 男 | 0 | 7 | 28 | 58 | 61 | 26 | 180 | 74.4歳 | 84歳 |
| 女 | 0 | 1 | 3 | 24 | 15 | 6 | 49 | 74.5歳 | 84歳 |
| 計 | 0 | 8 | 31 | 82 | 76 | 32 | 229 | 全体 | 全体 |
| 構成比 | 0.00% | 3.50% | 13.54% | 35.81% | 33.19% | 13.97% | 100% | 74.4歳 | 84歳 |

(単位 人)



第9回安全標語入選作

(敬称略)

◇最優秀賞

何気ない 仕草に危険が 潜んでる
坂田 豊

◇優秀賞

ちよつとくらい そんな気持ちが 事故の元
松本 常作

安全は 常日頃の積み重ね
西澤 徳造

朝の笑顔が帰りの笑顔
神澤 完之

明るい職場に 事故はなし
神澤 完之



森田 のりさん

「ありがとうございます。これからも健康に気を付けて続けていきたいと思います」

会 員 募 集



元気に・楽しく 一緒に働いてみませんか！

*新しい出会い、やりがい、生きがいが見つかります

公益社団法人嵐山町シルバー人材センターでは、町内在住の60歳以上の健康で、働く意欲を持った方を、会員として募集しています。
入会を希望される方は、説明会にご参加ください。

《定例説明会開催のお知らせ》

開催日：毎月第2火曜日

場 所：シルバー人材センター内会議

時 間：午前10時～11時（予定）

*準備の関係上、下記連絡先へ事前の申し込みをお願いいたします。

連絡先：シルバー人材センター事務局

住 所：嵐山町千手堂156-3

電 話：62-0726

作業風景



☆仕事は、臨時的かつ短期的になります。

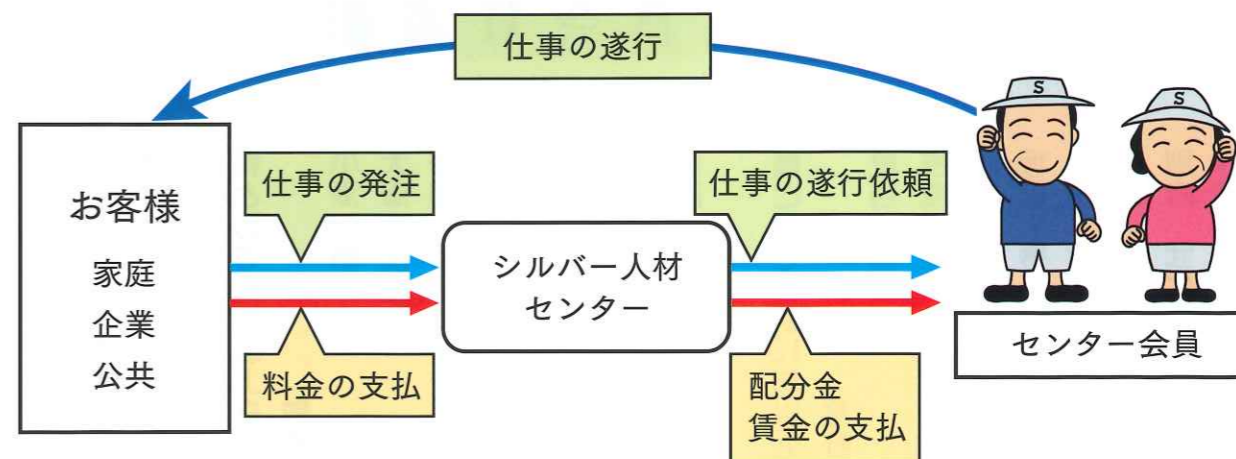
月10日以内、又はおおむね週20時間を超えない就業が原則となります。

主な仕事内容：植木選定、草刈、除草、企業の軽作業・清掃、施設管理、
駐車場管理 等

シルバー人材センターとは

- シルバー人材センターとは、高齢者が働くことを通じて生きがいを得ると共に、地域社会の活性化に貢献する組織です。
- シルバー人材センターは高齢者に「臨時的かつ短期的又はその他の簡易な業務」を提供することとともに、社会参加を通じて高齢者の健康で生きがいのある生活の実現と、地域社会の福祉の向上と、活性化に貢献しています。
- シルバー人材センターは、地域の家庭や企業、公共団体などから業務を受注し、会員として登録した高齢者の中から適任者を選んでその仕事を遂行します。
- シルバー人材センターは、原則として市町村単位に設置されており「高齢者等の雇用の安定等に関する法律」に基づいて事業を行う公益法人です。

シルバー人材センターの仕組み



行っている主な仕事



草刈り・除草、植木の剪定、障子・襖の張替、企業等の屋内外の軽作業 等

皆様からの仕事の依頼をお待ちしております。

◎派遣事業も取り組んでいます。【仕事の依頼・相談はセンター事務局まで】

5月1日付けで嵐山町シルバー人材センターの事務局長に就任いたしました。

シルバー人材センターでは「自主・自立」「共働・共助」の理念の元、会員の方々が、それぞれの希望・体力・能力に応じて働いています。様々な就業の場を提供いただいています。一般家庭及び各事業所等には感謝申し上げますと共に、より一層のご支援を賜りますようよろしくお願い申し上げます。

今年度はコロナ禍も落ち着いてきた感もあり、3年ぶりにラベンダーまつりも開催されました。これをきっかけとして会員一人一人がより質の高い仕事への取り組みや地域に密着したサービスの提供に資するため、多くの行事、研修等の活動を実施していく予定です。



新事務局長
嶋田 健

事務局長 交代のごあいさつ

また、会員の皆さんが「楽しく」仕事ができるよう、当センターが生きがいづくりの場となるよう努めていく所存です。

今後とも格別なご指導、ご支援を賜りますようお願い申し上げます。ご挨拶といたします。



前事務局長
山下 次男

この度、令和4年3月31日をもって嵐山町シルバー人材センター事務局長の職を退任いたしました。事務局長在任中は、会員の皆様方を始め、仕事を依頼していただきました一般家庭や企業等多くのお客様のご理解・ご協力を賜り誠にありがとうございました。

私の就任期間であった令和2年から3年度中は、まさに新型コロナウイルス感染症が拡大している状況でありました。感染対策として緊急事態宣言やまん

嵐山町シルバー人材センターの活動

嵐山町シルバー人材センターは、「自主・自立」、「共働・共助」の基本理念のもと、事業を運営しておりますが、更なる会員の質の高い仕事への取り組みや地域に密着したサービスの提供などに資するため、例年、研修・ボランティア活動・作品展など活動を行っております。今年度は、新型コロナウイルス感染症予防対策を徹底し、研修・活動を行っていく予定です。



草刈り作業



剪定作業



障子張り替え



草刈安全講習会



ボランティア活動



作品展

職員退任のごあいさつ



大澤 節子

延防止等重点措置が発出され、社会経済に与えた影響は大変大きく、当センターにも少なからず影響がありました。

事務局長としての期間はあまり長くありませんでしたが、コロナ禍での就任ということ、私にとっては一生忘れることのできない期間になりました。

結びに、関係する皆様方のご健勝・ご多幸並びに嵐山町シルバー人材センターの益々の発展を祈念いたしまして、退任の挨拶とさせていただきます。ありがとうございます。

この度、私こと大澤は3月31日をもって退職いたしました。平成7年に職員として入所以来、26年余り、皆様には温かいご指導、ご鞭撻を頂き、大過なく勤め得ましたこと、心よりお礼申し上げます。

入所した当時は、会員数が

100人余りの高齢者事業団という名称で事務所には局長と現場担当の会員の方と私の3人だけでした。仕事も植木・草刈・除草が中心、請求書も日報もまだ手書き、文章はワープロという時代でしたが、朝のお茶入れもあり、元気の会員の方々と和気あいあいと接していたのが思い出されます。

その後、社団法人、公益社団法人と移行し、会員数、実績も増し、職員の人数も増えたことは、喜ばしい事でもあります。反面、申請と変革に追われ、皆様と接する機会も減り、距離が遠くなってしまったように感じられ、寂しく思うこともありましたが、在職中、充実した日々を過ごされたのは皆様のお力添えのおかげと感謝しております。今後は、皆様方に頂きました数々の教えを心の糧として日々を過ごして参りたいと思っております。

最後になりましたが、皆様の健康と益々のご活躍。そして地域に愛されるセンターのさらなる発展を心よりお祈りし、退職の挨拶といたします。長い間、ありがとうございました。

熱中症に気を付けましょう

高齢者は温度に対する感覚が弱くなって「暑い」と感じにくくなったり、体内の水分量が減少したりして、どの渴きを感じにくくなったりすることで、熱中症にかかりやすくなっています。高齢者は自分自身も、周囲にいる人も、熱中症に注意してください。

対策としては、

1. 「気温や温度を」計って知る
今いる環境の危険度を知りましょう
2. 「室内を」涼しくする
涼しく風通しの良い環境で過ごしましょう
3. 「水分を」計画的にとる
のどが渇く前に定期的に水分補給をしましょう
4. 「お風呂や寝る時も」注意する
入浴前後に十分な水分補給をしたり、寝るときは枕元に飲料を置いたりしておくとういでしょう
5. 「お出かけは」体に十分配慮する
服装を工夫したり、水分や休憩をとって体を守りましょう
6. 「周りの人が」気に掛ける
周りの人が体調をこまめに気にかけて予防対策を促してあげましょう

会員のみなさんには、就業中はもちろんですが、日常生活においても十分注意をしてください。

(引用:「熱中症ゼロへ」ホームページ)

会員の皆様へ 事務局より

会員の皆様の投稿
をお待ちしております。

編集委員一同



*機材の寄付を頂きました

丹波屋さんより町に管理用備品の寄付を頂きました。その一部を当センターの事業活動に有効活用させていただきます。

ありがとうございました。

編集後記

コロナウイルスのパンデミック発生から延々未だ終息が見えませんが、最近では世間が少しずつ賑わって来た様です。一日も早くすっきりとした日々を送りたいものです。

先日、家の庭木にホタルが一匹飛んで来ました。何十年振りかで見にし、久々の感動を味わいました。

野菜作りもやっておりますが、今年は天候の影響か、葉は青々としているのに地下の馬鈴薯はビックリする程豊作でした。毎年異なるのが楽しいですね。

この先も野菜作りをしながらシルバー人材センターの会員として少しでも長く、元気でお世話になれたらと思います。

今年も暑い夏になりそうです。会員の皆様もしっかり体調管理を心がけてお過ごし下さい。

(〇)