

宮代シルバー通信

公益社団法人
宮代町シルバー人材センター
埼玉県南埼玉郡宮代町山崎3番地
TEL0480-37-1353 FAX0480-37-1951
✉ miyashiro-sjc@rondo.ocn.ne.jp

令和6年度事業計画・予算決定

令和6年度(2024年)は「中・長期計画」の最終年度であり、第二次「中・長期計画」の策定年度となります。積み残し課題もありますが新たな課題も多く、いきいき埼玉(上部団体)や、宮代町役場の協力を得て次の時代を担える年度としたいと考えています。

令和6年度事業計画

令和5年度の計画に対して今年度は優先度の高い課題にしぼり、以下の6項目を基本計画とします。

- (1) 組織の拡大
- (2) 高齢化対策
- (3) 事業の拡大
- (4) 安全適正就業の徹底
- (5) 健康で生きがいのあるセンター
- (6) 運営の強化

1. 組織の拡大(女性会員の拡大・組織の拡大)

会員数は前年度期首175名に対し3月末は16名増の191名となりました。「広報みやしろ」への定期掲載と宮代町内の全戸配布が成果につながりました。令和6年度も女性会員増を狙い広報活動を充実させます。

2. 高齢化対策(60歳代を対象にした広報活動)

当センターの高齢化率は全国平均を上回っています。拡大活動の前進は平均年齢を押

し下げる結果となります。定年直後の層を念頭にしたチラシの作成とホームページの充実を図ります。

3. 事業の拡大(女性に向けた事業の拡大、行政関連の事業拡大、家事支援等)

当センターの事業は植木剪定と草刈りに偏重しており、女性やホワイトカラー出身の退職者に馴染み難い傾向があります。新規会員の拡大は軽作業の拡大を同時に進める必要があります。

4. 安全適正就業の徹底(「安全のしおり」の拡充・法令の遵守)

令和4年(2022年)の作業中・通勤途上の事故は9件でしたが、令和5年は2件まで事故が削減できました。安全基準(安全のしおり)の徹底と会員の努力によります。令和6年は「安全のしおり」を適正就業にも拡大し更に事業の安定化を目指します。

5. 健康で生きがいのあるセンター(フレイル対策・80歳を超えても働ける環境)

シルバー人材センターの活動は収入を得る活動だけではありません。健康寿命を伸ばし短時間軽作業の充実とココナ禍で停滞したサークル活動の充実を図ります。



さくら 花言葉：精神の美

6. 運営の強化(事務局の強化・会員能力の活用・会員への有益な情報発信)

令和4年～令和5年まで続いた事務局長退職と職員退職による混乱はようやく落ち着きを取り戻しました。「事務局が明るくなった」と評価を受けています。シルバー人材センターにとって事務局は中核的機能をもちますが、経験と能力ある多くの会員が事務局と一体となる運営が必要です。また会員への的確でタイムリーな情報の発信に努めます。

令和6年度予算

令和6年度は配分金単価見直と事業拡大を見こし128,504万円とします。

令和6年度定時総会開催

日程：令和6年6月20日(木)

時間：午後1時30分

場所：宮代町図書館

議案

・令和5年度活動報告・決算書の承認

・令和6年度事業計画と予算の確認

・新理事の承認

イベント 健康体操



令和5年度1月・3月理事会だより

1月開催決裁事項

会員の入会について

入会者3名が承認され、退会者は2名であった。

協議事項

1. 令和6年度の活動計画について

3月で決裁を受けるので広く意見を求めた。

2. 第4回「中長期計画実行委員会」の開催

2月にいきいき埼玉の渡辺相談役に出席頂き開催する。インボイス制度、フリーランス新法の解説。

3. 地域班運営要領の変更

12月の地域班長会議を経て、地域班を6の合同班にくくり開催する。班長、連絡員は従来班で存続する。出席率をチェックし、問題がないことを確認する。

4. 理事監事候補者選考委員会について

三役、各部会長、地域班から1名が参加し開催した。梅澤理事を委員長、選考基準の改定（年齢制限の削除）選出方法（地域班から6名以上、職群班から6名以上）を討議し決定した。班会議にて候補の推薦をもらう。

3月または5月の理事会で候補者を出し6月の総会で承認を得る。受託事業収益は前年度比を上回る見込み。

報告事項

1. 事業進捗状況

企業、公共は伸びているが、個人が落ちている→値上げの影響が今後をみる。

2. 12月事業実績報告 (12月受託累計件数248件)

10.4百万円・会員数184名、就業率76%・派遣55万円・6月より前年上回る。12月累計4.8百万円。



3月開催決裁事項

1. 会員の入会について

入会者4名が承認され、退会者は3名であった。

2. 令和6年度活動計画案

組織の拡大、高齢化対策、事業の拡大（女性に向けた事業）、安全適正就業の徹底、生きがいのあるセンターへ、運営の強化を基本方針とする。

第二次中長期計画策定委員会を4月より隔月で行う。

広報みやしろへの記事の掲載の他、全戸配布を年2回行う。

活動計画案は承認され5月理事会→総会へ

3. 令和6年度収支予算案

・前年度予算の数字が違っている箇所があり、修正を要す→修正案については5月理事会で行う。

・受取材料費と支払材料費の差はいきいき埼玉からも指摘あり、今後の課題。

4. 理事及び監事候補者選考委員会報告

第2回は全員出席で、理事10名 監事1名で提案したい。5月理事会までに追加候補を推薦

してもらう。現時点での承認を受けた。

協議事項

1. 「安全のしおり」について

就業規程の遵守、時間制限、仕事の公平な配分、罰則規定の適応。就業規程を守らせる就業承諾書の提出

週20時間、月10日の制限を恒常的に超えないような働き方会員の皆さんに制限があることを理解してもらう。

2. 「中長期計画実行委員会」の開催について

隔月（偶数月）でいきいき埼玉、役場からも出席頂く。

報告事項

1. 事業進捗状況

エイジレスデータを解析し、事業収益は前年を上回る見込み。会員数は年度末に落ちないで、190名に達する見込み。宮代は就業率・一人当たりの配分金が高い。入会率、女性割合、公共比率が低いのが問題。宮代シルバーの年会費4,000円は高い→下げる方向で検討したい。

2. 代表理事及び業務執行理事の業務報告

三役よりそれぞれのこれまでやった業務報告を行った。

3. 2月事業実績報告

受託累計件数149件、7.1百万円

会員数187名、就業率85% 派遣49万円

6月より前年上回る

2月累計 5.8百万円



令和6年度 <地域班班長・連絡員>

| 班担当区域 | 班長(連絡員) | 班担当区域 | 班長(連絡員) |
|-----------------|------------|-----------------|-----------|
| 1 和戸 | 古田 一(大矢) | 9 宮代1~3丁目 | 大井 力雄(香取) |
| 2 宮代台1~3丁目 | 小林 敏秋(原) | 10 道佛 | 鈴木 謙作(塙) |
| 3 国納・西条原 | 野本 道夫(岡上) | 11 逆井・金原・山崎 | 鈴木トヨ子(一) |
| 4 和戸1~5丁目 | 真砂 佳典(福沢) | 12 西原・姫宮 | 森田 松穂(堀越) |
| 5 東条原・須賀 | 水野 正男(山下) | 13 東姫宮1・2丁目・中・東 | 柏木 栄吉(山崎) |
| 6 学園台1~4丁目 | 吉田 真己(風間) | 14 中島の一部 | 高橋 茂雄(一) |
| 7 笠原・中央・字百間 | 早川美智子(小林栄) | 15 川端1~4丁目・宮東 | 中村 博征(杉山) |
| 8 百間1~6丁目・中島の一部 | 遠藤 晴子(小林淳) | 16 本田1~5丁目 | 太田 盛久(松田) |

令和6年度 職群班 班長・副班長(主な職群)

| NO. 職群班名 | 班長(副班長) | NO. 職群班名 | 班長(副班長) |
|----------------|-----------|----------------|-------------------|
| 1 植木班 | 岡上 好男(田中) | 9 日工大ベッドメイク班 | 難波 志郎 |
| 2 草刈班 | 加納 善夫(折原) | 10 見守り配食サービス班 | 白石 邦夫 (式田・竹ヶ原) |
| 3 ぐるる班 | 東嶋 紘一(柏木) | 11 西原自然の森園内管理班 | 横山 功 |
| 4 東武動物公園班 | 池田登志子(細田) | 12 カスミ班 | 玉川加寿子 |
| 5 トクホン班 | 坂巻 清(小林敏) | 13 草取班 | 細井・佐藤 折原・藤本 |
| 6 有料駐輪場管理班(姫宮) | 小林 栄(杉山) | 14 東洋不動産班 | 古谷 清 |
| 7 有料駐輪場管理班(和戸) | 深井 諭(山下) | | |
| 8 日工大駐輪班 | 阿久津康夫(白石) | | |

理事報酬について

『理事になっていっぱいお金をもらえていいよね』

ある理事にこのような言葉をかけられたそうです。誤解があるようなので説明します。理事報酬は「役員報酬規定」により定められています。

理事長は年額36万円以内(月額3万円)と定められており、監事及び副理事長・一般理事は理事会等の参加(月2回程度)は日額1,000円です。

理事長はともかく、監事及び一般理事の「日額1,000円」は「いっぱいのお金」に当たりますか?理事及び監事の活動はボランティアが基本です。ご理解下さい。

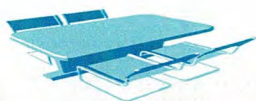


配分金の改定

「埼玉県の最低賃金」は前年より「41円アップ」の1,028円となりました。

当センターでは、毎年「配分金」は最低賃金を参考にして改定されてきました。令和6年度4月より下表通りのアップ額となっております。

| | 令和6年度(円) | アップ額(円) |
|---------|----------|---------|
| 植木剪定 | 1,280 | 34 |
| 技能職 | 1,280 | 34 |
| 駐輪場管理 | 1,028 | 40 |
| 清掃作業 | 1,028 | 40 |
| 除草(手刈り) | 1,038 | 40 |
| 除草(機械刈) | 1,090 | 52 |
| 運転 | 1,132 | 22 |
| その他 | 1,028 | 40 |



特別入会説明会



日時：令和6年3月23日（土）
 場所：無印良品「Open MUJI 学び舎」
 内容：入会説明会

毎月第2火曜日に行われていますが、今回初の試みで3/23(土)東武動物公園駅前にある無印良品「Open MUJI 学び舎」で特別説明会が開かれました。

参加されたみなさんの多くは全戸配布されたチラシを見てお越しくださったようです。筆記用具持参でお配りした資料にメモをしつつ説明を聞いてくださり、終わった後も質問をいただくなどとても熱心な様子でした。終了後早速数名の方のご入会をいただいております。在籍されている会員の方々のパワーに負けずご活躍いただきたいと思います。

事務局からのお知らせ

1月から3月入会者名

敬称略

- 2班：内藤 きよ子
 - 3班：内藤 正美
 - 3班：宮本 辰雄
 - 4班：堀越 厚雄
 - 4班：中西 真利子
 - 5班：山下 秋夫
 - 8班：秋谷 昌伸
 - 15班：泉 正夫
 - 16班：庄司 良充
 - 16班：相馬 秀雄
- 以上の10名です。

配分金支払い日

- 5月分 6月20日（木）
- 6月分 7月22日（月）
- 7月分 8月20日（火）

剪定作業員募集

剪定できる方、これからやってみたい！という方はセンターへご連絡ください。

班員名簿の配布について

現在の班員名簿は班長・連絡員のための配布であり、他の班員の方は誰が班員なのか分からない、班長の連絡先が分からないなどの不都合が班会議で指摘されています。

今後、名簿は班員対象に配布しますが、次の点を留意して下さい。名簿は個人情報であり班内の連絡以外の目的では使用は出来ません。

（遵守事項）

名簿配布に当たり**名簿への記載を希望されない方は事務局に申し出て下さい。**意向は尊重します。（班長・連絡員への通知は従来の通りです。

編集の小徑

過去10年間で最も開花が遅れたサクラの花も無くなり、なにかホッと一息ついた様な春の陽気になりました。大きく見える新しいランドセルを背負った、ピカピカの一年生の元気な登校姿が可愛いですね。新年度のスタートの月であることを思い知らされます。そんな姿を見ながら、我々高齢者軍団も新年度へのヤル気を新たに、頑張りましょう！ 令和6年度初のシルバー通信をお届けします。（S）