



SCつくばみらい



公益社団法人
つくばみらい市シルバー人材センター

<http://www.silver-brain.com/ibaraki/tsukubamirai/>

第30号

発行日
令和2年8月1日

(公社)つくばみらい市
シルバー人材センター

住所 古川1015-1
電話 0297-25-2102

令和2年度定時総会開催



令和2年度定時総会報告

日 時：令和2年6月22日（月）
午前10時10分～11時00分
会 場：総合福祉施設さくらくやまふれあいの丘
（世代ふれあいの館 会議室）
会 員 数：5月1日会員数 414名
出席合計：324名
（本人出席5名、書面議決権行使書319名）
欠 席：90名
出席率：78.2%
功績者表彰：25名の方、授賞（1名辞退）
議 長：浅野 守（副理事長）
議事録書名人：高野裕三理事、後藤茂理事
議 事：別項の議決案件を承認
報告事項
（1）令和2年度事業計画について
（2）令和2年度収支予算について
議決案件
（1）令和元年度事業報告について
（2）令和元年度収支決算（案）について
監査報告

書面議決権行使の議決	賛成	反対	白紙
議案第1号 令和元年度事業報告	306	5	8
議案第2号 令和元年度収支決算報告			

理事長挨拶

みなさん改めまして、おはようございます。理事長の小田川浩です。一言ご挨拶申し上げます。

本日は、早朝よりご多忙中にもかかわらず令和2年度定時総会にご出席を賜りまして誠にありがとうございます。今般の、定時総会開催につきましては、新型コロナウイルス感染症の拡大を予防するため「密閉・密集・密接」の3密を避け、会員の皆様の健康と安全を配慮しての「書面議決」による開催となりました。ご了承のほどお願い申し上げます。

茨城県シルバー人材センター連合会の「令和元年度シルバー人材センター

令和2年度定時総会は、6月22日（月）に開催され、令和2年度事業計画、令和2年度収支予算が報告され、令和元年度事業報告、令和元年度収支決算（案）が満場一致で承認されました。今年度につきましては、新型コロナウイルス感染症の拡大を予防するため会員の皆様の健康面に配慮し、安全を確保するため出来るだけ出席を控えた定時総会になりました。

事業運営状況報告書」によると、県内各センター全体の事業実績は、昨年度に引き続き就業率・受注金額・就業実人員とも減少傾向にあるようです。

当つくばみらい市シルバー人材センターの令和元年度の事業実績は、これまで請負事業にて受注していた業務などが派遣事業への切り換えなどもあり、請負事業は残念ながら減少になりましたが、業務全般においては、派遣事業などの増加などもあり、厳しい環境下での健全な法人運営をすることができました。これも日頃からの会員の皆様をはじめ役員の方々の努力の成果だと確信しております。改めまして皆様に感謝を申し上げます。

今後とも会員の皆様がさらに就業できるような引き続きワークシェアリング等を行い、就業先の確保・拡大に努めていく所存でありますので、皆様方のご支援をお願い申し上げます。

さて、本日の総会議案であります。令和元年度事業報告、収支決算についての議案2件、ほかに報告2件となっておりますので、ご審議の程よろしくお願い申し上げます。

結びになりますが、会員の皆様の益々のご健勝とご多幸をお祈り申し上げます。開催にあたりましての挨拶とさせていただきます。

事務局職員紹介

4月より2名の嘱託職員として、頑張っています。



中島英明さん

傷害保険の処
理等安
全・開
業・開
拓全般
です。

担当事務は、個人宅の手配



菊地啓子さん

と配分
金の明
細・請
求の業
務全般
です。

よろしくお願ひします

令和元年度公益社団法人つくばみらい市シルバー人材センター事業報告

1. 事業報告

公益社団法人つくばみらい市シルバー人材センターは、高齢者の能力を生かした就業やその他の多様な社会参加活動を援助することなどにより、生きがいの充実と福祉の増進を図るとともに、活力ある地域社会づくりに寄与することを目的として活動してまいりました。

このような中、令和元年度の事業実績は、請負（受託事業）から派遣（一般労働者派遣事業）への一部転換や新型コロナウイルス感染症などからの影響があり請負では減少に転じました。総事業実績については、受注件数133件減の1,792件、受注金額7,208千円増の194,848千円、就業実人員18人増の419人、就業延人員1,832人減の43,784人、就業率は請負8.1%減、派遣11.6%減となりました。

また会員が就業を通して多様な生きがいを持ち続けていけるよう、センターの趣旨である『自主・自立、共働・共助』の基本理念のもと、組織の充実と拡大に努めてまいりました。

請負（受託事業） 3月末現在

項目	令和元年度	平成30年度	増減	増減率
受注件数（件）	1,747	1,908	△ 161	△ 8.4%
受注金額（千円）	147,054	168,521	△ 21,467	△ 12.7%
就業実人員（人）	318	345	△ 27	△ 7.8%
就業延人員（人）	32,297	40,844	△ 8,547	△ 20.9%
就業率（%）	74.8	82.9	△ 8.1	△ 8.1%

派遣（一般労働者派遣事業）

3月末現在

項目	令和元年度	平成30年度	増減	増減率
受注件数（件）	45	17	28	164.7%
受注金額（千円）	47,794	19,119	28,675	149.9%
就業実人員（人）	101	56	45	80.3%
就業延人員（人）	11,487	4,772	6,715	140.7%
就業率（%）	80.2	91.8	△ 11.6	△ 11.6%

2. 事業運営

(1) 会員の推移

会員数の状況

項目	令和2年 3月31日	令和元年度 入会者	令和元年度 退会者	平成31年 3月31日	増減	増減率
会員数	425	55	46	416	9	2.1%
男	307	36	26	297	10	3.3%
女	118	19	20	119	△ 1	△ 0.8%

(2) 普及啓発・相談事業の推進

(3) 受注開拓と就業機会の拡大

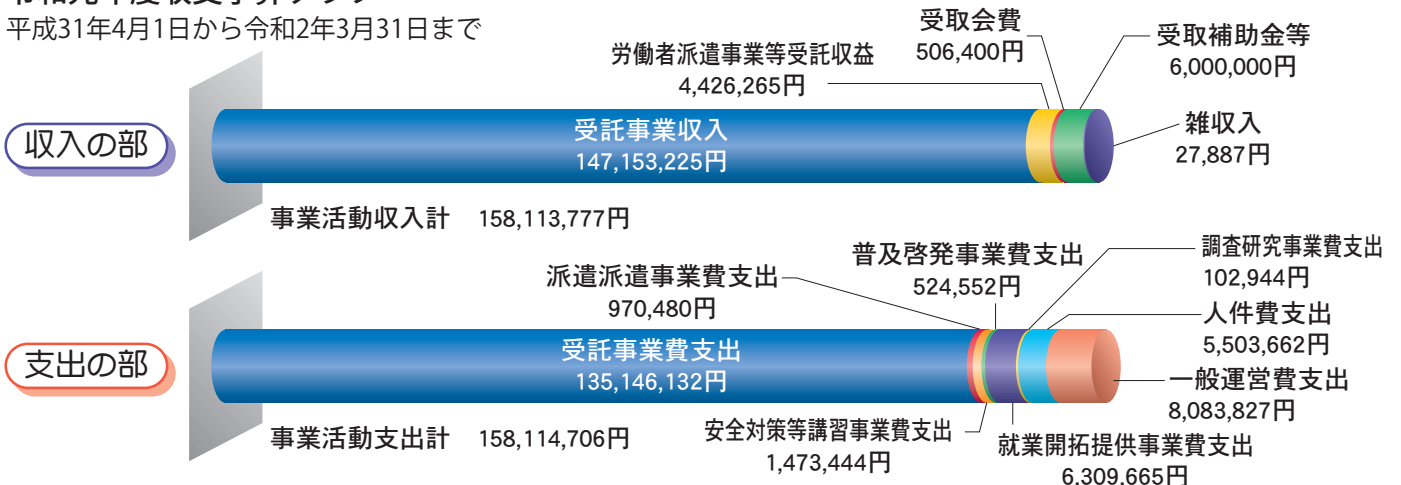
(4) 安全・適正就業の推進

(5) 研修・講習会・調査研究の推進



令和元年度収支予算グラフ

平成31年4月1日から令和2年3月31日まで



令和2年度公益社団法人つくばみらい市シルバー人材センター事業計画書

1 基本方針

我が国においては、少子高齢化が急速に進展し、労働人口が減少している中、働く意欲のある高齢者が活躍し続けることができる「生涯現役社会」を実現することがますます重要となっています。

また、定年制延長制度等の普及が徐々に定着し、65歳からがシルバー人材センターへ入会といった構造ができ、さらにその年齢が70歳に延びることも想定され、第一線で活躍される時間が長くなる状況は、今後益々拡大していくものと考えられます。

当センターでは、高齢者の多様な就業ニーズに応じた雇用・就業機会の確保に努め、請負・委任による就業機会の拡大や労働者派遣事業の積極的な推進とともに高齢者の生きがいの充実、社会参加の促進により、活力ある地域社会づくりに寄与してまいります。

こうした中、令和2年度における目標と取り組むべき具体的な事業の方向性を定め、シルバー人材センター事業の基本理念であります「自主・自立、共働・共助」を実践し、会員・

役職員が一丸となって事業の推進に取り組んでまいります。

事業目標

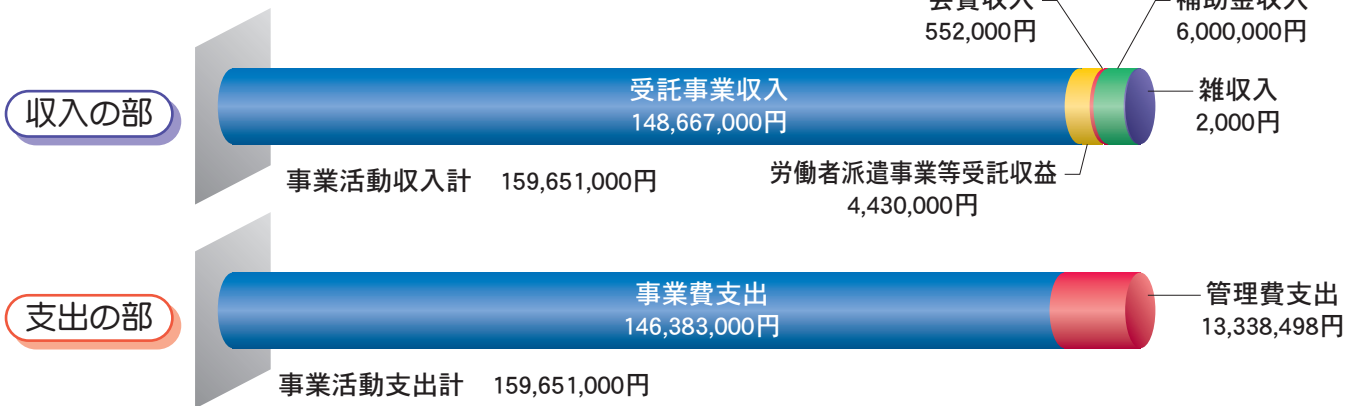
事業項目	目標値（請負）	目標値（派遣）	計
会員数	468人		
受注件数	1,800件	45件	1,845件
受注額	148,000千円	54,000千円	202,000千円
就業延人数	36,000人	13,000人	
就業率	90%		

重点項目

- 1 会員の拡大と就業開拓事業
- 2 就業機会提供事業
- 3 普及啓発事業
- 4 安全・適正就業推進事業
- 5 研修・講習事業
- 6 調査研究事業
- 7 相談事業

令和2年度収支予算グラフ

令和2年4月1日から令和3年3月31日まで



安全・適正就業委員会の開催

7月10日に谷和原公民館で開催されました。

「委員長・副委員長の選任について」「安全・適正就業の推進について」「熱中症予防対策について」の議題に皆さんからは、安全について、より多くの意見が出されました。

当SCとしてもより一層の安全対策に心がけてまいります。と思っています。



「いつまでも働く喜び

無事故から」

委員名簿

- 委員長 浅野 守
- 副委員長 飯島 正夫
- 委員 高野 裕三・浜田 実・瀧村 美智子
- 猿山 功・後藤 茂・松枝 智恵子
- 中島 英明・中山 和明

(任期令和2年6月～2年間)

令和元年度つくばみらい市SC会員親睦会収支決算書

1. 収入

単位：円

項目	予算額	決算額	差異	備考
会費収入	200,000	199,500	500	500円×399人
雑収入	1,000	73,601	△72,601	肥料売却代等 73,601
繰越金	21,833	21,833	0	前年度繰越金
計	222,833	294,934	△72,101	

2. 支出

単位：円

項目	予算額	決算額	差異	備考
研修事業費	140,000	166,230	△26,230	R元.11.25 山梨方面 R元.8.21 切手代 3,690
会員親睦会補助	50,000	6,754	43,246	R元.6.3 総会親睦会 (きらくやまふれあいの丘)
慶弔費	20,000	10,000	10,000	香典 多嘉良様
予備費	12,833		12,833	
計	222,833	182,984	39,849	

3. 差引残高 294,934 - 182,984 = 111,950 (次年度へ繰越)

特別表彰

4名(80歳以上の会員で15年以上センター事業振興に寄与し、就業実績が特に優秀で他の会員の模範となる者。)

就業先	氏名	地区
福岡分館	飯泉 繁子	福岡地区
保健福祉センター	大保公比己	絹の台地区
小絹コミュニティセンター	松下 孝	絹の台地区
	成田 乙彦	伊奈東地区

会員表彰

22名(75歳以上の会員で、10年以上センター事業振興に寄与し、就業実績が優秀で他の会員の模範となる者。)

就業先	氏名	地区
剪定	阿部 三雄	伊奈東地区
伊奈第二保育所	伊藤 和子	伊奈東地区
	佐藤 信	伊奈東地区
総合運動公園	海老原利夫	小張地区
学校支援員	本橋 昭三	福岡地区
福岡堰さくら公園管理	中山 時子	福岡地区
学校支援員	三俣 弘	豊地区
除草作業	飯泉 和江	福岡地区
さらく山ふれあいの丘福祉館	海老原 仁	谷井田地区
	原田源之助	豊地区
	與茂佐悦子	板橋地区
大工	長岳 祐二	伊奈東地区
ピップ物流株式会社	鈴木 功一	小絹地区
剪定	浅野 守	三島地区
学校業務	岡野 瑞恵	伊奈東地区
取手国際ゴルフ場他	能代 蝶子	伊奈東地区
みらい平駅前管理他	古谷 武	谷原地区
スポーツ振興室多目的広場	大上 勲	谷井田地区
福岡堰さくら公園管理	小林 賀代	福岡地区
	館川 昇	板橋地区
福岡堰さくら公園管理他	西館 武	板橋地区
デマンド受付	赤川 三郎	伊奈東地区

1名の方が、辞退しております。

事業の振興及び会員の福祉向上等について功労があったと認められる方の表彰です。本来ですと総会の席上にて授賞ですが、新型コロナウイルス感染症の防止を最優先に定時総会を開催したことに伴い表彰状等を事務局より、お届けしました。

功績者表彰

熱中症予防のために

「熱中症」は、高温多湿な環境に長くいることで、体内の水分や塩分のバランスが崩れ、体温調整機能がうまく働かない状態で発生します。

からだの蓄熱を避ける

☆屋外では、水分補給、通気性のよい、吸湿性・速乾性のある衣類

☆保冷剤、氷、冷たいタオルなどで、からだを冷やす

熱中症の症状

☆めまい、立ちくらみ、手足のしびれ、筋肉のこむら返り、気分が悪い

☆頭痛、吐き気、嘔吐、倦怠感、虚脱感、



新しい仲間紹介

(氏名)

令和二年二月

(地域班名)

西海	根本	福島	斉藤	木田	七月	青盛	渡辺	瀬下	桜井	六月	横田	横田	四月	北泉	久保市	飯田	三田	小林	三月	熱田	菊地	猪瀬	令和二年二月
信子	喜久子	恒夫	敏栄	裕通		誠	久美子	恵美子	利徳		美知子	菊江		通枝	淳一	雅夫	憲一	敏明	節子	啓子	正三		
女	男	女	男	男	男	男	女	女	男	女	女	女	女	女	男	男	男	男	男	女	女	男	
谷井田第一	谷井田第三	筒戸	東地域	伊奈東	第一小張地域	山谷平柳地域	第一小張地域	谷井田第一	谷井田第四	谷井田第三	谷井田第一	谷井田第一	東地域	東地域	伊奈東	東地域	筒戸	三島地域	伊奈東	谷井田第四	十和地域		

● 会員数 ●

(令和2年7月1日現在)

男性 290名

女性 114名

合計 404名

公益社団法人つくばみらい市 シルバー人材センター会員募集

市内在住で、60歳以上の健康で働く意欲があり、センターの目的・趣旨に賛同される方の入会をお待ちしております。

◆毎月、第3金曜日に入会説明会を開催しております。

開催時間は、午前10時から11時30分頃まで

◆希望される場合は事前にご連絡ください。

連絡先 電話 25-2102



第14回理事長杯ゴルフ大会のご案内

当シルバー人材センターも皆様の慰安と親睦を図るため第14回のゴルフコンペを企画しましたので、多数のご参加をお願いします。

9月28日(月)

場所 玉造ゴルフ倶楽部 捻木コース (行方市捻木724番地) TEL.0299-55-3000

予約内容 9時45分スタート (アウトコース) 4組

9時45分スタート (インコース) 4組

参加申込 事務局 中山まで TEL.25-2102

ゴルフ同好会 森 勝 巳

料金 6,390円(食事付)

値引き 65歳以上 225円

70歳以上 450円

★切 9月1日(火)



ゴルフ5カントリーかさまフォレストにて