

会員だより

第41号

# ふれあい

令和5年1月号

全国統一  
スローガン

「いつまでも 働く喜び 無事故から」



川角駅周辺の清掃活動



森戸橋方面



埼玉平成高校方面



発行 公益社団法人 毛呂山町シルバー人材センター

〒350-0463 入間郡毛呂山町前久保南4丁目25番地32

TEL 049 (294) 7222・FAX 049 (276) 7779



新年の挨拶

理事長 小室 義孝



会員並びにご家族の皆様方におかれましては  
2023年（令和5年）の新春を穏やかに迎え  
のこととお慶び申し上げます。

昨年は新型コロナウイルス第7波の感染拡大防  
止による行動制限から日常生活や経済活動等多方面に影響を受け長期の  
自粛生活を余儀なくされました。

また、国外ではロシアのウクライナ侵略が続き、このことによる政情及  
び経済におよぼす影響が全世界に広がっており人々の生活を不安定にさ  
せております。一日も早く終結し平和が戻って来るよう願うばかりです。

さて、毛呂山町シルバー人材センターの状況についてでございますが、  
町行政を始め関係機関そして会員の皆様方のお力添えを頂き概ね順調に  
業務の遂行することが出来ました。この場をお借りしまして御礼を申  
上げます。

今年度は第二次中期3カ年計画の二年目となります。基本目標として、  
会員の拡大・就業機会の拡大・財政基盤の強化・組織体制の強化・安全  
就業の徹底を掲げておりまして、これらの目標についてより効果的・効  
率的な推進を計るため、新たにプロジェクトチームを立ち上げました。  
会員の皆様方のご意見・ご要望等参考とさせて頂きながら進めて行きた  
いと考えております。まだ解決して行かなくてはならない課題について  
役員一同努力して参りますのでご理解を頂きたいと思っております。

今年の干支は「卯年」です。うさぎはよく跳ねるので「景気が上向く」  
と言われ、また「平穩無事な年」とも言われているそうです。

ぜひ、この様な一年になることを希望するとともに皆様方のご多幸と  
ご健勝を併せてご祈念申し上げ年頭のご挨拶といたします。

◇理事・監事役員会の状況◇（令和4年7月～12月）

- 第4回理事会 7月22日（金）  
議題 ①新会員加入希望者の承認について  
②個人情報の保護に関する規程の一部改正につ  
いて  
③職員給与規定の一部改正について  
④退職金支給規程の一部改正について
- 第5回理事会 8月26日（金）  
議題 ①新会員加入希望者の承認について  
②理事の利益相反取引の承認について
- 第6回理事会 9月21日（水）  
議題 ①新会員加入希望者の承認について  
②事務費規程の一部改正について
- ③自動車使用要綱の制定について  
④作業単価の一部改定について
- 第7回理事会 10月20日（木）  
議題 ①新会員加入希望者の承認について  
②職務執行報告について  
③令和5年度の配分金について
- 第8回理事会 11月18日（金）  
議題 ①新会員加入希望者の承認について
- 第9回理事会 12月16日（金）  
議題 ①新会員加入希望者の承認について

◇各部会・委員会の活動状況◇（令和4年7月～12月）

- 総務部会  
部会を5回開催し、規程の改正や要綱の制定、単価  
の改定等を行いました。
- 広報部会  
部会を8回開催し、広報誌「ふれあい40号」校正・  
配布準備、「ふれあい41号」編集会議・校正を行いま  
した。  
また、11月20日（日）にボランティア清掃（社会  
奉仕活動）を行いました。
- 安全・適正就業委員会  
委員会を3回開催し、安全パトロール、事故報告等  
を行いました。
- 事業部会  
部会を1回開催し、事業の進捗状況の報告を行いま  
した。シルバー農園ではサツマイモと里芋の収穫作業  
を行いました。
- 屋外活動グループ長会議  
会議を5回開催し、作業中の注意喚起、事故報告、  
請負業務方法の変更、予約の進捗状況の確認等を行いま  
した。



新年のあいさつ

毛呂山町長 井上 健次



新年あけましておめでとございます。公益社団法人毛呂山町シルバー人材センター会員の皆様をはじめご関係の皆様におかれましては、健やかに新年をお迎えのことと謹んでお慶び申し上げます。また、日頃より町政運営の推進に格別なご理解とご協力を賜り、心よりお礼申し上げます。

昨年も、新型コロナウイルス感染症の影響により大変ご苦労の多い年であったと思いますが、「新しい生活様式」に適応され、創意工夫を凝らしながら運営を継続いただきましたことに、重ねて感謝を申し上げます。

さて、我が国は健康寿命が世界一の長寿社会を迎え、「人生100年時代」といわれております。すべての人に活躍の場があり、元気にいきいきと暮らし続けられる社会づくりが必要です。

このような中、貴センターにおかれましては、「自主・自立・共働・共助」の基本理念のもと、会員皆様の経験と熟練された技能を活かし、高齢者の就業機会の確保にご尽力いただいております。その役割は今後さらに重要になるものと考えております。町といたしましても、高齢者が住み慣れた地域で自立した生活を送れるよう、皆様にご意見をうかがいながら多様化するニーズを的確に把握し、きめ細やかな行政運営に努めるとともに、社会参加を促す環境整備に取り組んでまいります。

結びに、貴センターのますますのご発展並びに会員の皆様のご健勝とご多幸を心からお祈り申し上げます。新年のご挨拶といたします。

## 令和4年度 上半期事業実績（4月～9月）

令和4年度上半期事業実績は、4月1日からシルバー派遣事業が始まり、請負事業ではほとんどの区分で減少傾向となり、契約金額の内訳では、民間の一部が派遣事業に変わったことによる減額となりました。

### 1 事業実績の概要(請負)

区分	会員数	受託件数	就業実人員	就業延人員	契約金額の内訳（千円）			
					公共	民間	個人	請負合計
4年度上半期	266	526	185	12,721	9,863	41,878	10,975	62,716
前年度上半期	268	571	206	14,430	9,643	50,600	10,554	70,797
伸 率	-0.7%	-7.9%	-10.2%	-11.8%	2.3%	-17.2%	4.0%	-11.4%

### 2 事業実績の概要(派遣) (公財) いきいき埼玉シルバー人材センター連合毛呂山町事務所として実施

区分	登録会員数	受託件数	就業実人員	就業延人員	契約金額の内訳（千円）		
					賃 金	手数料等	派遣合計
4年度上半期	16	3	15	1,155	6,382	2,026	8,408

### 3 会員の登録状況

(単位：人)

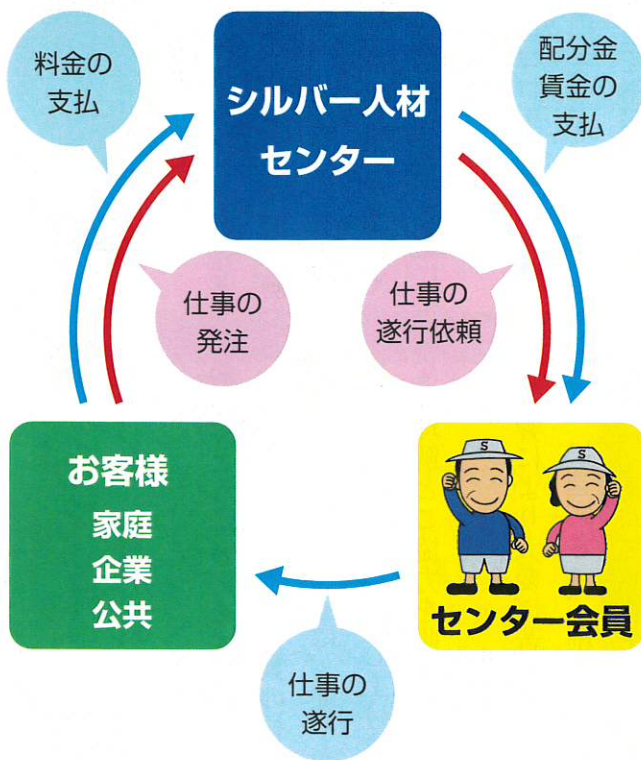
令和4年3月31日現在			入会者数			退会者数			令和4年9月30日現在		
男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計
183	75	258	11	10	21	9	4	13	185	81	266

※令和4年9月末現在 平均年齢 75.3歳 最高年齢 87歳 就業率 75.2%



# シルバー人材センターとは

## シルバー人材センターの仕組み



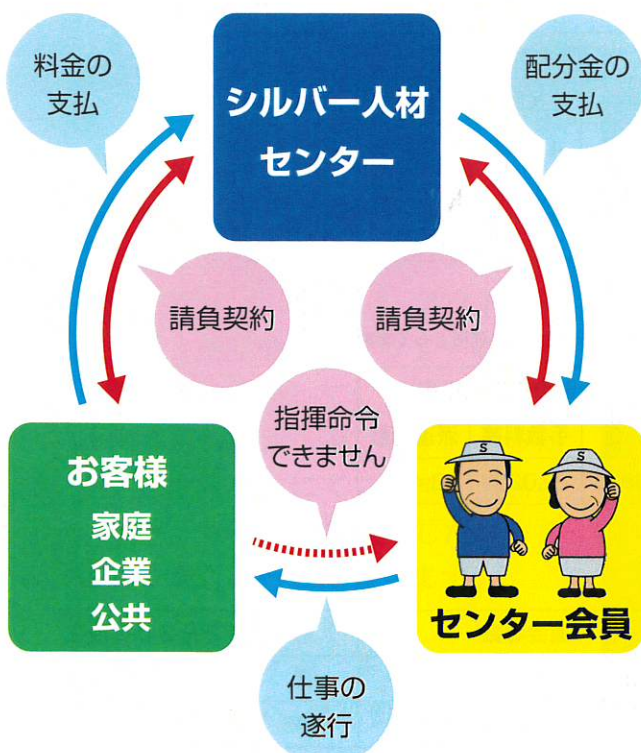
請負、派遣等により実施

- シルバー人材センターとは、高齢者が働くことを通じて生きがいを得ると共に、地域社会の活性化に貢献する組織です。
- シルバー人材センターは高齢者に「**臨時かつ短期的（おおむね月10日以内、またはおおむね週20時間を超えない範囲）**または、**その他の簡易な業務**」を提供するとともに、社会参加を通じて高齢者の健康で生きがいのある生活の実現と、地域社会の福祉の向上と、活性化に貢献しています。
- シルバー人材センターは、地域の家庭や企業、公共団体などから業務を受注し、会員として登録した高齢者の中から適任者を選び、複数で分担して行うローテーション就業が基本です。
- シルバー人材センターは、原則として市町村単位に設置されており「高齢者等の雇用の安定等に関する法律」に基づいて事業を行う公益法人です。

## シルバー人材センターで働く会員の主な就業形態

### ① 請負就業の仕組み

シルバー人材センターが、お客様から業務を受注し、その業務を会員に請負わせる方法により行う形態です。



### ② 派遣就業の仕組み

シルバー人材センターが、お客様から業務を受注し、会員を発注者の事業所などに派遣する方法により業務を行う形態です。

